

Nr druku 1334-1

Wpłynęło do Biura
Rady Miasta
w dniu 11 lutego 2022 r.

**Informacja o wysokości średnich wynagrodzeń nauczycieli
na poszczególnych stopniach awansu zawodowego
w szkołach i placówkach prowadzonych w 2021 roku przez Gminę Lublin**

Obowiązek sporządzenia sprawozdania z wysokości średnich wynagrodzeń nauczycieli na poszczególnych stopniach awansu zawodowego w szkołach i placówkach prowadzonych przez jednostkę samorządu terytorialnego nakłada na organ wykonawczy jst art. 30a ust. 4 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021 r. poz. 1762 t.j.).

Sprawozdanie powinno zostać sporządzone do dnia 10 lutego roku kalendarzowego następującego po roku, który podlegał analizie. W terminie 7 dni od sporządzenia organ wykonawczy jednostki samorządu terytorialnego jest zobowiązany przedłożyć sprawozdanie organowi stanowiącemu jst., regionalnej izbie obrachunkowej, dyrektorom szkół prowadzonych przez daną jednostkę oraz związkom zawodowym zrzeszającym nauczycieli.

Sprawozdanie z wysokości średnich wynagrodzeń nauczycieli na poszczególnych stopniach awansu zawodowego w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Lublin za rok 2021 stanowi załącznik do niniejszej informacji i zostało sporządzone zgodnie z zasadami określonymi rozporządzeniem Ministra Edukacji Narodowej z dnia 13 stycznia 2010 r. w sprawie sposobu opracowywania sprawozdania z wysokości średnich wynagrodzeń nauczycieli na poszczególnych stopniach awansu zawodowego w szkołach i placówkach prowadzonych przez jednostki samorządu terytorialnego (Dz. U. 2020 poz. 1303 t.j.).

Ustalono, iż Gmina Lublin nie miała konieczności wypłacenia do dnia 31 stycznia 2022 roku jednorazowego dodatku uzupełniającego dla nauczycieli, gdyż we wszystkich grupach awansu zawodowego wypłacone w 2021 roku przez lubelskie szkoły i placówki wynagrodzenie było wyższe niż wymagane średnie wynagrodzenie nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego gwarantowane przez art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela.

Poniższa tabela ukazuje relacje wynagrodzeń faktycznie uzyskanych przez nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego w szkołach prowadzonych przez Gminę Lublin w stosunku do minimalnych kwot gwarantowanych przez art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela.

(kwoty w złotych)

Lp.	Stopień awansu zawodowego	Średnie wynagrodzenie miesięczne w 2021 r. gwarantowane przez art. 30 ust. 3 KN	Średnie wynagrodzenie miesięczne w 2021 r. faktycznie wypłacone w Gminie Lublin
1	nauczyciel stażysta	3 537,80	3 775,45
2	nauczyciel kontraktowy	3 926,96	4 372,57
3	nauczyciel mianowany	5 094,43	5 345,88
4	nauczyciel dyplomowany	6 509,55	6 837,05

Zastępca Dyrektora
Wydziału Oświaty i Wychowania

mgr Marzena Kłato

Załącznik - Sprawozdanie z wysokości średnich wynagrodzeń nauczycieli na poszczególnych stopniach awansu zawodowego w szkołach i placówkach prowadzonych przez jednostkę samorządu terytorialnego

ZASTĘPCA PREZYDENTA
MIASTA LUBLIN
M. Banach
Mariusz Banach

M. Lublin

Nazwa jednostki samorządu terytorialnego

Sprawozdanie z wysokości średnich wynagrodzeń nauczycieli na poszczególnych stopniach awansu zawodowego w szkołach prowadzonych przez jednostkę samorządu terytorialnego

Nazwa województwa
Nazwa powiatu
Nazwa gminy

lubelskie
Lublin

WK	PK	GK	GT
06	63	00	0

kod TERYT

od dnia 1 stycznia
do dnia 31 grudnia (B1)

od dnia
do dnia 31 grudnia (B2)

Rok podlegający analizie:

2021

Liczba miesięcy obowiązywania w roku podlegającym analizie kwoty bazowej B1

12

kwota bazowa (zgodnie z ustawą budżetową na rok podlegający analizie)

3 537,80

0,00

Lp.	Stopnie awansu zawodowego	Wskaźniki określone w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela	Średnie wynagrodzenie		Średnioroczna liczba etatów ustalana dla okresów obowiązywania poszczególnych kwot bazowych		Suma iloczynów średniorocznej liczby etatów i średnich wynagrodzeń, o których mowa w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela, ustalonych dla okresów obowiązywania poszczególnych kwot bazowych <small>n x (kol. 4 x kol. 6) + (12-n) x (kol. 5 x kol. 7)</small>	Wydatki poniesione w roku na wynagrodzenia w składnikach wskazanych w art. 30 ust.1 Karty Nauczyciela	Kwota różnicy (kol. 9 - kol. 8)
			od dnia 1 stycznia do dnia 31 grudnia (kol. 3 x B1)	od dnia do dnia 31 grudnia (kol. 3 x B2)	od dnia 1 stycznia do dnia 31 grudnia	od dnia do dnia 31 grudnia			
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	nauczyciel stażysta	100%	3 537,80	0,00	237,63	0,00	10 088 248,97	10 765 912,63	677 663,66
2	nauczyciel kontraktowy	111%	3 926,96	0,00	995,21	0,00	46 897 798,34	52 219 478,08	5 321 679,74
3	nauczyciel mianowany	144%	5 094,43	0,00	1 145,76	0,00	70 043 929,40	73 501 095,46	3 457 166,06
4	nauczyciel dyplomowany	184%	6 509,55	0,00	3 562,33	0,00	278 269 983,02	292 269 978,97	13 999 995,95

2022.02.09

(data sporządzenia)

Kierownik
Referatu ds. Budżetu i Księgowości

S. Lis
mgr Sylwia Lis

(osoba sporządzająca¹ (imię, nazwisko, stanowisko))

Z up. Prezydenta Miasta Lublin

mgr Marzenna Kłalo
Zastępca Dyrektora
Wydziału Oświaty i Wychowania

(osoba zatwierdzająca² (imię, nazwisko, stanowisko))

ZASTĘPCA PREZYDENTA
MIASTA LUBLIN

Mariusz Banach
Mariusz Banach

¹ Osoba, która faktycznie sporządziła sprawozdanie.

² Przedstawiciel organu prowadzącego w rozumieniu art. 91d pkt 2 Karty Nauczyciela

n - liczba miesięcy obowiązywania w roku podlegającym analizie kwoty bazowej B1

12-n - liczba miesięcy obowiązywania w roku podlegającym analizie kwoty bazowej B2