



450 lat  
**UNII**  
LUBELSKIEJ

# Zastępca Prezydenta Miasta Lublin



## Departament Oświaty i Wychowania

ul. Bernardyńska 3, 20-109 Lublin, tel.: +48 81 466 2550, fax: +48 81 466 2551  
ePUAP: /UMLublin/SkrytkaESP, e-mail: oswiata@lublin.eu, www.um.lublin.eu

ZD.050.1.2.2019

Lublin, 23 stycznia 2019 r.

Urząd Miasta Lublin  
Biuro Obsługi Państwianców  
pl. Króla Władysława Łokietka 1  
WPLYNĘŁO

Dnia 24. 01. 2019  
DK 5505161

L.Dz. Zm.

**Stanisław Brzozowski**

**Radny Miasta Lublin**

za pośrednictwem

**Pana Jarosława Pakuły**

**Przewodniczącego Rady Miasta Lublin**

Szanowny Panie,

W odpowiedzi na Pańską interpelację z dnia 10 stycznia 2019 r. w związku z protestem pracowników Przedszkola nr 19 w Lublinie w sprawie niskich zarobków pracowników uprzejmie wyjaśniam, iż wynagrodzenie pracowników niebędących nauczycielami jest ustalane przez dyrektorów przedszkoli w regulaminie wynagradzania co do ich warunków oraz w umowach o pracę co do ich wysokości i naliczane zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa w przedmiotowym zakresie, tj. ustawą z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2018 r., poz. 1260 ze zm.) i rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 15 maja 2018 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2018 r., poz. 936 ze zm.).

W związku ze zmianą wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę obowiązującego od 1 stycznia 2019 r., tj. z kwoty 2 100 zł na kwotę 2 250 zł (Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 11 września 2018 r. – Dz. U. z 2018 r., poz. 1794) w ramach zaplanowanych w uchwale budżetowej na 2019 r. wydatków bieżących zostały ujęte środki na podniesienie wynagrodzeń pracowników najniższej zarabiających. Wysokość minimalnego wynagrodzenia za pracę ustalana jest corocznie w trybie i na warunkach określonych przepisami ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę (Dz. U. z 2018 r., poz. 2177). Zgodnie z art. 6 ust. 4 ww. ustawy, przy porównywaniu wysokości wynagrodzenia pracownika z obowiązującą wysokością minimalnego wynagrodzenia za pracę brane są pod uwagę wszystkie przysługujące pracownikowi składniki wynagrodzenia i inne świadczenia wynikające ze stosunku pracy, zaliczone według zasad statystyki zatrudnienia i wynagrodzeń określonych przez Główny Urząd Statystyczny do wynagrodzeń osobowych, z wyjątkiem składników wymienionych w ust. 5 tego artykułu, tj.: nagrody jubileuszowej, odprawy pieniężnej przysługującej pracownikowi w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy oraz wynagrodzenia za pracę w godzinach nadliczbowych.

Wobec powyższego przy ustalaniu minimalnego wynagrodzenia dyrektor przedszkola bierze pod uwagę głównie wynagrodzenie zasadnicze, dodatek stażowy oraz premię



regulaminową. Jakkolwiek społeczne oczekiwania co do wzrostu płac pracowników niebędących nauczycielami są w pełni uzasadnione, gdyż dysproporcje związane z podwyższeniem kwoty minimalnego wynagrodzenia pracownikom najniżej zarabiającym mogą spowodować komplikacje w ustabilizowaniu zatrudnienia obsługi przedszkola niezbędnego do prawidłowego jego funkcjonowania, to dyrektor przedszkola nie może nie uwzględniać obowiązujących przepisów i powinien kształtować wysokość wynagrodzeń w ramach możliwości budżetowych miasta Lublin, w tym różnicując je z uwagi na motywacyjny charakter jednego z ich składników (premie). W budżecie miasta na 2019 r. brak jest zaplanowanych środków finansowych związanych z podwyżką wynagrodzeń wszystkich pracowników niebędących nauczycielami zatrudnionych w jednostkach oświatowych prowadzonych przez miasto Lublin.

Nadmieniam, iż sytuacja finansowa lubelskiej oświaty jest, zarówno w ostatnich latach jak i w 2019 r. trudna i spowodowana reformą systemu oświaty i zmianami w obowiązującym prawie oświatowym. Nastąpił wzrost liczby oddziałów w szkołach podstawowych, co za tym idzie zwiększenie zatrudnienia pracowników pedagogicznych, wzrost wydatków na przekształcenie sal lekcyjnych w klasopracownie przedmiotowe w zakresie chemii, biologii i fizyki oraz dostosowanie budynków dotychczasowych gimnazjów do potrzeb młodszych dzieci. Ponadto w nadchodzącym roku szkolnym 2019/2020 edukację w szkołach ponadpodstawowych (ponadgimnazjalnych) rozpoczną ostatni absolwenci gimnazjów oraz pierwsi absolwenci zreformowanych szkół podstawowych, co prawdopodobnie przyczyni się do utworzenia dodatkowych oddziałów oraz wzrostu etatów nauczycielskich, obciążając znacznie budżet miasta.

Informuję ponadto, że bieżącym roku rozpocznie się proces ujednoczenia stanowisk pracy oraz zrównoważenia wynagradzania pracowników niebędących nauczycielami. Mając na względzie społeczną wagę problemu związanego z takim, a nie innym ukształtowaniem przez ustawodawcę warunków ustalania wysokości minimalnego wynagrodzenia, w drugiej połowie bieżącego roku będzie dokonana analiza możliwości finansowych miasta w zakresie objęcia podwyżką wynagrodzeń wszystkich pracowników niebędących nauczycielami zatrudnionych w jednostkach oświatowych.