

**UCHWAŁA NR
RADY MIASTA LUBLIN**

z dnia 2022 r.

w sprawie podwyższenia wysokości wynagrodzenia dla rodzin zastępczych zawodowych, osób prowadzących rodzinny dom dziecka oraz rodzin zastępczych zawodowych pełniących funkcję pogotowia rodzinnego

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2022 r. poz. 559 i 583), art. 92 ust. 1 pkt 1 i ust. 2 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2022 r. poz. 528 i 583), art. 85 ust. 1 i 2, art. 91 ustawy z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej (Dz. U. z 2022 r. poz. 447) – Rada Miasta Lublin uchwala, co następuje:

§ 1.1. Podwyższa się wysokość wynagrodzenia dla rodzin zastępczych zawodowych oraz osób prowadzących rodzinny dom dziecka, o których mowa w art. 85 ust. 1 ustawy z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej, do kwoty nie niższej niż 3 000,00 zł miesięcznie.

2. Podwyższa się wysokość wynagrodzenia dla rodzin zastępczych zawodowych pełniących funkcję pogotowia rodzinnego, o których mowa w art. 85 ust. 2 ustawy z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej, do kwoty nie niższej niż 3 400,00 zł miesięcznie.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Prezydentowi Miasta Lublin.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Lubelskiego, z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2022 r.

Przewodniczący Rady Miasta
Lublin

Jarosław Pakuła

UZASADNIENIE

Ustawa z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej (Dz. U. z 2022 r. poz. 447) określa minimalną kwotę wynagrodzenia osób prowadzących rodzinne formy pieczy zastępczej. Zgodnie z powyższym aktem prawnym – zawodowej rodzinie zastępczej oraz prowadzącemu rodzinny dom dziecka przysługuje wynagrodzenie nie niższe niż 2000,00 zł miesięcznie, a rodzinie zastępczej zawodowej pełniącej funkcję pogotowia rodzinnego 2600,00 zł miesięcznie.

Art. 91 ww. ustawy przyznaje radzie powiatu kompetencje do podniesienia, na mocy uchwały, wysokości wynagrodzeń rodzin zastępczych zawodowych i osób prowadzących rodzinne domy dziecka.

Niniejsza uchwała jest więc wypełnieniem przez radę powiatu dyspozycji art. 91 ustawy o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej. Należy podkreślić, że rodzinna piecza zastępcza jest preferowaną formą sprawowania opieki, szczególnie nad dziećmi poniżej 10 roku życia, przede wszystkim z uwagi na charakter zbliżony do wychowania w rodzinie naturalnej. Rozwijanie systemu rodzinnej pieczy zastępczej jest w pełni zgodne z postulatem deinstytucjonalizacji opieki, jak również korzystne ze względów ekonomicznych, gdyż formy rodzinne generują znacznie niższe koszty, niż ma to miejsce w przypadku form instytucjonalnych.

Z uwagi na to, że co do zasady zawodowe rodziny zastępcze oraz prowadzący rodzinne domy dziecka pełnią opiekę nad dziećmi w systemie całodobowym i nie mogą podejmować dodatkowego zatrudnienia, ich wynagrodzenie powinno być na odpowiednim poziomie. Dotychczasowe wynagrodzenie nie stanowi zachęty do pełnienia funkcji zawodowej rodziny zastępczej lub prowadzącego rodzinny dom dziecka.

Biorąc pod uwagę wymagania stawiane rodzinom zastępczym oraz prowadzącym rodzinne domy dziecka, tj. predyspozycje osobowościowe, kwalifikacje, doświadczenie w pracy z dziećmi oraz zaangażowanie w opiekę i wychowanie dzieci z różnymi deficytami rozwojowymi, uzasadnione jest podniesienie stawek wynagrodzeń. Zwiększyłyby to szansę na wzrost liczby rodzin zastępczych zawodowych funkcjonujących na terenie Miasta Lublin i realizację zadań w zakresie zapewnienia dzieciom opieki w rodzinnych formach pieczy zastępczej. Wysokość wynagrodzenia jest bowiem czynnikiem w znacznym stopniu determinującym zainteresowanie potencjalnych kandydatów podjęciem zadań rodzin zastępczych zawodowych. Powyższe istotne jest również w kontekście promocji rodzicielstwa zastępczego, podniesienia prestiżu i atrakcyjności pełnienia funkcji rodziny zastępczej zawodowej oraz zachęcenia do sprawowania tej funkcji. Mając na uwadze powyższe zasadne byłoby od 1 stycznia 2022 r. podwyższenie wynagrodzenia rodzinom zastępczym zawodowym oraz prowadzącym rodzinne domy dziecka do kwoty nie niższej niż 3 000,00 zł brutto miesięcznie, natomiast rodzinom zastępczym zawodowym o charakterze pogotowia rodzinnego do kwoty nie niższej niż 3 400,00 zł miesięcznie.

Należy zaznaczyć, że środki finansowe zapewnione w budżecie na rok 2022 zabezpieczają potrzeby związane z wprowadzeniem w życie tej regulacji. W związku z planowaną podwyżką wynagrodzeń dla zawodowych rodzin zastępczych planowana wysokość środków na 2022 rok na wynagrodzenia i składki od nich należne dla zawodowych rodzin zastępczych wynosi 573 100,00 zł, zgodnie z zawiadomieniem dotyczącym projektu uchwały budżetowej na 2022 rok. Zakładając podwyżkę wynagrodzeń (z wyrównaniem od 1 stycznia 2022 r.) w wysokości 300 zł na rodzinę oraz aktualną liczbę rodzin zastępczych zawodowych środki w wysokości 573 100,00 zł w pełni zabezpieczają ww. potrzeby.

W związku z powyższym podjęcie uchwały jest w pełni uzasadnione.