



Sekretarz Miasta Lublin

plac Króla Władysława Łokietka 1, 20-109 Lublin, tel.: +48 81 466 2010, fax: +48 81 466 2011
ePUAP: /UMLublin/SkrytkaESP, e-mail: sekretarz@lublin.eu, www.um.lublin.eu



OR-ZU-II.0003.1.193.2023

Lublin, dnia 29 listopada 2023 r.

Pani

Małgorzata Suchanowska

Radna Rady Miasta Lublin

za pośrednictwem

Pana

Jarosława Pakuły

Przewodniczącego Rady Miasta Lublin

Do sprawy: BRM-II.0003.1.193.2023

Odpowiadając na interpelację Pani Radnej z dnia 20 listopada 2023 r. w sprawie nieprawidłowości naliczania dodatku motywacyjnego w Zakładzie Trolejbusowym zarządzanym przez MPK Lublin informuję.

Jak wyjaśniła Spółka MPK Lublin kwestia zasady naliczania dodatku motywacyjnego dla kierowców Zakładu Trolejbusowego w MPK została uregulowana w Pilotażowym Systemie Motywacyjnym wdrożonym stosownym Zarządzeniem Zarządu MPK Lublin Sp. z o.o.

Podstawą naliczenia dodatku jest spełnienie przez danego kierowcę kryteriów określonych w w/w systemie. Kierowca trolejbusowy poddawany jest stosownie do Zarządzenia ocenie wg. trzech kryteriów:

- 1) kryterium zużycia energii elektrycznej;
- 2) kryterium przepracowania czasu pracy;
- 3) kryterium jakości pracy.

Naliczenie dodatku motywacyjnego odbywa się po zakończeniu danego miesiąca obrachunkowego i po rozliczeniu pracy kierowców za dany miesiąc. Rozliczenie dokonywane jest przy wykorzystaniu aplikacji systemu informatycznego Taran, do którego zaciągane są dane z danego miesiąca rozliczeniowego dotyczące czasu pracy i absencji każdego kierowcy. Kryterium zużycia energii elektrycznej rozliczane jest na podstawie comiesięcznych danych zużycia energii przekazywanych z Wydziału Sieci i Podstacji. Natomiast ocena jakości pracy dokonywana jest przy uwzględnieniu: kar regulaminowych nałożonych na danego kierowcę, pracy w ubraniu służbowym, zasadności nadesłanych skarg, zawinionych kolizji oraz dyspozycyjności pracownika. Stopień spełnienia przez danego pracownika wskazanych kryteriów, decyduje o wysokości wypłacanego dodatku motywacyjnego.

Jak wskazuje Spółka każdy kierowca ma prawo do zgłaszania reklamacji w zakresie dokonanej oceny i naliczonej mu wysokości dodatku motywacyjnego. Reklamacje takie rozpatrywane są niezwłocznie przez bezpośredniego przełożonego. Po rozpatrzeniu reklamacji kierowca zostaje natychmiast poinformowany o zasadności, bądź braku zasadności



złożonej reklamacji. W przypadku reklamacji zasadnej pracownikowi wypłacany jest dodatek motywacyjny.

Ponadto Spółka MPK Lublin poinformowała, iż mając na uwadze, że w przedmiotowym piśmie byłego pracownika Zakładu nie wskazano konkretnych osób, których opisywana sytuacja miałby dotyczyć, MPK nie jest w stanie zweryfikować i sprawdzić zasadności podnoszonych zarzutów.

Jednocześnie Spółka przekazała, iż kierownik Zakładów Trolejbusowych zapewnił, iż wszyscy pracownicy oceniani są w oparciu o ustalone z góry kryteria wynikające z Systemu Motywacyjnego a opisywana przez byłego pracownika sytuacja nie miała miejsca.

Wyjaśnić również należy, że Prezydent Miasta Lublin nie sprawuje bezpośredniego nadzoru nad sprawami pracowniczymi Miejskiego Przedsiębiorstwa Komunikacyjnego Sp. z o.o. a zgodnie z pismem byłego pracownika zgłoszenie zostało przekazane bezpośrednio do Państwowej Inspekcji Pracy, uprawnionej do badania przestrzegania przepisów prawa pracy.

Sekretarz Miasta Lublin

Andrzej Wojewódzki

(dokument w postaci elektronicznej podpisany
kwalifikowanym podpisem elektronicznym)