

Nr druku 607-1  
z dnia .....

Wpłynęło do Biura Rady Miasta  
w dniu 11 lutego 2020 r.

**Informacja o wysokości średnich wynagrodzeń nauczycieli  
na poszczególnych stopniach awansu zawodowego  
w szkołach i placówkach prowadzonych w 2019 roku przez Gminę Lublin**

Obowiązek sporządzenia sprawozdania z wysokości średnich wynagrodzeń nauczycieli na poszczególnych stopniach awansu zawodowego w szkołach i placówkach prowadzonych przez jednostkę samorządu terytorialnego nakłada na organ wykonawczy jst art. 30a ust. 4 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (j.t. Dz. U. z 2019 r. poz. 2215).

Sprawozdanie powinno zostać sporządzone do dnia 10 lutego roku kalendarzowego następującego po roku, który podlegał analizie. W terminie 7 dni od sporządzenia organ wykonawczy jednostki samorządu terytorialnego jest zobowiązany przedłożyć sprawozdanie organowi stanowiącemu jst., regionalnej izbie obrachunkowej, dyrektorom szkół prowadzonych przez daną jednostkę oraz związkom zawodowym zrzeszającym nauczycieli.

Sprawozdanie z wysokości średnich wynagrodzeń nauczycieli na poszczególnych stopniach awansu zawodowego w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Lublin za rok 2019 stanowi załącznik do niniejszej informacji i zostało sporządzone zgodnie z zasadami określonymi rozporządzeniem Ministra Edukacji Narodowej z dnia 13 stycznia 2010 r. w sprawie sposobu opracowywania sprawozdania z wysokości średnich wynagrodzeń nauczycieli na poszczególnych stopniach awansu zawodowego w szkołach i placówkach prowadzonych przez jednostki samorządu terytorialnego (Dz. U. Nr 6, poz. 35).

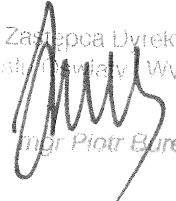
Ustalono, iż Gmina Lublin nie miała konieczności wypłacenia do dnia 31 stycznia 2020 roku jednorazowego dodatku uzupełniającego dla nauczycieli, gdyż we wszystkich grupach awansu zawodowego wypłacone w 2019 roku przez lubelskie szkoły i placówki wynagrodzenie było wyższe niż wymagane średnie wynagrodzenie nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego gwarantowane przez art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela.


Poniższa tabela ukazuje relacje wynagrodzeń faktycznie uzyskanych przez nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego w szkołach prowadzonych przez Gminę Lublin w stosunku do minimalnych kwot gwarantowanych przez art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela.

(kwoty w złotych)

Lp.	Stopień awansu zawodowego	Średnie wynagrodzenie miesięczne w 2019 r. gwarantowane przez art. 30 ust. 3 KN	Średnie wynagrodzenie miesięczne w 2019 r. faktycznie wypłacone w Gminie Lublin
1	nauczyciel stażysta	3 142,66	3 393,83
2	nauczyciel kontraktowy	3 488,35	3 838,42
3	nauczyciel mianowany	4 525,42	4 762,53
4	nauczyciel dyplomowany	5 782,49	6 083,86

**Załącznik - Sprawozdanie z wysokości średnich wynagrodzeń nauczycieli na poszczególnych stopniach awansu zawodowego w szkołach i placówkach prowadzonych przez jednostkę samorządu terytorialnego**

Zastępca Dyrektora  
Wzrostu i Nowej Wychowania  
  
mgr Piotr Burek

ZASTĘPCA PREZYDENTA  
MIASTA LUBLIN  
  
Mariusz Banach

**M. Lublin**

Nazwa jednostki samorządu terytorialnego

**Sprawozdanie z wysokości średnich wynagrodzeń nauczycieli na poszczególnych stopniach awansu zawodowego w szkołach prowadzonych przez jednostkę samorządu terytorialnego za rok 2019**Nazwa województwa  
Nazwa powiatu  
Nazwa gminylubelskie  
Lublin

kod TERYT

WK

PK

GK

GT

06

63

00

0

Rok podlegający analizie:

2019

kwota bazowa  
(zgodnie z ustawą  
budżetową na rok 2019)od dnia 1 stycznia  
do dnia 31 grudnia

3 045,21

Lp.	Stopnie awansu zawodowego	Średnie wynagrodzenie		Średnioroczna liczba etatów		Suma iloczynów średniorocznej liczby etatów i średnich wynagrodzeń, o których mowa w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela oraz art. 14 ust. 1 ustawy z dnia 13 czerwca 2019 r. o zmianie ustawy – Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw <small>8 x (kol. 3 x kol. 5) + 4 x (kol. 4 x kol. 6)</small>	Wydatki poniesione w roku na wynagrodzenia w składnikach wskazanych w art. 30 ust.1 Karty Nauczyciela	Kwota różnicy  (kol. 8 - kol. 7)
		od dnia 1 stycznia do dnia 31 sierpnia	od dnia 1 września do dnia 31 grudnia	od dnia 1 stycznia do dnia 31 sierpnia	od dnia 1 września do dnia 31 grudnia			
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1	nauczyciel stażysta	3 045,21	3 337,55	234,06	372,07	10 669 303,73	11 405 721,71	736 417,98
2	nauczyciel kontraktowy	3 380,18	3 704,68	859,09	841,80	35 705 429,19	39 305 316,19	3 599 887,00
3	nauczyciel mianowany	4 385,10	4 806,07	1 148,39	1 133,26	62 072 547,46	65 342 799,86	3 270 252,40
4	nauczyciel dyplomowany	5 603,19	6 141,09	3 324,84	3 478,26	234 478 912,73	246 468 066,32	11 989 153,59

2020-02-10

(data sporządzenia)

mgr M. Kocioł  
funkcja ds. Budżetu i Księgowości

mgr M. Kocioł

(osoba sporządzająca<sup>1</sup> (imię, nazwisko, stanowisko))

Z up. Prezydenta Miasta Lublin

mgr Piotr Burek  
Zastępca Dyrektora Wydziału  
Opieki i Wychowania(osoba zatwierdzająca<sup>2</sup> (imię, nazwisko, stanowisko))<sup>1</sup> Osoba, która faktycznie sporządziła sprawozdanie.<sup>2</sup> Przedstawiciel organu prowadzącego w rozumieniu art. 91d pkt 2 Karty Nauczyciela