Urząd Miasta Lublin

Załącznik nr 10 do Regulaminu naboru na wolne stanowiska urzędnicze, w tym kierownicze stanowiska urzędnicze w Urzędzie Miasta Lublin

Biuro Kadr

Wydz-Ref-s.RWA.n.rrrr Lublin, dnia .....

KWESTIONARIUSZ OCENY KANDYDATA

I. Określenie stanowiska urzędniczego:

.....
w departamencie: .....
w wydziale/biurze: .....
na stanowisku: .....
liczba lub wymiar etatu: .....
imię i nazwisko kandydata:
.....

niepełnosprawność:*** ☐ posiada ☐ nie posiada

II. Wybór metod:

☐ rozmowa kwalifikacyjna
☐ test kwalifikacyjny
☐ analiza dokumentów potwierdzających spełnienie wymagań dodatkowych

III. Ocena kandydata:

WYMAGANIA NIEZBĘDNE*	Liczba punktów	
	uzyskana	maksym.
1) Wiedza specjalistyczna:		
znajomość ustawy o samorządzie gminnym oraz ustawy o samorządzie powiatowym		
znajomość podstaw Kodeksu postępowania administracyjnego		
znajomość Rozporządzenia Prezesa Rady Ministrów z dnia 18 stycznia 2011 r. w sprawie instrukcji kancelaryjnej, jednolitych rzeczowych wykazów akt oraz instrukcji w sprawie organizacji i zakresu działania archiwów zakładowych		
2) Umiejętności:		
3) Treść i poprawność wypowiedzi:		
udzielanie odpowiedzi adekwatnych do zadawanych pytań		
wyrażanie opinii w sposób jasny i zrozumiały		
Suma punktów za wymagania niezbędne		
WYMAGANIA DODATKOWE		

4) Wiedza specjalistyczna:		
5) Umiejętności:		
6) Odporność na stres:		
opanowanie w czasie rozmowy, brak zdenerwowania w sytuacjach trudnych pytań		
7) Umiejętność autoprezentacji:		
prezentacja motywacji do ubiegania się o dane stanowisko		
8) Dokumenty wskazujące na spełnienie wymagań dodatkowych**		
Suma punktów za wymagania dodatkowe		
ŁĄCZNA SUMA PUNKTÓW		

* Skala punktowa dla wymagań niezbędnych oraz dodatkowych (nie dotyczy pkt 8):
3 powyżej wymagań
2 na poziomie wymagań
1 minimum wymagań
0 dyskwalifikujące kandydata

** Skala punktowa dla dokumentów wskazujących na spełnienie wymagań dodatkowych (pkt 8):
1 posiada = otrzymuje 2 pkt
0 nie posiada

***zaznacz właściwe

IV. Podpisy Komisji Rekrutacyjnej:

Lp.	imię i nazwisko	podpis
1)	.....	.....
2)	.....	.....
3)	.....	.....
4)	.....	.....
5)	.....	.....