

**Uchwała Nr
Rady Miasta Lublin**

z dnia 2021 r.

w sprawie ustalenia kryteriów i trybu przyznawania nagród nauczycielom szkół i placówek prowadzonych przez miasto Lublin za osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt. 15, art. 40 ust. 1, art. 41 ust. 1 i art. 42 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2020 r. poz. 713, 1378), art. 12 pkt. 11, art. 40 ust. 1, art. 42 ust. 1, art. 44 i art. 92 ust. 1 pkt. 1 i ust. 2 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 roku o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2020 r. poz. 920) oraz art. 49 ust. 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2019 r., poz. 2215, z 2018 r. poz. 2245, z 2021 r. poz. 4) – Rada Miasta Lublin uchwała, co następuje:

§ 1

Uchwała się regulamin określający kryteria i tryb przyznawania nagród Prezydenta Miasta Lublin nauczycielom szkół i placówek prowadzonych przez miasto Lublin za osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej stanowiący załącznik nr 1 do niniejszej uchwały.

§ 2

Uchwała się regulamin określający kryteria i tryb przyznawania nagród dyrektora szkoły lub placówki nauczycielom szkół i placówek prowadzonych przez miasto Lublin za osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej stanowiący załącznik nr 2 do niniejszej uchwały.

§ 3

Wykonanie uchwały powierza się Prezydentowi Miasta Lublin.

§ 4

Traci moc uchwała nr 749/XXXIII/2009 Rady Miasta Lublin z dnia 18 czerwca 2009 r. w sprawie regulaminu określającego kryteria oraz tryb przyznawania nagród za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze dla nauczycieli szkół i placówek prowadzonych przez miasto Lublin (Dziennik Urzędowy Województwa Lubelskiego z 2009 r. nr 95, poz. 2246).

§ 5

Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Lubelskiego i wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia.

Przewodniczący Rady Miasta
Lublin

Jarosław Pakuła

Regulamin określający kryteria i tryb przyznawania nagród Prezydenta Miasta Lublin nauczycielom szkół i placówek prowadzonych przez miasto Lublin za osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej

I. Postanowienia wstępne

§ 1.

Regulamin określa kryteria i tryb przyznawania nagród nauczycielom za osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej, w tym realizacji zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom lub wychowankom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę lub placówkę oraz realizacji innych zadań statutowych szkoły lub placówki ze specjalnego funduszu wyodrębnionego w budżecie organu prowadzącego z przeznaczeniem na wypłaty nagród Prezydenta Miasta Lublin.

§ 2.

1. Prezydent Miasta Lublin przyznaje nagrody nauczycielom i dyrektorom szkół i placówek prowadzonych przez miasto Lublin
2. Nagroda Prezydenta Miasta Lublin zwana dalej „nagrodą” ma charakter uznaniowy i jest przyznawana za szczególne osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej na rzecz dzieci i młodzieży.
3. Nagroda może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole lub placówce co najmniej jednego roku.

§ 3.

Nagroda może być przyznawana z okazji:

- 1) Dnia Edukacji Narodowej;
- 2) ważnego wydarzenia w życiu szkoły lub placówki.

II. Tryb i terminy składania wniosków o nagrody

§ 4.

1. Z wnioskiem o przyznanie nagrody występuje:
 - 1) dyrektor szkoły lub placówki, po zasięgnięciu opinii rady pedagogicznej – dla nauczyciela zatrudnionego w szkole lub placówce;
 - 2) dyrektor Wydziału Oświaty i Wychowania Urzędu Miasta Lublin – dla dyrektora szkoły lub placówki prowadzonej przez miasto Lublin.
2. Prawo zgłaszania wniosków o przyznanie nagrody przysługuje również organizacjom związkowym reprezentatywnym w rozumieniu ustawy o Radzie Dialogu Społecznego, wyłonionym spośród członków ich jednostek organizacyjnych albo jednostek organizacyjnych organizacji związkowych wchodzących w skład reprezentatywnych organizacji związkowych, zrzeszających nauczycieli, obejmujących swoim zakresem działania szkołę lub placówkę.

§ 5.

1. Wzór wniosku o przyznanie nagrody stanowi załącznik do niniejszego regulaminu.
2. Wniosek o przyznanie nagrody powinien spełniać wymogi formalne i zawierać następujące dane:
 - 1) nazwisko i imię;
 - 2) nazwę i adres szkoły lub placówki;
 - 3) wykształcenie i specjalność;
 - 4) posiadany stopień awansu zawodowego;
 - 5) staż pracy pedagogicznej, w tym w danej szkole lub placówce;
 - 6) stanowisko zajmowane w szkole lub placówce (np. nauczyciel, dyrektor, wicedyrektor, kierownik warsztatów itp.);
 - 7) nauczany przedmiot lub rodzaj zajęć realizowanych z uczniami lub wychowankami (np. edukacja wczesnoszkolna, historia, biblioteka, pedagog, świetlica itp.);
 - 8) ocenę pracy i datę jej dokonania;
 - 9) wyszczególnienie dotychczas otrzymanych nagród, orderów i odznaczeń oraz roku ich przyznania;
 - 10) zwięzły opis osiągnięć w oparciu o kryteria, o których mowa § 6 ust. 2 lub § 7 ust. 2;

- 11) adnotację o zasięgnięciu opinii, o której mowa w § 4 pkt 1, z zastrzeżeniem § 4 pkt 3 lit. a);
 - 12) oświadczenie o przekazaniu kandydatowi przez wnioskodawcę klauzuli informacyjnej dotyczącej przetwarzania danych osobowych, zawierającej informację o celu i sposobach przetwarzania danych osobowych oraz o prawach przysługujących w związku z przetwarzaniem danych osobowych;
 - 13) datę sporządzenia i podpis wnioskodawcy.
3. Ustala się następujące terminy składania wniosków, z zastrzeżeniem § 11:
- 1) 30 czerwca danego roku kalendarzowego dla wniosków o nagrody z okazji Dnia Edukacji Narodowej;
 - 2) nie później niż 30 dni przed wydarzeniem, w przypadku wniosków składanych w trybie § 3 pkt 2).
4. Wniosek o przyznanie nagrody przesyła się do Wydziału Oświaty i Wychowania Urzędu Miasta Lublin.
5. Wnioski złożone po terminach, o których mowa w ust. 3 nie są rozpatrywane.

III. Kryteria przyznawania nagród

§ 6.

1. Nauczyciel typowany do nagrody powinien wzorowo wypełniać zadania określone w ustawie Karta Nauczyciela, w szczególności posiadać wybitne osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej oraz wyróżniać się w realizacji zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom lub wychowankom w czasie zajęć organizowanych na terenie szkoły lub placówki i poza szkołą lub placówką.
2. Ocena wniosku jest dokonywana w oparciu o następujące kryteria:
 - 1) osiąganie bardzo dobrych efektów w procesie dydaktycznym, z uwzględnieniem różnicy możliwości i uzdolnień uczniów, potwierdzonych wynikami egzaminów przeprowadzanych przez okręgową komisję egzaminacyjną;
 - 2) osiąganie wyróżniających wyników w pracy z uczniami lub wychowankami zdolnymi, potwierdzonych sukcesami naukowymi, artystycznymi i sportowymi w skali miasta, województwa i kraju, w olimpiadach przedmiotowych, turniejach, konkursach, przeglądach i festiwalach artystycznych oraz zawodach sportowych;
 - 3) wdrażanie nowatorskich rozwiązań programowych i metodycznych, podnoszących poziom nauczania i wychowania;
 - 4) doskonalenie warsztatu pracy oraz upowszechnianie w środowisku osiągnięć zawodowych w zakresie działań o charakterze edukacyjnym, wychowawczym, profilaktycznym (lekcje otwarte dla nauczycieli spoza własnej szkoły lub placówki, prelekcje, publikacje itp.);
 - 5) udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami lub wychowankami o specjalnych potrzebach edukacyjnych;
 - 6) organizowanie pomocy uczniom lub wychowankom znajdującym się w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej;
 - 7) podejmowanie działań profilaktycznych, interwencyjnych lub mediacyjnych w sytuacjach kryzysowych i konfliktowych, w tym zaangażowanie w działalność mającą na celu zapobieganie przejawom patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży;
 - 8) wzorowe realizowanie zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom lub wychowankom w czasie zajęć organizowanych w szkole lub placówce oraz poza szkołą lub placówką;
 - 9) wzorowa organizacja uroczystości na terenie szkoły lub placówki, imprez kulturalnych, sportowych i rekreacyjnych o zasięgu środowiskowym lub międzyszkolnym;
 - 10) aktywne uczestnictwo w przygotowaniu i realizacji projektów, programów i przedsięwzięć finansowanych/współfinansowanych ze środków zewnętrznych;
 - 11) efektywna praca na rzecz środowiska w organizacjach i stowarzyszeniach wspierających szkołę lub placówkę w działalności statutowej.

§ 7.

1. Dyrektor szkoły lub placówki typowany do nagrody powinien wzorowo wypełniać zadania związane z powierzonym stanowiskiem.
2. Ocena wniosku o nagrodę dla dyrektora jest dokonywana w oparciu o następujące kryteria:
 - 1) prawidłowe organizowanie pracy szkoły lub placówki z uwzględnieniem przestrzegania przepisów dotyczących organizacji pracy szkoły lub placówki;

- 2) tworzenie sprzyjających warunków do wszechstronnego rozwoju uczniów i wychowanków, w tym wprowadzanie rozwiązań organizacyjnych mających na celu efektywne wspieranie uczniów i wychowanków o szczególnych potrzebach edukacyjnych;
- 3) zapewnianie wysokiej jakości nauczania i wychowania potwierdzonej m.in. uzyskiwaniem przez uczniów lub wychowanków wysokich wyników na egzaminach zewnętrznych oraz w konkursach, olimpiadach, turniejach i zawodach sportowych;
- 4) wspomaganie nauczycieli w ich rozwoju zawodowym i działalności innowacyjnej;
- 5) racjonalne prowadzenie polityki finansowej, prawidłowe dysponowanie przyznanymi szkole lub placówce środkami budżetowymi oraz pozyskanymi przez szkołę lub placówkę środkami pochodzącymi z innych źródeł, a także gospodarowanie mieniem;
- 6) aktywne pozyskiwanie funduszy i realizacja projektów, programów i przedsięwzięć finansowanych/współfinansowanych ze środków zewnętrznych;
- 7) podejmowanie efektywnej współpracy z instytucjami i organizacjami w zakresie realizacji zadań statutowych szkoły lub placówki oraz programu wychowawczego;
- 8) wzorowa współpraca ze statutowymi i społecznymi organami działającymi w szkole lub placówce oraz kształtowanie twórczej atmosfery pracy i właściwych stosunków pracowniczych;
- 9) ustawiczne doskonalenie umiejętności kierowniczych i zawodowych (kursy, szkolenia, studia podyplomowe) oraz upowszechnianie swoich osiągnięć zawodowych (publikacje, strony internetowe, wystąpienia, itp.);
- 10) prowadzenie polityki kadrowej dostosowanej do charakteru i potrzeb szkoły lub placówki oraz zmian w systemie oświaty;
- 11) efektywna praca na rzecz środowiska oświatowego w strukturach samorządu lokalnego, w organizacjach, stowarzyszeniach itp.

§ 8.

W przypadku, gdy nauczyciel lub dyrektor był już wcześniej nagradzany Nagrodą Prezydenta Miasta Lublin, ocenie spełniania kryteriów, o których mowa w §6 ust. 2 lub §7 ust 2 podlegają wyłącznie te osiągnięcia kandydata, które miały miejsce po uzyskaniu poprzednio otrzymanej nagrody.

IV. Postanowienia końcowe

§ 9.

1. Analizy formalnej złożonych wniosków dokonuje Zespół Opiniujący powoływany przez Prezydenta Miasta Lublin w drodze zarządzenia, w którym określany jest skład osobowy oraz funkcyjny Zespołu.
2. Ustalenia wynikające z analizy Zespół przedkłada Prezydentowi Miasta Lublin.

§ 10.

1. Nagrody wręcza Prezydent Miasta Lublin na uroczystym spotkaniu z okazji Dnia Edukacji Narodowej.
2. Z okazji ważnych wydarzeń (np.: jubileusz szkoły lub placówki, nadanie imienia) nagrody mogą być wręczane w szkole lub placówce, w której zatrudniony jest nagrodzony nauczyciel.
3. Nagrodzony nauczyciel otrzymuje dyplom. Kopię dyplomu, potwierdzoną za zgodność z oryginałem, nagrodzony przedkłada u pracodawcy w celu zamieszczenia w aktach osobowych.

§ 11.

Wnioski o nagrodę z okazji Dnia Edukacji Narodowej w 2021 r. są składane do dnia 10 września 2021 r.

**WNIOSEK O NAGRODĘ PREZYDENTA MIASTA LUBLIN
dla dyrektora*/nauczyciela*
szkoły*/placówki* prowadzonej przez Miasto Lublin**

Imię i Nazwisko										
Nazwa i adres szkoły/placówki										
Wykształcenie i specjalność		Posiadany stopień awansu zawodowego								
Staż pracy pedagogicznej	Staż pracy w danej szkole*/placówce*	Stanowisko zajmowane w szkole*/placówce*		Nauczany przedmiot/rodzaj zajęć			Ocena pracy i data jej dokonania			
Dotychczas otrzymane nagrody (podać rok)	dyrektora szkoły				Otrzymane ordery i odznaczenia (podać nazwę i rok przyznania)					
	Prezydenta Miasta									
	Kuratora Oświaty									
	Ministra									
Wybrane kryteria składanego wniosku wg § 6 ust. 2* lub § 7 ust.2* regulaminu (zaznaczyć znakiem X):										
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
Zwięzły opis osiągnięć w oparciu o kryteria: (czcionka Arial, 10 pkt, pojedyncza interlinia)										

Zwięzły opis osiągnięć w oparciu o kryteria, c.d. :

Opinia rady pedagogicznej: pozytywna*/negatywna* /nie dotyczy*
(data uzyskania)

Oświadczam, że przekazałam/em w/w dyrektorowi/nauczycielowi* klauzulę informacyjną dotyczącą przetwarzania danych osobowych, zawierającą informację o celu i sposobach przetwarzania danych osobowych oraz o prawach przysługujących w związku z przetwarzaniem danych osobowych.

WNIOSKODAWCA:

Lublin, dnia

.....
(stanowisko, podpis)

NAGRODA PREZYDENTA MIASTA LUBLIN ZOSTAŁA PRYZNANA* / NIE PRYZNANA*
.....
(data, imię i nazwisko, stanowisko i podpis osoby sporządzającej adnotację)

*) **niepotrzebne skreślić**

Regulamin określający kryteria i tryb przyznawania nagród dyrektora szkoły lub placówki nauczycielom szkół i placówek prowadzonych przez miasto Lublin za osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej

§ 1.

Niniejszy regulamin stosuje się do wszystkich nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach, dla których miasto Lublin jest organem prowadzącym.

§ 2.

Nagroda dyrektora szkoły lub placówki może być przyznana nauczycielowi, spełniającemu kryteria, o których mowa w § 4, po przepracowaniu w szkole lub placówce co najmniej 1 roku.

§ 3.

Nagroda może być przyznawana z okazji:

- 1) Dnia Edukacji Narodowej;
- 2) ważnego wydarzenia w życiu szkoły lub placówki.

§ 4.

1. Nauczyciel otrzymujący nagrodę powinien wzorowo realizować swoje obowiązki oraz wyróżniać się osiągnięciami w pracy na terenie szkoły lub placówki.

2. Osiągnięcia nauczyciela kandydującego do nagrody są oceniane wg następujących kryteriów:

- 1) osiąganie dobrych rezultatów w realizowanym procesie dydaktycznym, potwierdzonych wynikami egzaminów uczniów, z uwzględnieniem różnicy uzdolnień, przeprowadzanych przez okręgową komisję egzaminacyjną;
- 2) doprowadzanie uczniów lub wychowanków do sukcesów naukowych, sportowych i artystycznych w skali miasta i województwa, potwierdzonych wynikami w olimpiadach przedmiotowych, konkursach, turniejach, zawodach sportowych oraz przeglądach i festiwalach artystycznych;
- 3) stwarzanie warunków do twórczej aktywności poznawczej uczniów lub wychowanków;
- 4) uczestnictwo w realizacji projektów i przedsięwzięć w ramach programów rządowych oraz finansowanych ze środków UE;
- 5) pomaganie uczniom lub wychowankom, będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, w rozwiązywaniu problemów;
- 6) doskonalenie własnego warsztatu pracy oraz upowszechnianie posiadanego doświadczenia zawodowego (np. lekcje pokazowe, opracowywanie i wdrażanie nowatorskich rozwiązań programowych i metodycznych);
- 7) prowadzenie wyróżniających się działań wychowawczych w szkole lub placówce i w środowisku (np. organizowanie wycieczek, imprez kulturalnych, sportowych i rekreacyjnych, udział uczniów lub wychowanków w spektaklach teatralnych, koncertach, wystawach i spotkaniach);
- 8) przygotowywanie i wzorowe organizowanie uroczystości szkolnych lub środowiskowych;
- 9) prawidłowe organizowanie współpracy szkoły lub placówki z rodzicami uczniów lub wychowanków;
- 10) prowadzenie działalności mającej na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży, współpraca w tym zakresie z jednostkami systemu ochrony zdrowia, policją, organizacjami i stowarzyszeniami oraz rodzicami;
- 11) prawidłowe realizowanie zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom lub wychowankom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę lub placówkę;
- 12) aktywne uczestnictwo w pracach statutowych organów szkoły lub placówki.

§ 5.

Nagrodę przyznaje dyrektor:

- 1) z własnej inicjatywy;

- 2) na wniosek:
- a. statutowego organu szkoły lub placówki,
 - b. organizacji związkowej zrzeszającej nauczycieli.

§ 6.

Wzór wniosku o nagrodę dyrektora stanowi załącznik do niniejszego regulaminu.

§ 7.

Wnioski o przyznanie nagrody dyrektora przechowywane są w dokumentacji szkoły lub placówki zgodnie z rzeczowym wykazem akt.

§ 8.

Nauczyciel, któremu przyznano nagrodę dyrektora, otrzymuje dyplom, którego kopię potwierdzoną za zgodność z oryginałem umieszcza się w teczce akt osobowych.

WNIOSEK O NAGRODĘ DYREKTORA dla nauczyciela szkoły*/placówki* prowadzonej przez Miasto Lublin

Imię i Nazwisko											
Nazwa i adres szkoły/placówki											
Wykształcenie i specjalność						Posiadany stopień awansu zawodowego					
Staż pracy pedagogicznej	Staż pracy w danej szkole*/placówce*		Stanowisko zajmowane w szkole*/placówce*		Nauczany przedmiot/rodzaj zajęć			Ocena pracy i data jej dokonania			
Dotychczas otrzymane nagrody (podać rok)	dyrektora szkoły						Otrzymane ordery i odznaczenia (podać nazwę i rok przyznania)				
	Prezydenta Miasta										
	Kuratora Oświaty										
	Ministra										
Wybrane kryteria składanego wniosku wg § 4 ust. 2 regulaminu (zaznaczyć znakiem X):											
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
Zwięzły opis osiągnięć w oparciu o kryteria : (czcionka Arial, 10 pkt, pojedyncza interlinia)											

Zwięzły opis osiągnięć w oparciu o kryteria, c.d. :

WNIOSKODAWCA:

Lublin, dnia

.....
(stanowisko, podpis)

***) niepotrzebne skreślić**

UZASADNIENIE

Przedkładany projekt uchwały jest wykonaniem delegacji ustawowej zawartej w art. 49 ust. 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku Karta Nauczyciela.

Obecnie obowiązujący regulamin, stanowiący załącznik do uchwały nr 749/XXXIII/2009 Rady Miasta Lublin z dnia 18 czerwca 2009 r. w sprawie regulaminu określającego kryteria oraz tryb przyznawania nagród za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze dla nauczycieli szkół i placówek prowadzonych przez miasto Lublin (Dz. Urz. Woj. Lubelskiego z 2009 r. nr 95, poz. 2246) jest stosowany już ponad 10 lat i niektóre jego zapisy stały się nieaktualne i wymagają korekt.

W stosunku do dotychczasowego regulaminu, wprowadzono następujące zmiany:

I. W zakresie regulaminu nagród Prezydenta Miasta Lublin:

- dla przejrzystości regulamin został podzielony na cztery rozdziały,
- doprecyzowane zostały uprawnienia organizacji związkowych zrzeszających nauczycieli w zakresie składania wniosków o nagrodę Prezydenta Miasta Lublin oraz trybu składania wniosków,
- zapisano, iż w przypadku, gdy nauczyciel lub dyrektor był już nagradzany nagrodą Prezydenta Miasta Lublin, ocenie podlegają wyłącznie te osiągnięcia kandydata, które miały miejsce po uzyskaniu poprzednio otrzymanej nagrody,
- ustalono terminy składania wniosków - tj. 30 czerwca dla nagród przyznawanych z okazji Dnia Edukacji Narodowej i 30 dni przed ważnym wydarzeniem w życiu szkoły, będącym powodem wystąpienia o nagrodę (ustalono wyjątek dla nagród przyznawanych w roku 2021 – w związku z przewidywanym wejściem w życie uchwały termin ten przypada 10 września),
- zrezygnowano z komisji kwalifikującej wnioski, zastępując ją zespołem opiniującym, który dokona analizy formalnej wniosków, w składzie ustalonym zarządzeniem Prezydenta Miasta Lublin,
- wprowadzono zmiany w zakresie kryteriów oceny wniosku, w miejsce 13 kryteriów po przeredagowaniu tekstu wprowadzono 11 kryteriów, odstąpiono od konieczności spełniania określonej liczby kryteriów z uwagi na różną specyfikę jednostek oraz wartość oceny jakościowej,
- dokonano zmiany we wniosku o nagrodę Prezydenta Miasta Lublin dostosowując go do zapisów regulaminu (dodano pole nauczany przedmiot/rodzaj zajęć, oświadczenie dotyczące klauzuli informacyjnej, usunięto informację dot. opiniowania wniosku przez radę szkoły).

II. W zakresie regulaminu nagród dyrektora:

- wprowadzono zmiany w zakresie kryteriów oceny wniosku, zmniejszono ilość kryteriów z 13 do 12, odstąpiono od konieczności spełniania przez nauczyciela co najmniej 4 kryteriów z uwagi na różną specyfikę jednostek oraz wartość oceny jakościowej,
- dokonano zmiany we wniosku o nagrodę Prezydenta Miasta Lublin (dodano pole nauczany przedmiot/rodzaj zajęć, informację dot. opiniowania wniosku przez radę pedagogiczną).

Nagrody dla nauczycieli za osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej są wypłacane ze specjalnego funduszu nagród, tworzonego zgodnie z dyspozycją zawartą w art. 49 ust. 1 pkt 10 Karty Nauczyciela, na mocy której na nagrody dla nauczycieli przeznaczają się co najmniej 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych.

Specjalny fundusz nagród w Lublinie, stanowiący 1% planowanego rocznego funduszu wynagrodzeń osobowych nauczycieli, został podzielony w ten sposób, że 80% środków przeznaczają się na nagrody dyrektorów, zaś 20% na nagrody Prezydenta Miasta Lublin¹.

Projekt uchwały został przedłożony do zaopiniowania przez organizacje związkowe zrzeszające nauczycieli lubelskich szkół i placówek, które przekazały pozytywne opinie w przedmiotowej sprawie.

¹ §10 ust. 2 regulaminu stanowiącego załącznik do uchwały nr 318/IX/2019 Rady Miasta Lublin z dnia 5 września 2019 roku w sprawie regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny

doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego zatrudnionych w przedszkolach, szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Lublin (Dziennik Urzędowy Województwa Lubelskiego poz. 5082)