

Załącznik nr 2 - Wykaz stanowisk i charakteru pracy - pracownicy Urzędu Miasta Lublin podlegający badaniom profilaktycznym (indykatywne informacje do wyceny badań)

1. Pracownicy podlegający badaniom profilaktycznym okresowym z podziałem na stanowiska pracy z wyszczególnieniem czynników uciążliwych dla zdrowia, liczba osób 680:
 - 1) kadra kierownicza – 130 (stanowisko decyzyjne, praca biurowa przy komputerze, może też być częściowo w terenie – zmienne warunki atmosferyczne);
 - 2) pracownicy administracyjno-biurowi – 427 (praca biurowa przy komputerze, może być też częściowo w terenie);
 - 3) pracownik administracyjno-biurowy wykonujący zadania w archiwum lub mający kontakt z dokumentacją wieloletnią, archiwista – 30 (narażenie na czynniki biologiczne, kontakt z dokumentacją wieloletnią, praca na wysokości do 3 metrów z uwagi na udostępnianie dokumentacji znajdującej się na wyższych półkach);
 - 4) inspektor nadzoru budowlanego – 12 (praca biurowa, praca częściowo w terenie – zmienne warunki atmosferyczne, praca na wysokości powyżej 3 metrów);
 - 5) starsza telefonistka – 1 (praca przy komputerze, obsługa infolinii Urzędu);
- goniec – 2 (praca w terenie – zmienne warunki atmosferyczne, praca biurowa, przy komputerze);
 - 6) pomoc administracyjna ds. obsługi Centrum Monitoringu Wizyjnego – 6 (praca zmianowa, całodobowa, przy elektronicznym monitorze ekranowym);
 - 7) portierzy – 9 (praca zmianowa, całodobowa, przy elektronicznym monitorze ekranowym);
 - 8) kierowca – 7 (prowadzenie pojazdu służbowego kat. B z przewozem innych pracowników);
 - 9) robotnik gospodarczy – 17 (praca na wysokości do 3 metrów z uwagi na mycie okien na drabinie, dźwiganie według norm dla kobiet);
 - 10) konserwator – 7 (praca na wysokości powyżej 3 metrów, dźwiganie według norm dla mężczyzn);
 - 11) operator urządzeń powielających – 2 (powielanie, drukowanie, skanowanie i oprawa dokumentów);
 - 12) pracownicy prowadzący pojazd prywatny w celach służbowych z przewozem innych pracowników UM Lublin – 30 (niezależnie od stanowiska i charakteru pracy).
2. Badania wstępne – liczba osób 360.
3. Badania kontrolne – liczba osób 130.
4. Badanie profilaktyczne wstępne i okresowe (w ramach badań: analiza moczu, badanie poziomu cukru, morfologia 18 diff, cholesterol podstawowy, RTG klatki piersiowej, PSA dla mężczyzn powyżej 50 roku życia – liczba mężczyzn 105 i ponadto nieodpłatne badanie mamograficzne dla kobiet powyżej 50 roku życia w ramach Programu profilaktyki raka piersi, o ile ma zakontraktowane takie badania z Narodowym Funduszem Zdrowia) - pracownicy/stażyci UM Lublin - liczba osób 1040 (okresowe 680 + wstępne 360).