

**Uchwała
Rady Miasta Lublin**

z dnia 2019 r.

Nr

w sprawie regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego zatrudnionych w przedszkolach, szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Lublin

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15, art. 40 ust. 1, art. 41 ust. 1 i art. 42 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2019 r., poz. 506, poz. 1309) oraz art. 12 pkt 11, art. 40 ust. 1, art. 42 ust. 1 i art. 44 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2019 r., poz. 511), art. 30 ust. 6, 6a w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2018 r., poz. 967, poz. 2203, poz. 2245, poz. 730, poz. 1287), Rada Miasta Lublin uchwala, co następuje:

§ 1

Ustala się regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego zatrudnionych w przedszkolach, szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Lublin, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2

Traci moc uchwała nr 584/XXVIII/2009 Rady Miasta Lublin z dnia 15 stycznia 2009 r. w sprawie regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego zatrudnionych w przedszkolach, szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Lublin (Dz. Urz. Woj. Lubelskiego Nr 37, poz. 969 z późn. zm.).

§ 3

Wykonanie uchwały powierza się Prezydentowi Miasta Lublin.

§ 4

Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Lubelskiego i wchodzi w życie w terminie 14 dni od dnia ogłoszenia i ma zastosowanie do wynagrodzeń należnych od dnia 1 września 2019 r.

Przewodniczący Rady
Miasta Lublin

Jarosław Pakuła

REGULAMIN

określający wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego zatrudnionych w przedszkolach, szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Lublin

DODATEK MOTYWACYJNY

§ 1

1. Nauczycielowi, w wypadkach uzasadnionych szczególnymi osiągnięciami dydaktycznymi, wychowawczymi i opiekuńczymi, jakością świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, oraz oceną pracy, przyznaje się dodatek motywacyjny.
2. Warunkami przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego są:
 - 1) osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów sukcesów edukacyjnych, w szczególności w olimpiadach, konkursach, zawodach sportowych itp.,
 - b) trafne diagnozowanie specjalnych potrzeb rozwojowych i edukacyjnych uczniów, dobór właściwych metod nauczania, form pracy i środków dydaktycznych,
 - c) udzielanie skutecznej pomocy psychologiczno-pedagogicznej skutkującej poprawą funkcjonowania ucznia w środowisku szkolnym,
 - d) inicjowanie i prowadzenie zajęć pozalekcyjnych wspomagających wszechstronny rozwój uczniów oraz/lub rozwijających uzdolnienia i zainteresowania,
 - e) wzbogacanie rozwoju uczniów poprzez mobilizowanie ich do udziału w projektach edukacyjnych, sportowych, ekologicznych, społecznych – o zasięgu miejskim, wojewódzkim i ogólnopolskim,
 - 2) osiągnięcia wychowawczo-opiekuńcze:
 - a) umiejętne rozpoznawanie i rozwiązywanie we współpracy ze środowiskiem wychowawczym, problemów wychowawczych uczniów,
 - b) aktywne i efektywne działanie - we współpracy z rodzicami i właściwymi instytucjami - na rzecz uczniów wymagających szczególnych działań opiekuńczo-wychowawczych,
 - c) podejmowanie działań wpływających na ograniczenie zachowań ryzykownych uczniów oraz animacja środowiska szkolnego i lokalnego do działań profilaktycznych,

- d) aranżowanie sytuacji wychowawczych wpływających na rozwój osobowości uczniów oraz kształtujących postawy odpowiedzialności za własną edukację i przyszłość,
 - e) inicjowanie działań kształtujących właściwe postawy społeczno-moralne uczniów,
 - f) aktywność w przeciwdziałaniu agresji, patologiom i uzależnieniom,
 - g) aktywny udział, wraz z uczniami w miejskich, wojewódzkich i ogólnopolskich projektach wychowawczych i profilaktycznych,
- 3) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania:
- a) opracowanie i wdrożenie autorskiego programu działań edukacyjnych, wychowawczych lub opiekuńczych,
 - b) opracowanie i realizacja projektu (konkursu, konferencji, przeglądu, festiwalu, sympozjum) poszerzających działania szkoły w zakresie zadań dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych,
 - c) adaptacja i stosowanie nowatorskich metod nauczania i form pracy dydaktycznej podnoszących efektywność kształcenia i wychowania,
 - d) adaptacja i realizacja regionalnych lub ogólnopolskich programów edukacyjnych i wychowawczych wspierających wszechstronny rozwój ucznia,
- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt. 2 Karty Nauczyciela:
- a) stałe doskonalenie własnego warsztatu pracy,
 - b) efektywne kierowanie rozwojem ucznia we wszystkich sferach jego aktywności,
 - c) aktywny i twórczy udział w organizacji imprez i uroczystości szkolnych,
 - d) opieka nad samorządem uczniowskim i/lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - e) prowadzenie lekcji otwartych, aktywny i twórczy udział w działalności zespołów przedmiotowych, sieciach współpracy nauczycieli i wewnątrzszkolnym systemie doskonalenia zawodowego,
 - f) aktywny udział w realizacji innych zadań statutowych szkoły i współpraca ze statutowymi organami szkoły (rada rodziców, rada szkoły),
- 5) systematyczne i efektywne realizowanie zleconych zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem:
- a) rzetelne i terminowe wypełnianie przydzielonych obowiązków,
 - b) wzorowe prowadzenie dokumentacji,
 - c) szczególna dbałość o mienie szkoły,
 - d) prowadzenie efektywnej współpracy z rodzicami, organizacjami, instytucjami i innymi ośrodkami wspierającymi oświatę w celu realizacji zadań statutowych szkoły.
- 6) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej:
- a) podejmowanie działań sprzyjających kształtowaniu u uczniów postaw prospołecznych, obywatelskich i patriotycznych,
 - b) inicjowanie działań propagujących wśród młodzieży idee samorządności oraz wiedzę na temat roli i zadań samorządu lokalnego,
 - c) wskazywanie i promowanie działań oraz postaw proekologicznych i prozdrowotnych,
 - d) realizowanie przedsięwzięć wspomagających wychowanie do wartości, jakimi są m. in.: szacunek dla drugiego człowieka, godność osoby

- ludzkiej, właściwe rozumienie wolności, przyzwoitość i odpowiedzialność,
- e) kształtowanie aktywnej postawy przeciwdziałania patologiom i zagrożeniom społecznym,
 - f) stymulowanie i organizowanie aktywności uczniów w zakresie wolontariatu i działalności charytatywnej.
3. Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego nauczycielowi sprawującemu stanowisko dyrektora szkoły jest:
- 1) zaangażowanie w realizację czynności i zadań wynikających z art. 7 ust. 2 Karty Nauczyciela oraz art. 68 ust. 1 i 5 ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. Prawo oświatowe (j.t. z 2019 r., Dz. U., poz. 1148.),
 - 2) prawidłowe organizowanie pracy szkoły,
 - 3) racjonalne prowadzenie polityki finansowej w tym skuteczne pozyskiwanie środków zewnętrznych,
 - 4) prowadzenie racjonalnej polityki kadrowej oraz prawidłowe i terminowe załatwianie spraw osobowych pracowników,
 - 5) kształtowanie w szkole dobrych relacji międzyludzkich, (kształtowanie atmosfery pracy w szkole służącej efektywnej realizacji statutowych zadań przez podległych pracowników)
 - 6) zapewnienie bezpiecznych i higienicznych warunków nauki i pracy,
 - 7) podejmowanie działań na rzecz poprawy bazy materialnej, rozwoju oraz osiągnięć szkoły,
 - 8) uczestnictwo szkoły w realizacji programów rządowych i programów finansowanych ze środków Unii Europejskiej,
 - 9) realizacja dodatkowych zadań we współpracy z organem prowadzącym,
 - 10) zaangażowanie w działalność integrującą szkołę ze środowiskiem,
 - 11) harmonijna współpraca z rodzicami uczniów.

§ 2

1. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela, w zależności od stopnia spełnienia warunków, o których mowa w § 1 ust. 1 i 2, przyznaje dyrektor, a w § 1 ust. 1 - 3 w stosunku do dyrektora – Prezydent Miasta Lublin.
2. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 6 miesięcy i nie dłuższy niż 12 miesięcy.
3. Dodatek motywacyjny przyznany nauczycielowi nie może być niższy niż 5% pobieranego wynagrodzenia zasadniczego, zaś maksymalna wysokość przyznanego dodatku motywacyjnego może wynieść 20% pobieranego wynagrodzenia zasadniczego.

DODATEK FUNKCYJNY

§ 3

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły lub placówki, albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły lub w regulaminie placówki, przysługuje dodatek funkcyjny.
2. W szkołach, w których nie utworzono stanowiska wicedyrektora przysługuje dodatek funkcyjny dla nauczyciela, którego organ prowadzący wyznaczył do zastępowania nieobecnego dyrektora. Dodatek ten w wysokości 60 %

dodatku ustalonego dla zastępowanego (nieobecnego) dyrektora, jest wypłacany proporcjonalnie za czas zastępstwa.

3. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły, w granicach stawek określonych w załączniku do regulaminu, ustala Prezydent Miasta Lublin, uwzględniając wielkość szkoły, jej strukturę organizacyjną, ogólną liczbę uczniów, złożoność zadań wynikających ze specyfiki pracy szkoły (np. klasy i grupy integracyjne, terapeutyczne, itp.) oraz zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole.
4. Dodatek funkcyjny dla nauczyciela zajmującego stanowisko kierownicze ustala dyrektor, z uwzględnieniem warunków opisanych w ust. 3.
5. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego dyrektorów zespołów szkół bierze się pod uwagę łączną liczbę uczniów i oddziałów (grup).

§ 4

1. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi z tytułu:
 - 1) sprawowania funkcji opiekuna stażu, za każdego nauczyciela odbywającego staż, w wysokości –70,00 zł miesięcznie,
 - 2) sprawowanie funkcji wychowawcy klasy w szkołach podstawowych i szkołach ponadpodstawowych – w wysokości 300,00 zł miesięcznie,
 - 3) sprawowanie funkcji nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym w wysokości – 300,00 zł miesięcznie.
2. Prawo do dodatku, o którym mowa w § 3 ust. 1 nie wyłącza prawa do otrzymania dodatku z tytułu realizowania dodatkowych zadań, o których mowa w § 4 ust. 1 i ust 2.

§ 5

Stawki dodatków funkcyjnych dla dyrektorów i innych nauczycieli sprawujących stanowiska kierownicze w szkołach i placówkach określa załącznik do niniejszego regulaminu.

DODATKI ZA WARUNKI PRACY

§ 6

1. Nauczycielom pracującym w trudnych lub uciążliwych warunkach przysługują z tego tytułu dodatki za warunki pracy.
2. Dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych warunkach przysługuje nauczycielowi:
 - 1) za prowadzenie zajęć praktycznej nauki zawodu w szkołach specjalnych: w wysokości:
 - a) nauczycielom stażystom – 557,00 zł,
 - b) nauczycielom kontraktowym – 573,00 zł,
 - c) nauczycielom mianowanym – 650,00 zł,
 - d) nauczycielom dyplomowanym – 764,00 zł,
 - 2) za prowadzenie zajęć dydaktycznych w szkołach (oddziałach) przysposabiających do pracy w wysokości:
 - a) nauczycielom stażystom – 140,00 zł,
 - b) nauczycielom kontraktowym – 144,00 zł,

- c) nauczycielom mianowanym – 163,00 zł,
 - d) nauczycielom dyplomowanym – 191,00 zł,
- 3) za prowadzenie zajęć rewalidacyjno – wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim, w wysokości:
- a) nauczycielom stażystom – 557,00 zł,
 - b) nauczycielom kontraktowym – 573,00 zł,
 - c) nauczycielom mianowanym – 650,00 zł,
 - d) nauczycielom dyplomowanym – 764,00 zł,
- 4) za prowadzenie zajęć dydaktycznych i wychowawczych w specjalnych przedszkolach (oddziałach), szkołach (oddziałach) specjalnych oraz za prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego, w wysokości:
- a) nauczycielom stażystom – 557,00 zł,
 - b) nauczycielom kontraktowym – 573,00 zł,
 - c) nauczycielom mianowanym – 650,00 zł,
 - d) nauczycielom dyplomowanym – 764,00 zł,
- 5) za prowadzenie zajęć wychowawczych bezpośrednio z wychowankami lub na ich rzecz w specjalnych ośrodkach szkolno – wychowawczych (w tym w internatach), w wysokości:
- a) nauczycielom stażystom – 696,00 zł,
 - b) nauczycielom kontraktowym – 716,00 zł,
 - c) nauczycielom mianowanym – 813,00 zł,
 - d) nauczycielom dyplomowanym – 955,00 zł,
- 6) za prowadzenie badań psychologicznych i pedagogicznych, w tym badań logopedycznych, udzielanie dzieciom i młodzieży pomocy psychologiczno-pedagogicznej, w tym pomocy logopedycznej, pomocy w wyborze kierunku kształcenia i zawodu, a także udzielanie rodzicom i nauczycielom pomocy psychologiczno-pedagogicznej związanej z wychowywaniem i kształceniem dzieci i młodzieży w poradniach psychologiczno-pedagogicznych oraz w innych poradniach specjalistycznych w wysokości:
- a) nauczycielom stażystom – 223,00 zł,
 - b) nauczycielom kontraktowym – 229,00 zł,
 - c) nauczycielom mianowanym – 260,00 zł,
 - d) nauczycielom dyplomowanym – 306,00 zł,
- 7) za prowadzenie zajęć wychowawczych bezpośrednio z wychowankami lub na ich rzecz w młodzieżowych ośrodkach socjoterapii, w wysokości:
- a) nauczycielom stażystom – 696,00 zł,
 - b) nauczycielom kontraktowym – 716,00 zł,
 - c) nauczycielom mianowanym – 813,00 zł,
 - d) nauczycielom dyplomowanym – 955,00 zł,
- 8) za prowadzenie zajęć dydaktycznych w szkołach, w których zajęcia są prowadzone dwujęzycznie oraz przez nauczycieli danego języka obcego w oddziałach dwujęzycznych, w wysokości:
- a) nauczycielom stażystom – 835,00 zł,
 - b) nauczycielom kontraktowym – 859,00 zł,

- c) nauczycielom mianowanym – 975,00 zł,
 - d) nauczycielom dyplomowanym – 1146,00 zł,
- 9) za prowadzenie zajęć dydaktycznych w oddziałach klas realizujących program „Międzynarodowej Matury” z przedmiotów objętych postępowaniem egzaminacyjnym, w wysokości :
- a) nauczycielom stażystom – 1670,00 zł,
 - b) nauczycielom kontraktowym – 1718,00 zł,
 - c) nauczycielom mianowanym – 1950,00 zł,
 - d) nauczycielom dyplomowanym – 2291,00 zł,
3. Dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w warunkach uciążliwych przysługuje nauczycielom:
- 1) za prowadzenie zajęć wymienionych w ust. 2 prowadzonych z dziećmi i młodzieżą, których stan zdrowia z powodu stanów chorobowych, o których mowa w § 2 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 1 lutego 2002 r. w sprawie kryteriów oceny niepełnosprawności u osób w wieku do 16 roku życia (Dz. U. Nr 17, poz. 162 z późn. zm.) uzasadnia konieczność sprawowania stałej opieki lub udzielania pomocy, oraz prowadzonych z dziećmi i młodzieżą powyżej 16 roku życia, u których wystąpiło naruszenie sprawności organizmu z przyczyn, o których mowa w § 32 ust. 1 rozporządzenia Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 15 lipca 2003 r. w sprawie orzekania o niepełnosprawności i stopniu niepełnosprawności (Dz. U. z 2015, poz. 1110 z późn. zm.), w wysokości:
- a) nauczycielom stażystom – 167,00 zł,
 - b) nauczycielom kontraktowym – 172,00 zł,
 - c) nauczycielom mianowanym – 195,00 zł,
 - d) nauczycielom dyplomowanym – 230,00 zł,
- 2) za prowadzenie zajęć z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi w stopniu lekkim, wśród których znajduje się, co najmniej jedno dziecko ze stanem chorobowym wymienionym w § 2 ust 1, rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 1 lutego 2002 r. w sprawie kryteriów oceny niepełnosprawności u osób w wieku do 16 roku życia oraz w § 32 ust. 1 rozporządzenia Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 15 lipca 2003 r. w sprawie orzekania o niepełnosprawności i stopniu niepełnosprawności, w wysokości:
- a) nauczycielom stażystom – 167,00 zł,
 - b) nauczycielom kontraktowym – 172,00 zł,
 - c) nauczycielom mianowanym – 195,00 zł,
 - d) nauczycielom dyplomowanym – 230,00 zł,
- 3) za prowadzenie zajęć z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi w stopniu lekkim, wśród których znajduje się, co najmniej jedno dziecko upośledzone umysłowo w stopniu umiarkowanym lub znacznym, pod warunkiem, że zajęcia dydaktyczne z tym dzieckiem prowadzone są według odrębnego programu nauczania obowiązującego w tego typu szkole specjalnej, a zajęcia wychowawcze – według odrębnego programu wychowawczego opracowanego przez wychowawcę, w wysokości:
- a) nauczycielom stażystom – 167,00 zł,

- b) nauczycielom kontraktowym – 172,00 zł,
- c) nauczycielom mianowanym – 195,00 zł,
- d) nauczycielom dyplomowanym – 230,00 zł,

§ 7

1. Wysokość dodatku, o którym mowa w § 6 przyznaje dyrektor, a w stosunku do dyrektora – Prezydent Miasta Lublin.
2. Dodatek wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych, lub uciążliwych cały obowiązujący go wymiar zajęć oraz w przypadku, gdy nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze, realizuje w tych warunkach obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatki wypłaca się w odpowiedniej części, jeżeli nauczyciel realizuje w trudnych lub uciążliwych warunkach tylko część obowiązującego wymiaru albo jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.

DODATEK ZA WYSLUGĘ LAT

§ 8

1. Do okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat zalicza się okresy poprzedniego zatrudnienia we wszystkich zakładach pracy.
2. Do okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat wlicza się także inne udowodnione okresy, jeżeli z mocy odrębnych przepisów podlegają one wliczaniu do okresu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze.

WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE ORAZ GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

§ 9

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, z zastrzeżeniem ust. 2, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.
2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art.42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.
3. Miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2, ustala się, mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć

do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

NAGRODY

§ 10

1. Nauczyciele mogą otrzymywać nagrody ze specjalnego funduszu nagród za osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze, zgodnie z art. 49 Karty Nauczyciela.
2. Ustala się następujący podział specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli, za ich osiągnięcia dydaktyczno - wychowawcze, stanowiącego 1% planowanego rocznego funduszu wynagrodzeń osobowych nauczycieli:
 - 1) 20 % tego funduszu na nagrody Prezydenta Miasta Lublin,
 - 2) 80 % tego funduszu na nagrody dyrektorów szkół.
3. Fundusz nagród w wysokości określonej w ust. 1 pozostaje do dyspozycji organów przyznających nagrody.
4. Wysokość nagrody Prezydenta Miasta Lublin ustala się na poziomie 60% nagrody Ministra Edukacji Narodowej na dany rok.
5. Nagroda dyrektora nie może być wyższa niż 75% nagrody Prezydenta Miasta Lublin, ustalonej wg zasad określonych w ust. 4.
6. Zasady przyznawania oraz tryb składania i rozpatrywania wniosków określa szczegółowo odrębna uchwała Rady Miasta Lublin.

POSTANOWIENIA KOŃCOWE

§ 11

Niniejszy regulamin ma zastosowanie do wynagrodzeń należnych od dnia 1 września 2019 r. i stanowi podstawę do wyrównania dotychczasowych dodatków wypłaconych w oparciu o uprzedni regulamin obowiązujący zgodnie z art. 30 ust. 6b Karty Nauczyciela.

§12

Zapisy regulaminu zostały uzgodnione ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli.

Stawki dodatków funkcyjnych dla dyrektorów i innych nauczycieli sprawujących stanowiska kierownicze w szkołach i placówkach

Lp.	Typ szkoły (placówki)/Stanowisko kierownicze:	w złotych
1.	Przedszkola dyrektor wicedyrektor	1000,00 – 2600,00 500,00 – 1200,00
2.	Szkoły (zespoły szkół) wszystkich typów a) dyrektor szkoły (zespołu szkół) b) wicedyrektor szkoły (zespołu szkół) c) kierownik warsztatu szkolnego d) kierownik laboratorium, kierownik szkolenia praktycznego, zastępca kierownika warsztatu szkolnego e) kierownik sekcji f) zastępca kierownika szkolenia praktycznego, zastępca kierownika laboratorium	1000,00 – 3900,00 800,00 – 1900,00 600,00 – 1600,00 500,00 – 1200,00 300,00 - 800,00 300,00 - 900,00
3.	Specjalne ośrodki szkolno-wychowawcze, placówki opiekuńczo-wychowawcze (zespoły placówek), młodzieżowe ośrodki socjoterapii a) dyrektor b) wicedyrektor, kierownik internatu, kierownik warsztatu szkolnego* c) zastępca kierownika internatu**, zastępca kierownika warsztatu**	1000,00 - 3000,00 600,00 - 1400,00 500,00 - 1200,00
4.	Bursy, internaty, szkolne schroniska młodzieżowe, półinternaty, świetlice szkolne (w tym szkół specjalnych) e) dyrektor bursy, dyrektor szkolnego schroniska młodzieżowego f) wicedyrektor bursy g) kierownik internatu h) kierownik półinternatu, kierownik świetlicy szkolnej, zastępca kierownika internatu	1000,00 – 2500,00 500,00 – 1200,00 500,00 – 1000,00 300,00 – 800,00
5.	Młodzieżowe domy kultury g) dyrektor młodzieżowego domu kultury h) wicedyrektor młodzieżowego domu kultury i) kierownik działu, kierownik pracowni	1000,00 – 2300,00 500,00 – 1200,00 300,00 – 600,00
6.	Poradnie psychologiczno-pedagogiczne i inne poradnie specjalistyczne, dyrektor wicedyrektor	1000,00 – 2300,00 500,00 – 1200,00

UZASADNIENIE

Przedkładany projekt uchwały wynika z postanowień art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U z 2018 r., poz. 967, z późn. zm.), na mocy których organ prowadzący będący jednostką samorządu terytorialnego ma obowiązek określania dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego, w drodze regulaminu:

- a) wysokości stawek dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz szczegółowych warunków ich przyznawania,
- b) szczegółowych warunków obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- c) wysokości i warunków wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych i dodatków socjalnych, o ile nie zostały one określone w ustawie lub w odrębnych przepisach.

Zgodnie z art. 30 ust. 6a Karty Nauczyciela cyt.: *„Regulamin podlega uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli.”*

Zaproponowane w przedkładanym regulaminie regulacje opierają się w zdecydowanej większości na zapisach zawartych w dotychczasowym regulaminie obowiązującym od 2009 roku, nie mniej jednak w stosunku do poprzednio obowiązującego regulaminu nowa regulacja zawiera następujące zmiany:

- a) dodatek funkcyjny z tytułu sprawowanie funkcji wychowawcy klasy w szkołach ustala się w wysokości 300,00 zł miesięcznie, co jest wynikiem zmiany wprowadzonej do Karty Nauczyciela polegającej na dodaniu nowego art. 34a, który brzmi: ust. 1 „Nauczycielowi, któremu powierzono sprawowanie funkcji wychowawcy klasy, przysługuje dodatek funkcyjny z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy. Minimalna wysokość dodatku, o którym mowa w ust. 1, wynosi 300 zł.”.
- b) dodatek funkcyjny dla nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym ustala się w wysokości 300 zł miesięcznie.
Wyodrębnienie funkcji nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym od nauczyciela wychowawcy klasy wprowadził Minister Edukacji Narodowej rozporządzeniem zmieniającym rozporządzenie w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy z dnia 14 sierpnia 2019 r. (§ 1 pkt 1). Dotychczas nauczyciele lubelskich przedszkoli opiekujący się oddziałem przedszkolnym mieli wypłacany dodatek na zasadach obowiązujących dla wychowawców klas w szkołach zgodnie z orzecznictwem sądów administracyjnych zrównującym obie funkcje (197,94 zł miesięcznie). Nowy zapis regulaminu jest kontynuacją dotychczasowych zasad.

c) dodatki za trudne warunki:

- za prowadzenie badań psychologicznych i pedagogicznych, w tym badań logopedycznych, udzielanie dzieciom i młodzieży pomocy psychologiczno-pedagogicznej, w tym pomocy logopedycznej, pomocy w wyborze kierunku kształcenia i zawodu, a także udzielanie rodzicom i nauczycielom pomocy psychologiczno-pedagogicznej związanej z wychowywaniem i kształceniem dzieci i młodzieży w poradniach psychologiczno-pedagogicznych oraz w innych poradniach specjalistycznych zostały określone kwotowo, jako równowartość 8 % wynagrodzenia zasadniczego, obowiązującego od dnia 1 września 2019 r. (dotychczas była to wartość 6 % wynagrodzenia zasadniczego).
- za prowadzenie zajęć dydaktycznych w oddziałach klas realizujących program „Międzynarodowej Matury” z przedmiotów objętych postępowaniem egzaminacyjnym zostały określone kwotowo, jako równowartość 60 % wynagrodzenia zasadniczego, obowiązującego od dnia 1 września 2019 r. (dotychczas była to wartość 40 % wynagrodzenia zasadniczego).

d) wszystkie dodatki za trudne i uciążliwe warunki pracy zostały określone kwotowo;

e) kwotowo został określony dodatek funkcyjny z tytułu sprawowania funkcji opiekuna stażu, za każdego nauczyciela odbywającego staż w wysokości 70,00 zł miesięcznie;

f) kwotowo zostały określone dodatki funkcyjne dla dyrektorów i innych nauczycieli sprawujących stanowiska kierownicze w szkołach i placówkach.

Projekt uchwały, w przedkładanej formie, został uzgodniony z organizacjami związkowymi zrzeszającymi nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Lublin zgodnie z art. 30 ust. 6a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela. Uzgodniona treść stanowi załącznik do niniejszego uzasadnienia.

Załącznik 1

Uzgodnienie projektu uchwały Rady Miasta w sprawie projektu uchwały Rady Miasta Lublin z dnia 5 września 2019 roku w sprawie regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego zatrudnionych w przedszkolach, szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Lublin.

Lublin, 27 sierpnia 2019 r.

Uzgodnienie projektu uchwały Rady Miasta Lublin

w sprawie projektu uchwały Rady Miasta Lublin z dnia 5 września 2019 roku w sprawie regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego zatrudnionych w przedszkolach, szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Lublin

Związki zawodowe zrzeszające nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach, szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Lublin uzgadniają - w trybie przewidzianym art. 30 ust. 6a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2018 r., poz. 967 z późn. zm.) - zapisy projektu uchwały Rady Miasta Lublin z dnia 5 września 2019 r., przedłożony przez Prezydenta Miasta Lublin.

Organizacja związkowa	Podpis upoważnionego przedstawiciela związku
<p><small>Region Środkowo-Wschodni</small> <small>Samorządny</small> <small>Związek</small> <small>Zawodowy</small></p>  <p>Region Środkowo-Wschodni Rada Regionalna Sekcja Oświaty i Wychowania 20-109 Lublin, ul. Królewska 3 tel. (81) 532 08 11 fax (81) 532 33 01</p>	<p>Przewodnicząca (cały region) Sekcji Oświaty i Wychowania NSZZ „SOLIDARNOŚĆ”</p>  <p>Wiesława Stec</p>
<p>ZWIĄZEK NAUCZYCIELSTWA POLSKIEGO Zarząd Oddziału w Lublinie 20-033 Lublin, ul. Akademicka 4 NIP: 526-000-18-84 tel./fax 81 533-27-97</p>	<p>Wiceprezes Zarządu Oddziału ZNP w Lublinie</p>  <p>Mieczysław Szafranski</p>
<p>Związek Zawodowy "Rada Poradnictwa" Międzyzakładowa Organizacja Związkowa z siedzibą Poradnia Psychologiczno-Pedagogiczna Nr 2 20-530 Lublin ul. Radości 8 tel. 442-30-01</p>	
<p>Wolny Związek Zawodowy „Solidarność-Oświata” Komisja Międzyzakładowa w Lublinie 20-865 Lublin, ul. Mackiewiczza 17/28 NIP 7123294801, REGON 361072988 KRS 0000211047</p>	<p>Wiceprzewodniczący Komisji Międzyzakładowej w Lublinie WZZ „Solidarność-Oświata”</p>  <p>Andrzej Zięba</p>