



Straż Miejska Miasta Lublin



ul. Podwale 3a, 20-117 Lublin, tel.: 81 466 50 00, fax.: 81 466 50 01, email: sekretariat@986.pl

SM-KO.0811.1.2018

Lublin, 9 lipca 2018 r.

URZĄD MIASTA LUBLIN WYDZIAŁ AUDYTU I KONTROLI	
Data: 10. 07. 2018	
L.Dz. JAKO5049642	Podpis:

Pani
Anna Morow
Dyrektor
Wydziału Audytu i Kontroli
Urząd Miasta Lublin
ul. M. Karłowicza 4/1009
20-027 Lublin

dot. pisma AK-K-I.1711.21.2018 z dnia 11 czerwca 2018 r.

Odpowiadając na wystąpienie pokontrolne AK-K-I.1711.21.2018 z dnia 11 czerwca 2018 r. przedkładam w załączeniu „Sprawozdanie z realizacji zaleceń pokontrolnych”.

KOMENDANT
Straży Miejskiej Miasta Lublin

mgr Jacek Bucharczyk

Załącznik:

„Sprawozdanie z realizacji zaleceń pokontrolnych” znak SM-KO.0811.1.2018

**STRAZ MIEJSKA
MIASTA LUBLIN**
ul. Podwile 3A, 20-117 Lublin
tel. 986, 81 466 50 20, 81 466 50 00
fax 81 466 50 01

Załącznik nr 4
do procedury przeprowadzania kontroli
przez Wydział Audytu i Kontroli

SM-KO.0811.1.2018

Lublin, 10 lipca 2018 r.

Sprawozdanie z realizacji zaleceń pokontrolnych wydanych po przeprowadzeniu kontroli

weryfikacji doniesień z anonimowego zawiadomienia z dnia 20 lutego 2018 r.
(temat kontroli)

w Straży Miejskiej Miasta Lublin (nazwa jednostki kontrolowanej)

Lp	Zalecenia pokontrolne	Sposób realizacji zaleceń pokontrolnych	Termin zrealizowania	Uwagi
1	Uwzględnić w zakresie nowo przyjętych aplikantów, iż samodzielnie wykonywanie jest dopuszczalne wyłącznie po odbyciu szkolenia podstawowego	Na dzień 5 lipca 2018 r. wszyscy aplikanci ukończyli szkolenie podstawowe z wynikiem pozytywnym. Zmiany w zakresie czynności uwzględniające zalecenie pokontrolne będą wprowadzone dla osób zatrudnionych w przyszłości	na bieżąco, po każdym naborze na stanowisko strażnika - aplikanta	
2	Wyeliminować kolizję przepisów regulaminu naboru	Zarządzeniem nr 25/2018 z dnia 5 lipca 2018 r. zmieniającym zarządzenie w sprawie wprowadzenia Regulaminu naboru na wolne stanowisko strażnika miejskiego, w tym kierownicze stanowisko strażnika miejskiego Straży Miejskiej Miasta Lublin kolidują przepisy regulaminu została usunięta. W regulaminie naboru wprowadzone zostały zmiany, o których Straz poinformowała pismem z dnia 1 czerwca 2018 r.	5 lipca 2018 r.	
3	Właściwie zagospodarować piętę mechaniczną	Ze względu na fakt, iż jeden z pracowników Straży posiada uprawnienia do używania piły mechanicznej, na razie pozostanie ona na wyposażeniu Straży na wypadek gdyby jej użycie okazało się niezbędne przy np. uczestniczeniu przez strażników w akcji ratunkowej		
4	Szczegółowo przeanalizować publikowane statystyki SM z danymi systemu DART oraz pozostałą dokumentację przebiegu	W systemie DART od lipca 2018 r. wprowadzona została kategoria zdarzeń „Monitoring” z podkategoriami drogowe, porządkowe, alkohol, obserwacja i itp. Pozwoli	na bieżąco	

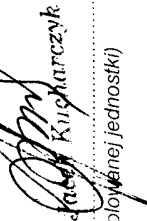
Hand

		<p>to na łatwe zebranie danych dot. liczby zgłoszeń wpisananych przez dyżurnych pracujących w MCZK. Każdy zauważony w systemie DART błąd był i nadal będzie zgłaszany do firmy, która dostarcza program. Wszelkie dane statystyczne publikowane przez Straż będą szczegółowo weryfikowane tak, aby nie pojawiły się w nich błędy</p>	
5	<p>Rekomendacja: Podjęcie działań motywujących w celu zatrzymania w SM dobrze ocenianych strażników, w szczególności tych, którzy odbyli szkolenie podstawowe</p>	<p>Z rozmów z młodymi stażem pracownikami, którzy rezygnują z pracy w Straży wynika, że decydującym o zmianie pracodawcy czynnikiem jest wysokość zarobków. Straż w tym względzie jest ograniczona możliwościami budżetowymi miasta. Niemniej jednak, regularnie czynione są starania aby zwiększyć przynajmniej placową atrakcyjność pracy w Straży</p>	<p>w zależności od możliwości budżetu miasta Lublin</p>
6	<p>Rekomendacja: Przeprowadzenie badania relacji pracowniczych w SM przy ew. współpracy z Państwową Inspekcją Pracy</p>	<p>W wyniku rozmów z Okręgowym Inspektorem Państwowej Inspekcji Pracy w Lublinie ustalono, że w Straży Miejskiej Miasta Lublin OIP przeprowadzi dla pracowników szkolenie dotyczące zagadnień mobbingu. Dopiero po zebraniu wniosków płynących z tego szkolenia podjęta zostanie decyzja o ewentualnym przeprowadzeniu badania relacji pracowniczych</p>	<p>do końca 2018 r.</p>
7	<p>Rekomendacja: Doskonalenie przepływu informacji wewnątrz SM, w szczególności w zakresie zgłaszania przez pracowników problemów i wniosków dotyczących funkcjonowania Straży Miejskiej</p>	<p>Od kwietnia 2018 r. powrócono w Straży do formuły comiesięcznych spotkań oddziałowych o charakterze szkoleniowo – informacyjnym. Na spotkaniach tych poruszane są kwestie wymagające omówienia zarówno jeżeli chodzi o stosowanie przepisów ale i organizacyjne czy też dotyczące funkcjonowania Straży. W spotkaniach tych bierze udział również ściśle kierownictwo Straży i w miarę potrzeb pracownicy innych komórek organizacyjnych (np. kadrowej, bph, kontroli). Na każdym takim spotkaniu po wyczerpaniu zaplanowanych do omówienia tematów, strażnicy są pytani czy są rzeczy, o które chcą zapytać, rzeczy, które im utrudniają lub przeszkadzają w pracy. Na spotkaniach, które odbyły się w lipcu omawiane były wyniki niniejszej kontroli. Nadmieniam, że o wielu kwestiach pracownicy informowani są pismami, z którymi się zapoznają – inną</p>	

Nowy

sprawa jest czy faktycznie z tych informacji korzystają
W rozmowach z kierownikami poszczególnych komórek
organizacyjnych zwracana jest uwaga, aby zachęcali
strażników do zgłaszania okoliczności mających wpływ
na przebieg pracy, organizację tej pracy oraz wszelkich
innych

KOMENDANT
Straży Miejskiej Miasta Lublin


mgr Andrzej Kucharczyk

.....
(Kierownik kontrolowanej jednostki)

Nowak