



# Prezydent Miasta Lublin



Załącznik do zarządzenia nr30/5/2015 Prezydenta Miasta Lublin z dnia 12 maja 2015 r  
ogłoszenia konkursów na stanowisko dyrektora Specjalnego Ośrodka Szkolno - Wychowawczego dla Dzieci i  
Młodzieży Niesłyszącej i Słabo Słyszącej im. Jana Pawła II, Lublin ul. Lucyny Herc 4 oraz Centrum Kształcenia  
Ustawicznego nr 2, Lublin ul. Pogodna 52

## **OGŁOSZENIE KONKURSÓW NA STANOWISKO DYREKTORA SPECJALNEGO OŚRODKA SZKOLNO- WYCHOWAWCZEGO DLA DZIECI I MŁODZIEŻY NIESŁYSZĄCEJ I SŁABO SŁYSZĄCEJ IM. JANA PAWŁA II, LUBLIN UL. LUCYNY HERC 4 ORAZ CENTRUM KSZTAŁCENIA USTAWICZNEGO NR 2, LUBLIN UL. POGODNA 52**

Prezydent Miasta Lublin  
ogłasza konkursy na stanowisko dyrektora:  
Specjalnego Ośrodka Szkolno - Wychowawczego dla Dzieci i Młodzieży Nie-  
słyszącej i Słabo Słyszącej im. Jana Pawła II, Lublin ul. Lucyny Herc 4 oraz  
Centrum Kształcenia Ustawicznego nr 2, Lublin ul. Pogodna 52

1. Do konkursu na stanowisko dyrektora mogą przystąpić osoby spełniające warunki określone w rozporządzeniu Ministra Edukacji Narodowej z dnia 27 października 2009 r. w sprawie wymagań, jakim powinna odpowiadać osoba zajmująca stanowisko dyrektora oraz inne stanowisko kierownicze w poszczególnych typach publicznych szkół i rodzajach publicznych placówek (Dz. U. nr 184, poz. 1436 z późn. zm.), a w szczególności, które:

- 1) posiadają stopień awansu zawodowego nauczyciela mianowanego lub dyplomowanego;
- 2) ukończyły studia wyższe magisterskie i posiadają przygotowanie pedagogiczne oraz kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela w danej szkole;
- 3) ukończyły studia wyższe lub studia podyplomowe z zakresu zarządzania albo kurs kwalifikacyjny z zakresu zarządzania oświatą, prowadzony zgodnie z przepisami w sprawie placówek doskonalenia nauczycieli - dotyczy również osób niebędących nauczycielami;
- 4) posiadają co najmniej pięcioletni staż pracy pedagogicznej na stanowisku nauczyciela lub pięcioletni staż pracy dydaktycznej na stanowisku nauczyciela akademickiego;
- 5) w okresie ostatnich pięciu lat pracy przed przystąpieniem do konkursu na stanowisko dyrektora uzyskały co najmniej dobrą ocenę pracy, albo w okresie ostatniego roku przed przystąpieniem do konkursu na stanowisko dyrektora uzyskały pozytywną ocenę dorobku zawodowego a w przypadku nauczyciela akademickiego pozytywną ocenę pracy w okresie ostatnich czterech lat pracy



- w szkole wyższej;
- 6) spełniają warunki zdrowotne niezbędne do wykonywania pracy na stanowisku kierowniczym - **dotyczy również osób niebędących nauczycielami**;
  - 7) nie były karane karą dyscyplinarną, o której mowa w art. 76 ust. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2014 r. poz. 191 z późn. zm.), a w przypadku nauczyciela akademickiego - karą dyscyplinarną, o której mowa w art. 140 ust. 1 ustawy z dnia 27 lipca 2005 r. - Prawo o szkolnictwie wyższym (Dz. U. z 2012 r. poz. 572 z późn. zm.) oraz nie toczy się przeciwko nim postępowanie dyscyplinarne;
  - 8) nie były skazane prawomocnym wyrokiem za umyślne przestępstwo lub umyślne przestępstwo skarbowe - **dotyczy również osób niebędących nauczycielami**;
  - 9) nie toczy się przeciwko nim postępowanie o przestępstwo ścigane z oskarżenia publicznego;
  - 10) nie były karane zakazem pełnienia funkcji związanych z dysponowaniem środkami publicznymi, o którym mowa w art. 31 ust. 1 pkt 4 ustawy z dnia 17 grudnia 2004 r. o odpowiedzialności za naruszenie dyscypliny finansów publicznych (Dz. U. z 2013 r. poz. 168). Tekst jednolity uwzględnia zmiany ogłoszone w Dz. U. z 2012 r. poz. 1519 - **dotyczy również osób niebędących nauczycielami**;
  - 11) złożyły oświadczenie lustracyjne bądź informację o uprzednim złożeniu oświadczenia lustracyjnego do Kuratorium Oświaty w Lublinie – zgodnie z ustawą z dnia 18 października 2006 r. o ujawnianiu informacji o dokumentach organów bezpieczeństwa państwa z lat 1944 – 1990 oraz treści tych dokumentów (Dz. U. z 2013 r. poz. 1388) (dotyczy osób urodzonych przed 1 sierpnia 1972 r.) - **dotyczy również osób niebędących nauczycielami**;
  - 12) posiadają obywatelstwo polskie, z tym że wymóg ten nie dotyczy obywateli państw członkowskich Unii Europejskiej, państw członkowskich Europejskiego Porozumienia o Wolnym Handlu (EFTA) - stron umowy o Europejskim Obszarze Gospodarczym oraz Konfederacji Szwajcarskiej - **w przypadku osób niebędących nauczycielami**;
  - 13) ukończyły studia magisterskie - **w przypadku osób niebędących nauczycielami**;
  - 14) posiadają co najmniej pięcioletni staż pracy, w tym co najmniej dwuletni staż pracy na stanowisku kierowniczym - **w przypadku osób niebędących nauczycielami**;
  - 15) mają pełną zdolność do czynności prawnych i korzystają z praw publicznych - **w przypadku osób niebędących nauczycielami**;
  - 16) nie toczy się przeciwko nim postępowanie o przestępstwo ścigane z oskarżenia publicznego lub postępowanie dyscyplinarne - **w przypadku osób niebędących nauczycielami**;
2. Oferty osób przystępujących do konkursu na stanowisko dyrektora powinny zawierać:



- 1) uzasadnienie przystąpienia do konkursu oraz koncepcję funkcjonowania i rozwoju publicznego przedszkola, publicznej szkoły i publicznej placówki;
- 2) poświadczoną przez kandydata za zgodność z oryginałem kopię dowodu osobistego lub innego dokumentu potwierdzającego tożsamość oraz poświadczającego obywatelstwo kandydata;
- 3) życiorys z opisem przebiegu pracy zawodowej, zawierający w szczególności informację o:
  - a) stażu pracy pedagogicznej - w przypadku nauczyciela, albo
  - b) stażu pracy dydaktycznej - w przypadku nauczyciela akademickiego, albo
  - c) stażu pracy, w tym stażu na stanowisku kierowniczym – w przypadku osoby niebędącej nauczycielem;
- 4) oryginały lub poświadczone przez kandydata za zgodność z oryginałem kopie dokumentów potwierdzających posiadanie wymaganego stażu pracy;
- 5) oryginały lub poświadczone przez kandydata za zgodność z oryginałem kopie dokumentów potwierdzających posiadanie wymaganego wykształcenia, w tym dyplomu ukończenia studiów wyższych lub świadectwa ukończenia studiów podyplomowych z zakresu zarządzania albo świadectwa ukończenia kursu kwalifikacyjnego z zakresu zarządzania oświatą;
- 6) oryginał lub poświadczoną przez kandydata za zgodność z oryginałem kopię aktu nadania stopnia nauczyciela mianowanego lub dyplomowanego wraz z jego uzasadnieniem - w przypadku nauczyciela;
- 7) oryginał lub poświadczoną przez kandydata za zgodność z oryginałem kopię karty oceny pracy lub oceny dorobku zawodowego – w przypadku nauczyciela i nauczyciela akademickiego;
- 8) zaświadczenie lekarskie o braku przeciwwskazań zdrowotnych do wykonywania pracy na stanowisku kierowniczym;
- 9) oświadczenie, że przeciwko kandydatowi nie toczy się postępowanie o przestępstwo ścigane z oskarżenia publicznego lub postępowanie dyscyplinarne;
- 10) oświadczenie, że kandydat nie był skazany prawomocnym wyrokiem za umyślne przestępstwo lub umyślne przestępstwo skarbowe;
- 11) oświadczenie, że kandydat nie był karany zakazem pełnienia funkcji związanych z dysponowaniem środkami publicznymi, o których mowa w art. 31 ust. 1 pkt 4 ustawy z dnia 17 grudnia 2004 r. o odpowiedzialności za naruszenie dyscypliny finansów publicznych (Dz. U. z 2013 r. poz. 168). Tekst jednolity uwzględnia zmiany ogłoszone w Dz. U. z 2012 r. poz. 1519;
- 12) oświadczenie o dopełnieniu obowiązku, o którym mowa w art. 7 ust. 1 i ust. 3a ustawy z dnia 18 października 2006 r. o ujawnianiu informacji o dokumentach organów bezpieczeństwa państwa z lat 1944-1990 oraz treści tych dokumentów (Dz. U. z 2013 r. poz. 1388) – w przypadku kandydata na dyrektora publicznej szkoły;
- 13) oświadczenie, że kandydat nie był karany karą dyscyplinarną, o której mowa w art. 76 ust. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U.



- z 2014 r. poz. 191 z późn. zm.) lub w art. 140 ust. 1 ustawy z dnia 27 lipca 2005 r. – Prawo o szkolnictwie wyższym (Dz. U. z 2012 r. poz. 572 z późn. zm.) – w przypadku nauczyciela i nauczyciela akademickiego;
- 14) oświadczenie, że kandydat ma pełną zdolność do czynności prawnych i korzysta z pełni praw publicznych – w przypadku osoby niebędącej nauczycielem;
  - 15) oświadczenie, że kandydat wyraża zgodę na przetwarzanie danych osobowych zgodnie z ustawą z dnia 29 sierpnia 1997 r. o ochronie danych osobowych (Dz. U. z 2014 r. poz. 1182 z późn. zm.) w celach przeprowadzenia konkursu na stanowisko dyrektora.
3. **Oferty należy składać** w zaklejonej kopercie (z napisem konkurs na stanowisko dyrektora Specjalnego Ośrodka Szkolno – Wychowawczego dla Dzieci i Młodzieży niesłyszącej i słabo słyszącej im. Jana Pawła II, Lublin ul. Lucyny Herc 4 lub Centrum Kształcenia Ustawicznego nr 2, Lublin ul. Pogodna 52, z podanym adresem do korespondencji, **w sekretariacie Wydziału Oświaty i Wychowania Urzędu Miasta Lublin, ul. Narutowicza 37/39, II piętro pokój 215** w terminie **14 dni** od dnia ukazania się ogłoszenia, tj. do dnia 29 maja **2015 r.**
  4. W przypadku nadesłania oferty pocztą decyduje data nadania potwierdzona stemplem pocztowym.
  5. Dodatkowych informacji udziela Wydział Oświaty i Wychowania (adres j. w.), tel. 81-466-39-68, 81-466-39-69, 81-466-39-00.
  6. Konkursy na stanowisko dyrektora przeprowadzą komisje konkursowe powołane zarządzeniem Prezydenta Miasta Lublin.
  7. O dokładnym miejscu i terminie przeprowadzenia konkursu kandydaci i członkowie komisji konkursowej zostaną poinformowani indywidualnie.

---

OGŁOSZENIE KONKURSÓW NA STANOWISKO DYREKTORA SPECJALNEGO OŚRODKA SZKOLNO-  
WYCHOWAWCZEGO DLA DZIECI I MŁODZIEŻY NIESŁYSZĄCEJ I SŁABO SŁYSZĄCEJ IM. JANA PAWŁA II,  
LUBLIN UL. LUCYNY HERC 4 ORAZ CENTRUM KSZTAŁCENIA USTAWICZNEGO NR 2, LUBLIN UL.  
POGODNA 52

Załącznik do zarządzenia nr30/5/2015 Prezydenta Miasta Lublin z dnia 12 maja 2015 r