

Nr druku 118-1
z dnia
Wpłynęło do Biura Rady Miasta
w dniu 12 lutego 2019 r.

**Informacja o wysokości średnich wynagrodzeń nauczycieli
na poszczególnych stopniach awansu zawodowego
w szkołach i placówkach prowadzonych w 2018 roku przez Gminę Lublin**

Obowiązek sporządzenia sprawozdania z wysokości średnich wynagrodzeń nauczycieli na poszczególnych stopniach awansu zawodowego w szkołach i placówkach prowadzonych przez jednostkę samorządu terytorialnego nakłada na organ wykonawczy jst art. 30a ust. 4 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (j.t. Dz. U. z 2018 r. poz. 967 i 2245).

Sprawozdanie powinno zostać sporządzone do dnia 10 lutego roku kalendarzowego następującego po roku, który podlegał analizie. W terminie 7 dni od sporządzenia organ wykonawczy jednostki samorządu terytorialnego jest zobowiązany przedłożyć sprawozdanie organowi stanowiącemu jst., regionalnej izbie obrachunkowej, dyrektorom szkół prowadzonych przez daną jednostkę oraz związkom zawodowym zrzeszającym nauczycieli.

Sprawozdanie z wysokości średnich wynagrodzeń nauczycieli na poszczególnych stopniach awansu zawodowego w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Lublin za rok 2018 stanowi załącznik do niniejszej informacji i zostało sporządzone zgodnie z zasadami określonymi rozporządzeniem Ministra Edukacji Narodowej z dnia 13 stycznia 2010 r. w sprawie sposobu opracowywania sprawozdania z wysokości średnich wynagrodzeń nauczycieli na poszczególnych stopniach awansu zawodowego w szkołach i placówkach prowadzonych przez jednostki samorządu terytorialnego (Dz. U. Nr 6, poz. 35).

Ustalono, iż Gmina Lublin nie miała konieczności wypłacenia do dnia 31 stycznia 2019 roku jednorazowego dodatku uzupełniającego dla nauczycieli, gdyż we wszystkich grupach awansu zawodowego wypłacone w 2018 roku przez lubelskie szkoły i placówki wynagrodzenie było wyższe niż wymagane średnie wynagrodzenie nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego gwarantowane przez art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela.

Poniższa tabela ukazuje relacje wynagrodzeń faktycznie uzyskanych przez nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego w szkołach prowadzonych przez Gminę Lublin w stosunku do minimalnych kwot gwarantowanych przez art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela.

(kwoty w złotych)

Lp.	Stopień awansu zawodowego	Średnie wynagrodzenie miesięczne w 2018 r. gwarantowane przez art. 30 ust. 3 KN	Średnie wynagrodzenie miesięczne w 2018 r. faktycznie wypłacone w Gminie Lublin
1	nauczyciel stażysta	2 863,38	3 059,71
2	nauczyciel kontraktowy	3 178,35	3 407,73
3	nauczyciel mianowany	4 123,27	4 326,72
4	nauczyciel dyplomowany	5 268,62	5 521,41

DYREKTOR
Wydziału Oświaty i Wychowania
[Podpis]
mgr Ewa Ciunkiewicz-Sprawka

Prezydent Miasta Lublin
[Podpis]
dr Krzysztof Żuk

Załącznik - Sprawozdanie z wysokości średnich wynagrodzeń nauczycieli na poszczególnych stopniach awansu zawodowego w szkołach i placówkach prowadzonych przez jednostkę samorządu terytorialnego

M. Lublin

Nazwa jednostki samorządu terytorialnego

Sprawozdanie z wysokości średnich wynagrodzeń nauczycieli na poszczególnych stopniach awansu zawodowego w szkołach prowadzonych przez jednostkę samorządu terytorialnegoNazwa województwa
Nazwa powiatu
Nazwa gminylubelskie
Lublin

kod TERYT

WK	PK	GK	GT
06	63	00	0

Rok podlegający analizie:

2018

Liczba miesięcy obowiązywania w roku podlegającym analizie kwoty bazowej B1

3

kwota bazowa (zgodnie z ustawą budżetową na rok podlegający analizie)

od dnia 1 stycznia do dnia 31 marca (B1)

2 752,92

od dnia 1 kwietnia do dnia 31 grudnia (B2)

2 900,20

Lp.	Stopnie awansu zawodowego	Wskaźniki określone w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela	Średnie wynagrodzenie		Średnioroczna liczba etatów ustalana dla okresów obowiązywania poszczególnych kwot bazowych		Suma iloczynów średniorocznej liczby etatów i średnich wynagrodzeń, o których mowa w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela, ustalonych dla okresów obowiązywania poszczególnych kwot bazowych <small>n x (kol. 4 x kol. 6) + (12-n) x (kol. 5 x kol. 7)</small>	Wydatki poniesione w roku na wynagrodzenia w składnikach wskazanych w art. 30 ust.1 Karty Nauczyciela	Kwota różnicy (kol. 9 - kol. 8)
			od dnia 1 stycznia do dnia 31 marca <small>(kol. 3 x B1)</small>	od dnia 1 kwietnia do dnia 31 grudnia <small>(kol. 3 x B2)</small>	od dnia 1 stycznia do dnia 31 marca	od dnia 1 kwietnia do dnia 31 grudnia			
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	nauczyciel stażysta	100%	2 752,92	2 900,20	305,13	266,52	9 476 647,17	10 140 097,79	663 450,62
2	nauczyciel kontraktowy	111%	3 055,74	3 219,22	851,53	872,58	33 087 405,74	35 467 004,55	2 379 598,81
3	nauczyciel mianowany	144%	3 964,20	4 176,29	1 295,75	1 259,99	62 768 589,18	65 883 708,17	3 115 118,99
4	nauczyciel dyplomowany	184%	5 065,37	5 336,37	3 381,22	3 414,90	215 389 920,27	225 702 780,95	10 312 860,68

2019.02.05

(data sporządzenia)

Kierownik
Referatu ds. Budżetu i Księgowości

mgr Małgorzata Kwało

(osoba sporządzająca¹ (imię, nazwisko, stanowisko))

Z up. Prezydenta Miasta Lublin

mgr Piotr Wójcik
Zastępca Dyrektora Wydziału
Oświaty i Wychowania(osoba zatwierdzająca² (imię, nazwisko, stanowisko))¹ Osoba, która faktycznie sporządziła sprawozdanie.² Przedstawiciel organu prowadzącego w rozumieniu art. 91d pkt 2 Karty Nauczyciela

n - liczba miesięcy obowiązywania w roku podlegającym analizie kwoty bazowej B1

12-n - liczba miesięcy obowiązywania w roku podlegającym analizie kwoty bazowej B2