

Uchwała Nr
Rady Miasta Lublin

z dnia 6 września 2022 r.

w sprawie zmiany Uchwały nr 318/IX/2019 Rady Miasta Lublin z dnia 5 września 2019 r. w sprawie regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego zatrudnionych w przedszkolach, szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Lublin (Dz. Urz. Województwa Lubelskiego z dnia 17 września 2019 r. poz. 5082)

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15, art. 40 ust. 1, art. 41 ust. 1 i art. 42 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2022 r. poz. 559, 583, 1005, 1079) oraz art. 12 pkt 11, art. 40 ust. 1, art. 42 ust. 1 i art. 44 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2022 r. poz. 1526) , art. 30 ust. 6, 6a w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021 r. poz. 1762 oraz z 2022 r. poz. 935, 1116, 1700, 1730) - Rada Miasta Lublin uchwała, co następuje:

§ 1

W Uchwale nr 318/IX/2019 Rady Miasta Lublin z dnia 5 września 2019 r. w sprawie regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego zatrudnionych w przedszkolach, szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Lublin wprowadza się następującą zmianę:

Tytuł Uchwały nr 318//IX/2019 Rady Miasta Lublin z dnia 5 września 2019 r. otrzymuje brzmienie: „Uchwała nr 318/IX/2019 Rady Miasta Lublin z dnia 5 września 2019 r. w sprawie regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, dla nauczycieli początkujących, mianowanych i dyplomowanych zatrudnionych w przedszkolach, szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Lublin”.

§ 2

W załączniku do Uchwały nr 318/IX/2019 Rady Miasta Lublin z dnia 5 września 2019 r. w sprawie regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego zatrudnionych w przedszkolach, szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Lublin wprowadza się następującą zmianę:

1. Tytuł załącznika do do Uchwały nr 318/IX/2019 Rady Miasta Lublin z dnia 5 września 2019 r. otrzymuje brzmienie: **„Regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, dla nauczycieli początkujących, mianowanych i dyplomowanych zatrudnionych w przedszkolach, szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Lublin;**

2. § 4 ust. 1 otrzymuje brzmienie:

„1. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi z tytułu:

1) **sprawowania funkcji mentora , za każdego nauczyciela odbywającego przygotowanie do zawodu nauczyciela, w wysokości – 70,00 zł miesięcznie;**

2) **sprawowania funkcji opiekuna stażu, nie dłużej jednak niż do dnia 31 sierpnia 2027 r. za każdego nauczyciela, który do 31 sierpnia 2022 r. uzyskał stopień nauczyciela kontraktowego, lecz do tego dnia nie uzyskał stopnia nauczyciela mianowanego, w wysokości – 70,00 zł miesięcznie;**

3) **sprawowanie funkcji wychowawcy klasy w szkołach podstawowych i szkołach ponadpodstawowych w wysokości 300,00 zł miesięcznie;**

4) **sprawowanie funkcji nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym w wysokości – 300,00 zł miesięcznie”.**

3. § 6 ust. 2 otrzymuje brzmienie:

„2. Dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych warunkach przysługuje nauczycielowi:

1) za prowadzenie praktycznej nauki zawodu w szkołach specjalnych, w wysokości:

a) **nauczycielom początkującym – 573,00 zł,**

b) **nauczycielom mianowanym – 650,00 zł,**

c) **nauczycielom dyplomowanym – 764,00 zł,**

2) za prowadzenie zajęć dydaktycznych w szkołach (oddziałach) przysposabiających do pracy, w wysokości:

a) **nauczycielom początkującym – 144,00 zł,**

b) **nauczycielom mianowanym – 163,00 zł,**

c) **nauczycielom dyplomowanym – 191,00 zł,**

3) za prowadzenie zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim, w wysokości:

a) **nauczycielom początkującym – 573,00 zł,**

b) **nauczycielom mianowanym – 650,00 zł,**

c) **nauczycielom dyplomowanym – 764,00 zł,**

4) za prowadzenie zajęć dydaktycznych i wychowawczych w specjalnych przedszkolach (oddziałach), szkołach (oddziałach) specjalnych oraz za prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego, w wysokości:

a) **nauczycielom początkującym – 573,00 zł,**

b) **nauczycielom mianowanym – 650,00 zł,**

c) **nauczycielom dyplomowanym – 764,00 zł,**

5) za prowadzenie zajęć wychowawczych bezpośrednio z wychowankami lub na ich rzecz w specjalnych ośrodkach szkolno-wychowawczych (w tym w internatach), w wysokości:

- a) **nauczycielom początkującym – 716,00 zł,**
- b) **nauczycielom mianowanym – 813,00 zł,**
- c) **nauczycielom dyplomowanym – 955,00 zł,**

6) za prowadzenie badań psychologicznych i pedagogicznych, w tym badań logopedycznych, udzielanie dzieciom i młodzieży pomocy psychologiczno-pedagogicznej, w tym pomocy logopedycznej, pomocy w wyborze kierunku kształcenia i zawody, a także udzielanie rodzicom i nauczycielom pomocy psychologiczno-pedagogicznej związanej z wychowaniem i kształceniem dzieci i młodzieży w poradniach psychologiczno-pedagogicznych oraz innych poradniach specjalistycznych, w wysokości:

- a) **nauczycielom początkującym – 229,00 zł,**
- b) **nauczycielom mianowanym – 260,00 zł,**
- c) **nauczycielom dyplomowanym – 306,00 zł,**

7) za prowadzenie zajęć wychowawczych bezpośrednio z wychowankami lub na ich rzecz w młodzieżowych ośrodkach socjoterapii, w wysokości:

- a) **nauczycielom początkującym – 716,00 zł,**
- b) **nauczycielom mianowanym – 813,00 zł,**
- c) **nauczycielom dyplomowanym – 955,00 zł,**

8) za prowadzenie zajęć dydaktycznych w szkołach, w których zajęcia są prowadzone dwujęzycznie oraz przez nauczycieli danego języka obcego w oddziałach dwujęzycznych, w wysokości:

- a) **nauczycielom początkującym – 859,00 zł,**
- b) **nauczycielom mianowanym – 975,00 zł,**
- c) **nauczycielom dyplomowanym – 1146,00 zł,**

9) za prowadzenie zajęć dydaktycznych w oddziałach klas realizujących program „Międzynarodowej Matury” z przedmiotów objętych postępowaniem egzaminacyjnym, w wysokości:

- a) **nauczycielom początkującym – 1718,00 zł,**
- b) **nauczycielom mianowanym – 1950,00 zł,**
- c) **nauczycielom dyplomowanym – 2291,00 zł,”;.**

4. § 6 ust. 3 otrzymuje brzmienie:

„3. Dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w warunkach uciążliwych przysługuje nauczycielom:

1) za prowadzenie zajęć wymienionych w ust. 2 prowadzonych z dziećmi i młodzieżą, których stan zdrowia z powodu stanów chorobowych, o których mowa w § 2 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 1 lutego 2002 r. w sprawie kryteriów oceny niepełnosprawności u osób w wieku do 16 roku życia (Dz. U. Nr 17, poz. 162 z późn. zm.) uzasadnia konieczność sprawowania stałej opieki lub udzielania pomocy, oraz prowadzonych z dziećmi i młodzieżą powyżej 16 roku życia, u których wystąpiło naruszenie sprawności organizmu z przyczyn, o których mowa w § 32 ust. 1 rozporządzenia Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 15 lipca 2003 r. w sprawie orzekania o niepełnosprawności i stopniu niepełnosprawności (Dz. U. z 2015 r., poz. 1110 z późn. zm.), w wysokości:

- a) **nauczycielom początkującym – 172,00 zł,**
- b) **nauczycielom mianowanym – 195,00 zł,**
- c) **nauczycielom dyplomowanym – 230,00 zł,**

2) za prowadzenie zajęć z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi w stopniu lekkim, wśród których znajduje się, co najmniej jedno dziecko ze stanem chorobowym wymienionym w § 2 ust 1, rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 1 lutego 2002 r. w sprawie kryteriów oceny niepełnosprawności u osób w wieku do 16 roku życia oraz w § 32 ust. 1 rozporządzenia Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 15 lipca 2003 r. w sprawie orzekania o niepełnosprawności i stopniu niepełnosprawności, w wysokości:

- a) **nauczycielom początkującym – 172,00 zł,**
- b) **nauczycielom mianowanym – 195,00 zł,**
- c) **nauczycielom dyplomowanym – 230,00 zł,**

3) za prowadzenie zajęć z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi w stopniu lekkim, wśród których znajduje się, co najmniej jedno dziecko upośledzone umysłowo w stopniu umiarkowanym lub znacznym, pod warunkiem, że zajęcia dydaktyczne z tym dzieckiem prowadzone są według odrębnego programu nauczania obowiązującego w tego typu szkole specjalnej, a zajęcia wychowawcze – według odrębnego programu wychowawczego opracowanego przez wychowawcę, w wysokości:

- a) **nauczycielom początkującym – 172,00 zł,**
- b) **nauczycielom mianowanym – 195,00 zł,**
- c) **nauczycielom dyplomowanym – 230,00 zł;”;**

5. § 10 ust. 4 otrzymuje brzmienie:

„4. Wysokość nagrody Prezydenta Miasta Lublin ustala się na poziomie 130 % kwoty bazowej, o której mowa w ustawie budżetowej uchwalanej na dany rok”.

§ 3

Załącznik do regulaminu **Stawki dodatków funkcyjnych dla dyrektorów i innych nauczycieli sprawujących stanowiska kierownicze w szkołach i placówkach** otrzymuje brzmienie:

Stawki dodatków funkcyjnych dla dyrektorów i innych nauczycieli sprawujących stanowiska kierownicze w szkołach i placówkach

Tabela dodatków funkcyjnych dla kadry kierowniczej przedszkoli, szkół i placówek		
Lp.	Typ szkoły (placówki) stanowisko kierownicze	w złotych
1.	Przedszkola: a) dyrektor, b) wicedyrektor,	1000,00 – 3000,00 500,00 – 1500,00
2.	Szkoły (zespoły szkół) wszystkich typów a) dyrektor szkoły (zespołu szkół) b) wicedyrektor szkoły (zespołu szkół) c) kierownik warsztatu szkolnego d) kierownik laboratorium, kierownik szkolenia praktycznego, kierownik szkolenia sportowego	1000,00 – 4400,00 800,00 – 2250,00 600,00 – 1850,00 500,00 – 1400,00

	e) kierownik sekcji	300,00 - 900,00
	f) zastępca kierownika szkolenia praktycznego, zastępca kierownika zastępca kierownika laboratorium, zastępca kierownika warsztatu szkolnego	300,00 - 1000,00
3.	Specjalne ośrodki szkolno-wychowawcze, placówki opiekuńczo-wychowawcze (zespoły placówek), młodzieżowe ośrodki socjoterapii	
	a) dyrektor	1000,00 – 3500,00
	b) wicedyrektor	600,00 – 1600,00
	c) kierownik warsztatu szkolnego, kierownik szkolenia praktycznego	500,00 – 1500,00
	d) zastępca kierownika warsztatu	500,00 – 1300,00
4.	Bursy, internaty, półinternaty, świetlice szkolne (w tym szkół specjalnych)	
	a) dyrektor bursy	1000,00 – 3000,00
	b) wicedyrektor bursy	500,00 – 1500,00
	c) kierownik internatu	500,00 – 1200,00
	d) kierownik półinternatu, kierownik świetlicy szkolnej, zastępca kierownika internatu	300,00 – 950,00
5.	Młodzieżowe domy kultury	
	a) dyrektor młodzieżowego domu kultury	1000,00 – 2600,00
	b) wicedyrektor młodzieżowego domu kultury	500,00 – 1300,00
	c) kierownik działu, kierownik pracowni	300,00 – 700,00
6.	Poradnie psychologiczno-pedagogiczne i inne poradnie specjalistyczne	
	a) dyrektor	1000,00 – 2600,00
	b) wicedyrektor	500,00 – 1300,00

§ 4

Wykonanie uchwały powierza się Prezydentowi Miasta Lublin.

§ 5

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Lubelskiego, z mocą obowiązującą od dnia 1 września 2022 r.

Przewodniczący Rady Miasta
Lublin

Jarosław Pakuła

Uzasadnienie

Przedkładany projekt zmiany uchwały nr 318/IX/2019 Rady Miasta Lublin z dnia 5 września 2019 r. w sprawie regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego zatrudnionych w przedszkolach, szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Lublin (Dz. Urzędowy Województwa Lubelskiego z 2019 r., poz. 5082) wynika ze zmiany ustawy z dnia 5 sierpnia 2022 r. o zmianie ustawy – Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. z 2022 r. poz. 1730), która wprowadziła uproszczony system awansu zawodowego nauczycieli oraz zagwarantowała nauczycielom rozpoczynającym pracę w szkole wyższe wynagrodzenie. Dotychczasowa ścieżka awansu zawodowego nauczycieli obejmowała 4 stopnie awansu zawodowego: nauczyciel stażysta, nauczyciel kontraktowy, nauczyciel mianowany i nauczyciel dyplomowany. Znowelizowana Karta Nauczyciela upraszczając powyższą ścieżkę awansu wprowadza pojęcie nauczyciela początkującego, likwidując stopień nauczyciela stażysty i nauczyciela kontraktowego. Pozostawia nauczyciela mianowanego i nauczyciela dyplomowanego.

Ustawodawca jednocześnie zapisał, że nauczyciel początkujący w okresie odbywania przygotowania do zawodu nauczyciela będzie korzystał z pomocy mentora. Obowiązująca od dnia 1 września 2022 r. nowelizacja Karty Nauczyciela zawiera zmiany systemu wynagradzania nauczycieli przewidując wzrost wynagrodzeń nauczycieli w powiązaniu ze zmianami w zakresie systemu awansu zawodowego. Średnie wynagrodzenie nauczycieli przyporządkowane zostało trzem etapom rozwoju zawodowego nauczycieli i stanowi dla:

- 1) nauczyciela nieposiadającego stopnia awansu zawodowego – 120 %
- 2) nauczyciela mianowanego – 144 %
- 3) nauczyciela dyplomowanego – 184 %

kwoty bazowej, określanej dla nauczycieli corocznie w ustawie budżetowej, która w roku 2022 r. wynosi 3,537,80 zł. W okresie od 1 maja 2022 r. do 31 grudnia 2022 r. średnie wynagrodzenie nauczycieli wzrosło o 4,4 %.

W związku ze zmianami w zakresie średniego wynagrodzenia dotychczasowych nauczycieli stażystów i nauczycieli kontraktowych, tj. wynagrodzenia nauczycieli początkujących Miasto Lublin otrzymało zwiększenie części oświatowej subwencji ogólnej na rok 2022 o kwotę 2. 412 062,00 zł.

Konsekwencją przedstawionych powyżej zmian jest konieczność dostosowania przez organ prowadzący będący jednostką samorządu terytorialnego obowiązującego dotychczas „Regulaminu”, w którym określono:

a) wysokość stawek dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz szczegółowe warunki ich przyznawania,

b) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,

c) wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych i dodatków socjalnych, o ile nie zostały one określone w ustawie lub w odrębnych przepisach – do aktualnie obowiązujących przepisów prawa.

Zgodnie z art. 30 ust. 6a Karty Nauczyciela cyt.: „Regulamin podlega również uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli.”

Zaproponowane w przedkładanym projekcie regulacje dotyczą:

1. Dostosowania zapisów obowiązującego Regulaminu do zmian wprowadzonych ustawą z dnia 5 sierpnia 2022 r. o zmianie ustawy – Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. z 2022 r. poz. 1730) w zakresie:

a) nowego systemu awansu zawodowego nauczycieli wynikającego z likwidacji stopnia nauczyciela stażysty i kontraktowego oraz wprowadzenia nauczyciela odbywającego przygotowanie do zawodu, tzw. nauczyciela początkującego;

b) określenia wysokości dodatku funkcyjnego dla mentora. Dodatek ten proponuje się w wysokości ustalonej w obecnie obowiązującym Regulaminie dla opiekuna stażu;

c) dostosowania zapisu dotyczącego opiekuna stażu do brzmienia zawartego w § 2 rozporządzenia MEiN z dnia 24 sierpnia 2022 r. zmieniającego rozporządzenie w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy;

d) wprowadzenia w § 6 ust. 2 dodatku dla nauczyciela początkującego na poziomie dotychczasowej kwoty przysługującej nauczycielowi kontraktowemu.

2. Zmiany treści § 10 ust. 4 dotyczącego wysokości nagrody Prezydenta Miasta Lublin dla nauczycieli. Proponuje się ustalenie nagrody w wysokości 130 % kwoty bazowej, o której mowa w ustawie budżetowej uchwalanej na dany rok, co w świetle obowiązującej ustawy stanowi kwotę 4.500,00 zł.

3. Zmiany wysokości dodatków funkcyjnych dla dyrektorów i innych nauczycieli sprawujących stanowiska kierownicze w szkołach i placówkach z uwagi na:

- 1) niewaloryzowania kwot dodatków funkcyjnych od 2019 r.;
- 2) zwiększenie i większą złożoność zadań dyrektora przedszkola, szkoły lub placówki;
- 3) brak zainteresowania ze strony nauczycieli pełnieniem stanowisk kierowniczych.

Zmiany dotyczą wzrostu „górných widełek” stawek dodatków o ok. 15 % tak, by przy najbliższej waloryzacji było możliwe podniesienie dodatku funkcyjnego.

Projekt zmiany uchwały, został przedłożony do uzgodnienia z organizacjami związkowymi zrzeszającymi nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Lublin zgodnie z art. 30 ust. 6a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela. Dwa związki zawodowe (NSZZ „Solidarność” i Forum Związków Zawodowych Zarząd Wojewódzki Województwa Lubelskiego) uzgodniły zaproponowane zmiany. Zarząd Oddziału Związku Nauczycielstwa Polskiego w Lublinie pozytywnie zaopiniował zaproponowane zmiany w Regulaminie, jedynie w zakresie wysokości stawek dodatków funkcyjnych dla dyrektorów i innych nauczycieli sprawujących inne stanowiska kierownicze w szkołach i placówkach opowiedział się za procentowym ustaleniem wysokości dodatków, pod warunkiem określenia dolnego progu procentowego dla każdego stanowiska kierowniczego danego typu szkoły (placówki).

W przedmiotowej sprawie został sporządzony protokół rozbieżności.

Załącznik 2





1) uzgodnienie projektu Uchwały Rady Miasta Lublin w sprawie zmiany Uchwały nr 318/IX/2019 Rady Miasta Lublin z dnia 5 września 2019 r.

2) protokół rozbieżności.

Uzgodnienie projektu uchwały Rady Miasta Lublin

w sprawie zmiany Uchwały nr 318/IX/2019 Rady Miasta Lublin z dnia 5 września 2019 r. w sprawie regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego zatrudnionych w przedszkolach, szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Lublin (Dz. Urz. Województwa Lubelskiego z dnia 17 września 2019 r. poz. 5082)

Związki zawodowe zrzeszające nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach, szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Lublin uzgadniają - w trybie przewidzianym art. 30 ust. 6a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021 r., poz. 1762 z późn. zm.) - zapisy projektu uchwały Rady Miasta Lublin z dnia 5 września 2022 r., przedłożony przez Prezydenta Miasta Lublin.

Organizacja związkowa	Podpis upoważnionego przedstawiciela związku
<p>bielski Sen. orządny Związek Zawodowy</p>  <p>Region Środkowo-Wschodni Rada Regionalna Sekcji Oświaty i Wychowania 20-100 Lublin, ul. Królewska 3 tel. (81) 532 03 11 fax (81) 532 33 01</p>	<p>Przewodnicząca Rady Regionalnej Sekcji Oświaty i Wychowania NSZZ „SOLIDARNOŚĆ”</p>  <p>Wiesława Stec</p>
<p>ZWIĄZEK NAUCZYCIELSTWA POLSKIEGO Oddział w Lublinie 20-033 Lublin, ul. Akademicka 4 NIP: 526-000-16-84 tel./fax 81 533-27-97</p>	<p>Rozstaliśmy opiniujemy zmiany dotyczące w projekcie, jedynie w stosunku do stawek dodatku funkcyjnych opowiadamy się za procentowym wariantem dodatku z aktualnym procentowym dodatkiem procentowym</p> <p>Mieczysław Szafranski Zarząd Oddziału ZNP w Lublinie</p>
<p>Związek Zawodowy Rada Poradnictwa Region Środkowowschodni 20-337 Lublin, ul. Pogodna 54</p>	<p>Mieczysław Szafranski</p> <p>Przewodnicząca Regionu Środkowowschodniego Związku Zawodowego Rada Poradnictwa</p>  <p>Marzanna Rogowska-Dyda</p>
<p>Wolny Związek Zawodowy „Forum - Oświata” Komisja Międzyzakładowa w Lublinie 20-865 Lublin, ul. Mackiewiczza 17/28 NIP 7123294801, REGON 361072988 KRS 0000211047</p>	<p>Przewodniczący Komisji Międzyzakładowej WZZ "Forum-Oświata" w Lublinie</p>  <p>Mirosław Gorczyński</p> <p>wprowadzone 05.09.2022</p>

Protokół rozbieżności

sporządzony w dniu 5 września 2022 r. w Lublinie w ramach procedury uzgodnienia zmiany Uchwały nr 318/IX/2019 Rady Miasta Lublin z dnia 5 września 2019 r. w sprawie regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego zatrudnionych w przedszkolach, szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Lublin (Dz. Urz. Województwa Lubelskiego z dnia 17 września 2019 r. poz. 5082).

W konsultacjach dotyczących regulaminu, który ma obowiązywać od 1 września 2022 r. uczestniczyli w dniu 29 sierpnia 2022 r. przedstawiciele organizacji związkowych działających w zakresie oświaty, które były reprezentowane przez:

1. Panią Wiesławę Stec – Przewodniczącą Rady Regionalnej Sekcji Oświaty i Wychowania NSZZ „Solidarność” Regionu Środkowo – Wschodniego;
 2. Panią Iwonę Kręglicką – Członka Prezydium Rady Regionalnej Sekcji Oświaty i Wychowania NSZZ „Solidarność” Regionu Środkowo – Wschodniego;
 3. Panią Celinę Stasiak – Prezesa Zarządu Oddziału ZNP w Lublinie;
 4. Panią Annę Szwedo – Wiceprezesa Zarządu Oddziału ZNP w Lublinie;
 5. Pana Mirosława Górczyńskiego - Przewodniczącego Komisji Międzyzakładowej Wolnego Związku Zawodowego „Forum -Oświata”;
- zrzeszonego w Forum Związków Zawodowych,
6. Panią Sylwię Kobus – Przedstawiciela Związku Zawodowego „Rada Poradnictwa”, zrzeszonego w Forum Związków Zawodowych.

oraz reprezentujący Miasto Lublin:

1. Pan Mariusz Banach – Zastępca Prezydenta Miasta Lublin
- przy udziale
2. Pani Ewy Dumkiewicz – Sprawki – Dyrektora Departamentu Oświaty i Wychowania.

Po przeprowadzonej rozmowie oraz przedstawieniu przez przedstawicieli Miasta propozycji zmian do Uchwały nr 318/IX/2019 Rady Miasta Lublin z dnia 5 września 2019 r. w sprawie regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego zatrudnionych w przedszkolach, szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Lublin strony reprezentowane przez:

1. Panią Wiesławę Stec – Przewodniczącą Rady Regionalnej Sekcji Oświaty i Wychowania NSZZ „Solidarność” Regionu Środkowo – Wschodniego,
2. Pana Mirosława Górczyńskiego - Przewodniczącego Komisji Międzyzakładowej Wolnego Związku Zawodowego „Forum -Oświata”;
3. Panią Marzannę Rogowską-Dyrde – Przewodniczącą Regionu Środkowowschodniego Związku Zawodowego „Rada Poradnictwa”

- akceptowały, w drodze uzgodnienia zaproponowane zmiany w Regulaminie. (w zał. pismo NSZZ „Solidarność” L.dz. 77/22 z dnia 1 września 2022 r. oraz pismo Forum Związków Zawodowych Zarząd Wojewódzki Województwa Lubelskiego LZW FZZ- 236.9.2022 z dnia 2 września 2022 r.) .

Zarząd Oddziału Związku Nauczycielstwa Polskiego w Lublinie pismem L.dz. 022/13/AS/2022 z dnia 2 września 2022 r. pozytywnie zaopiniował zmiany zawarte w projekcie, jedynie w stosunku do stawek dodatków funkcyjnych dla dyrektorów i innych nauczycieli sprawujących stanowiska kierownicze w szkołach i placówkach opowiedział się za procentowym wariantem dodatków funkcyjnych dla kadry kierowniczej pod warunkiem określenia dolnego progu procentowego dla każdego stanowiska kierowniczego danego typu szkoły (placówki).

Ponieważ strona reprezentująca Związek Nauczycielstwa Polskiego w Lublinie nie uzgodniła kwotowego określenia wysokości dodatków funkcyjnych postanowiono sporządzić protokół rozbieżności.

Pan Mariusz Banach – Zastępca Prezydenta Miasta Lublin w imieniu organu prowadzącego przedstawił ostateczną propozycję, która zakłada kwotowe stawki dodatków funkcyjnych dla dyrektorów i innych nauczycieli sprawujących stanowiska kierownicze w szkołach i placówkach.

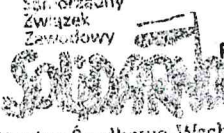
ZWIĄZEK NAUCZYCIELSTWA POLSKIEGO
Oddział w Lublinie
20-033 Lublin, ul. Akademicka 4
NIP: 526-000-18-84
tel./fax 81 533-27-97

Z up. PREZYDENTA MIASTA LUBLIN

Mariusz Banach
ZASTĘPCA PREZYDENTA

Wiceprezes
Zarządu Oddziału ZNP w Lublinie

Mieczysław Szafranski


Przewodnicząca Rady Regionalnej
Sekcji Oświaty i Wychowania
NSZZ „SOLIDARNOŚĆ”

Wiesława Stec
Region Środkowo-Wschodni
Rada Regionalna
Sekcji Oświaty i Wychowania
20-109 Lublin, ul. Królewska 3
Tel. (81) 532 08 11
Fax (81) 532 33 01

Wolny Związek Zawodowy
"Forum-Oświata"
Komisja Międzyzakładowa w Lublinie
20-865 Lublin, ul. Mackiewiczza 17/28
NIP 7123294801, REGON 361072988
KRS 0000211047


Związek Zawodowy Rada Poradnictwa
Region Środkowowschodni
20-337 Lublin, ul. Pogodna 54

Przewodnicząca
Regionu Środkowowschodniego
Związku Zawodowego Rada Poradnictwa

Marzanna Rogowska-Dyrda

Dyrektor
Departamentu Oświaty i Wychowania

Ewa Dumkiewicz-Sprawka