

18. 11. 2021

UCHWAŁA NR
RADY MIASTA LUBLIN

z dnia..... 2021 roku

w sprawie ustalenia wynagrodzenia miesięcznego dla Prezydenta Miasta Lublin

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2021 r. poz. 1372 i 1834) oraz art. 8 ust. 2, art. 36 ust. 2, ust. 3, ust. 4 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2019 r. poz. 1282 oraz z 2021 r. poz. 1834) i § 6 Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021 r. poz. 1960) w związku z art. 18 ustawy z dnia 17 września 2021 r. o zmianie ustawy o wynagrodzeniu osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. poz. 1834) - Rada Miasta Lublin uchwała, co następuje:

§1

Ustala się dla Prezydenta Miasta Lublin – Pana Krzysztofa Żuka – następujące wynagrodzenie miesięczne:

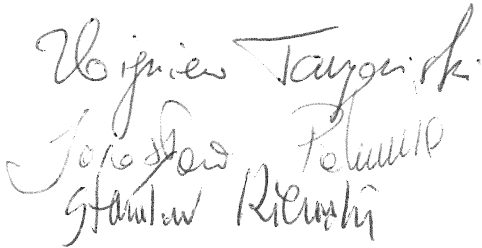
- wynagrodzenie zasadnicze w wysokości: 10 770,00 zł;
- dodatek funkcyjny w wysokości: 4 100,00 zł;
- dodatek specjalny w wysokości 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego w kwocie: 4 461,00 zł;
- dodatek za wieloletnią pracę w wysokości 20% wynagrodzenia zasadniczego w kwocie: 2154,00 zł.

§2

Traci moc uchwała Nr 8/II/2018 Rady Miasta Lublin z dnia 22 listopada 2018 r. w sprawie ustalenia wynagrodzenia miesięcznego dla Prezydenta Miasta Lublin.

§3

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia i ma zastosowanie do wynagrodzenia należnego dla Prezydenta Miasta Lublin od dnia 1 sierpnia 2021 r.



Przewodniczący Rady Miasta Lublin
Jarosław Pakuła

UZASADNIENIE

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2021 r., poz. 1372 i 1834) ustalenie wysokości wynagrodzenia dla Prezydenta Miasta Lublin należy do wyłącznej kompetencji Rady Miasta Lublin.

Zasady wynagradzania Prezydenta Miasta określa ustawa z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2019 r. poz. 1282 oraz z 2021 r. poz. 1834) oraz Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021 r. poz. 1960).

Na mocy ustawy z dnia 17 września 2021 r. o zmianie ustawy o wynagrodzeniu osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. poz. 1834) dokonano zmian w wielu ustawach, w tym regulujących wynagrodzenia osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe, ustawach dotyczących samorządu terytorialnego (ustawa o samorządzie gminnym, ustawa o samorządzie powiatowym, ustawa o samorządzie województwa) oraz w ustawie o pracownikach samorządowych.

Zgodnie z art 37 ust. 3 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (po zmianie dokonanej na mocy ww. ustawy z dnia 17 września 2021 roku) - maksymalne wynagrodzenie osób, o których mowa w art. 4 ust. 1 pkt 1, nie może przekroczyć w okresie miesiąca **11,2-krotności (przed zmianą było 7-krotności)** kwoty bazowej określonej w ustawie budżetowej dla osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe na podstawie przepisów ustawy z dnia 23 grudnia 1999 r. o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz o zmianie niektórych ustaw (Dz. U. z 2020 r. poz. 1658).

Jednocześnie w ustawie o pracownikach samorządowych dodano nowy ust. 4 w art. 37, w brzmieniu:

„4. Minimalne wynagrodzenie osób, o których mowa w art. 4 ust. 1 pkt 1, nie może być niższe niż 80% maksymalnego wynagrodzenia określonego dla poszczególnych stanowisk w przepisach wydanych na podstawie ust. 1. Maksymalne wynagrodzenie na danym stanowisku stanowi suma maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego oraz maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego, a w przypadku osoby, o której mowa w art. 36 ust. 3, także kwoty dodatku specjalnego.”

W ustawie budżetowej na rok 2021 kwota bazowa dla osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe wynosi 1789,42 zł, co oznacza, że maksymalne wynagrodzenie miesięczne prezydentów miast pow. 300 tys. mieszkańców (wynagrodzenie zasadnicze, dodatek funkcyjny, dodatek specjalny) nie może przekroczyć kwoty 20 041,50 zł. Nadto w skład wynagrodzenia miesięcznego wchodzi także dodatek za wieloletnią pracę, który nie jest wliczany do kwoty dopuszczalnej ustawowo kwoty maksymalnego wynagrodzenia.

Obecne wynagrodzenie Prezydenta Miasta Lublin, ustalone na mocy uchwały Nr 8/II/2018 Rady Miasta Lublin z dnia 22 listopada 2018 r. jest niższe niż minimalne wynagrodzenie przewidziane na mocy ww. zmienionych przepisów ustawowych. Nadto było ono ustalone w oparciu o nieobowiązujące już Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 15 maja 2018 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2018 r. poz. 936) które, co warto przypomnieć, obniżało od dnia 1 lipca 2018 roku wynagrodzenia dla wójtów, burmistrzów, prezydentów miast.

Nadto należy dodać, iż obecnie obowiązujące Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych na podobnym poziomie przewiduje maksymalne wynagrodzenie zasadnicze dla wójtów, burmistrzów w gminie do 15 tysięcy mieszkańców (10 250 zł) jak dla prezydentów miast (miast na prawach powiatu) powyżej 300 tys. mieszkańców (10 770 zł), którzy (podobnie jak Prezydent Miasta Lublin) wypełniają także zadania starosty.

Zgodnie z art. 18 ww. ustawy z dnia 17 września 2021 r. o zmianie ustawy o wynagrodzeniu osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe oraz niektórych innych ustaw - przepisy ustaw zmienianych, w tym m.in. ustawy o pracownikach samorządowych (w zmienionym brzmieniu) mają zastosowanie do ustalania wysokości wynagrodzeń należnych od dnia 1 sierpnia 2021 r.

Wigoria Targosz
Stanisław Mierwik
Jerzy Polunin