



8. Faktyczny okres zatrudnienia: od .....do .....
9. W przypadku krótszego okresu kształcenia młodocianego pracownika należy podać przyczynę wcześniejszego rozwiązania umowy o pracę: .....
10. Data zdania egzaminu zawodowego: .....

### III. ZAŁĄCZNIKI :

1. Kopie dokumentu potwierdzające fakt, że pracodawca lub osoba prowadząca zakład w imieniu pracodawcy albo osoba zatrudniona u pracodawcy posiada kwalifikacje wymagane do prowadzenia przygotowania zawodowego młodocianych.
2. Kopia umowy o pracę z młodocianym pracownikiem w celu przygotowania zawodowego.
3. Kopia dyplomu, świadectwa lub zaświadczenia potwierdzającego, że młodociany pracownik ukończył naukę zawodu lub przyuczenie do wykonywania określonej pracy i zdał egzamin.
4. Wszystkie zaświadczenia o pomocy de minimis otrzymane w roku, w którym pracodawca ubiega się o pomoc oraz za okres 2 poprzedzających go lat wydane przez jakiegokolwiek podmioty udzielające pomocy de minimis (programy pomocowe lub indywidualne) lub,
5. Oświadczenie o wielkości pomocy de minimis otrzymanej w tym okresie lub oświadczenie o nieotrzymaniu takiej pomocy w tym okresie.
6. Formularz informacji przedstawionych przy ubieganiu się o pomoc de minimis.
7. W przypadku składania wniosku przez pełnomocnika należy dołączyć pełnomocnictwo.
8. W przypadku skrócenia okresu nauki (np. rozwiązania umowy o pracę) należy dołączyć świadectwo pracy młodocianego pracownika.

### IV. OŚWIADCZENIA:

1. Wyrażam zgodę na gromadzenie i przetwarzanie danych osobowych do celów związanych z dofinansowaniem pracodawcom kosztów kształcenia młodocianych pracowników Ustawa z dnia 29 sierpnia 1997 r. o ochronie danych osobowych (tekst jednolity - Dz. U. 2016. 922 z późn. zmianami)
2. Oświadczam pod rygorem odpowiedzialności karnej, że podane we wniosku dane są zgodne ze stanem faktycznym i prawnym.

.....  
(miejscowość i data)

.....  
(czytelny podpis wnioskodawcy)

(\*) niepotrzebne skreślić

(\*) kopie składanych dokumentów winny być potwierdzone za zgodność z oryginałem