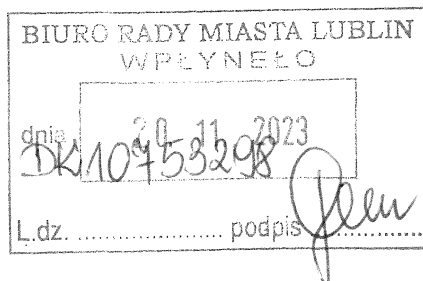


Małgorzata Suchanowska
Radna Rady Miasta Lublin

Lublin dnia 20.11.2023 r.



Szanowny Pan
Krzysztof Żuk
Prezydent Miasta Lublin
za pośrednictwem
Przewodniczącego Rady Miasta Lublin

INTERPELACJA

w sprawie nieprawidłowości naliczania dodatku motywacyjnego w Zakładzie Trolejbusowym zarządzanym przez MPK Lublin.

Szanowny Panie Prezydencie

Zwracam się z uprzejmą prośbą o wyjaśnienie w sprawie nieprawidłowości w naliczaniu dodatku motywacyjnego w Zakładzie Trolejbusowym zarządzanym przez MPK Lublin. Dołączam pismo, które otrzymałam (zał. 1.) w sprawie pokrzywdzonych pracowników przez ----- Pana -----.

Proszę Pana Prezydenta Krzysztofa Żuka o pilną interwencję i pomoc pracownikom w tej sprawie.

Z wyrazami szacunku

[Signature]

Do wiadomości za pośrednictwem Biura Rady Miasta Lublin:

1. Państwowa Inspekcja Pracy w Lublinie.
2. Skarżący Pan ----- ul. ----- /--, Lublin 20 - ---.

Lublin dn., 10.10.2023

Lublin 20 - ---

ul. ----- /---

Państwowa Inspekcja Pracy w Lublinie

al. Józefa Piłsudskiego 13,

20-011 Lublin

Szanowni Państwo,

Chciałbym zwrócić uwagę na problem dotyczący nieprawidłowego naliczania dodatku motywacyjnego w przedsiębiorstwie, które jest zarządzane przez MPK Lublin. Dokładnie chodzi tu o Zakład Trolejbusowy MPK Lublin --- ----- Pana ----- . W związku z tym, że byłem pracownikiem Zakładu Trolejbusowego i przewodniczącym związku zawodowego zostałem poproszony przez pracowników, którzy są pokrzywdzeni o pomoc w wyjaśnieniu tej sprawy. Obawiając się reperkusji ze strony ----- , pragną oni pozostać anonimowi. Wcześniejsze próby rozwiązania tej sprawy przez samych pracowników nie przyniosły spodziewanego efektu , dlatego w imieniu osób pokrzywdzonych, jako były już pracownik zwracam się z prośbą o pomoc do Państwowej Inspekcji Pracy w Lublinie.

W naszym Przedsiębiorstwie obowiązują określone zasady naliczania dodatku motywacyjnego, które uwzględniają ilość przepracowanych godzin oraz wykonanie nałożonych zadań. W sierpniu br. pracownik (znany mi z imienia i nazwiska) spełnił wszystkie wymagane kryteria uprawniające go do otrzymania dodatku motywacyjnego, a mimo to ----- pan ----- nie zlecił wypłaty mu należnego dodatku, pomimo że za ten okres dodatek motywacyjny był wypłacany, nawet kierowcom nie spełniającym kryteriów do otrzymania dodatku, tu jako przykład mogę podać kierowcę, który systematycznie otrzymuje ten dodatek, pomimo nie spełnienia kryteriów określonych w zarządzeniu.

Kolejnym przykładem łamania przepisów przez ----- jest znana mi z imienia i nazwiska kierowczyni, która dość często przebywa na zwolnieniu lekarskim, i mimo to zostaje jej naliczany dodatek motywacyjny, co jest sprzeczne z obowiązującym zarządzeniem, które nie przewiduje takiej sytuacji.

Chciałbym podkreślić, że ten problem nie dotyczy tylko jednej osoby, dotyczy wielu pracowników w MPK Lublin, którym są nieprawidłowo naliczane dodatki motywacyjne przez ----- ---- ----. Nie mam żadnej informacji jak to wygląda na Zakładzie Autobusowym (do sprawdzenia przez inspektora PIP) Istniejąca w naszym Przedsiębiorstwie atmosfera zastraszania i nieufności powoduje, że pracownicy obawiają się mówić głośno o nieprawidłowościach stosowanych przez ----- ----, ze względu na możliwe konsekwencje.

Proszę więc o przeprowadzenie kontroli przez inspektora PIP w celu ujawnienia przypadków nieprawidłowego naliczania dodatku motywacyjnego. Problem ten, prawdopodobnie przedstawiony był zarządowi MPK Lublin, ale do dnia dzisiejszego nie podjęto żadnych działań mających na celu wyjaśnienie tych nieprawidłowości.

Proszę więc o pilną interwencję w tej sprawie.

Z poważaniem,

Do wiadomości:

Pan Krzysztof Żuk
Prezydent Miasta Lublin

Radni Miasta Lublin
Tomasz Pitucha
Małgorzata Suchanowska