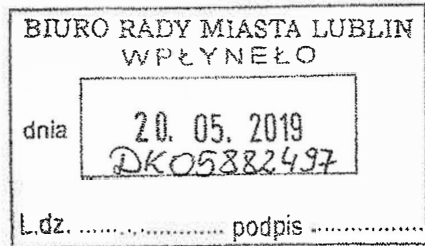


Lublin, dnia 20.05.2019 r.

**Małgorzata Suchanowska**  
**Radna Rady Miasta Lublin**



**Pan**  
**Dr Krzysztof Żuk** Prezydent Miasta  
**Lublin**  
Za pośrednictwem  
Przewodniczącego Rady Miasta  
**Lublin**

### INTERPELACJA

**w sprawie podwyżki płac dla pracowników Domów Pomocy Społecznej  
w Lublinie**

*Szanowny Panie Prezydencie,*

W imieniu pracowników Domów Pomocy Społecznej, prowadzonych przez miasto Lublin, zwracam się do Pana Prezydenta o podjęcie niezwłocznie działań, które pozwolą podwyższyć miesięczne wynagrodzenie, z jednoczesnym opracowaniem terminowej ścieżki regulacji naprawczej dla pracowników **Domów Pomocy Społecznej w Lublinie**.

**Zważywszy na to iż jest Pan Członkiem NSZZ „Solidarność”** przedkładam Panu (zał.1) poważny problem, przedstawiony mi przez NSZZ „Solidarność” pismem z dnia 29. 04. 2019 roku.

Uprzejmie proszę Pana Prezydenta o działania, które pomogą poprawić uwłaczający godności pracownika sposób wynagrodzenia za jego pracę.

Z wyrazami szacunku

*Małgorzata Suchanowska*

2061

Lublin dn. 29.04.2019

**Przewodniczący**

**Rada Miasta Lublin**

**Radni**

**Rady Miasta Lublin**

*Szanowny Panie Przewodniczący,*

*Szanowni Państwo Radni,*

W imieniu pracowników Domów Pomocy Społecznej prowadzonych przez miasto Lublin, zwracamy się do Państwa o podjęcie skutecznych działań prowadzących do podwyższenia naszych miesięcznych wynagrodzeń. Od wielu lat czujemy się poszkodowani i opuszczeni przez władze miasta, które w swoich założeniach, planach i działaniach nie dostrzegają naszej niezmiernie ciężkiej pracy. Wnosimy do Pana Przewodniczącego i Państwa Radnych Rady Miasta Lublin o podjęcie konstruktywnych działań kompetencyjnych w celu podniesienia w 2019 roku płac miesięcznych Pracowników Domów Pomocy Społecznej z jednoczesnym opracowaniem terminowej ścieżki regulacji naprawczej.

Wykonywanie tak ciężkiej pracy, opieki nad osobami starszymi za zarobki nieco wyższe od minimalnej płacy krajowej, uwłacza naszej godności i nie jest adekwatne do uciążliwości i złożoności wykonywanych obowiązków pracowniczych. Coraz częściej dochodzi do sytuacji, gdzie wykwalifikowani pracownicy z wieloletnim doświadczeniem zawodowym odchodzą z pracy. Sytuacja ta nie powinna dziwić zwłaszcza, że z wielu stron, w tym z zagranicy płyną oferty dla opiekunów (ci z doświadczeniem pracy w DPS-ach są szczególnie poszukiwani i doceniani) Dla lepszego zobrazowania tej niezdrowej (mówiąc delikatnie) sytuacji pragniemy zauważyć, że pracownicy w dyskontach zarabiają o wiele większe pieniądze, bez żadnej odpowiedzialności za zdrowie i życie ludzkie.

*Szanowni Państwo,*

chcemy niezwłocznie rozpocząć merytoryczny, spokojny dialog obliczony na poprawę warunków pracy i płacy. Praca w DPS-ach jest bardzo ciężka i odpowiedzialna. Obciąża ona Pracownika nie tylko fizycznie, ale i psychicznie, a wobec faktu coraz częstszych rezygnacji z tej pracy ci Pracownicy, którzy kontynuują wieloletnie zatrudnienie są w placówkach dodatkowo obciążeni pracą z tytułu braków kadrowych. Oczywiście, w miejsce zwolnionych etatów dokonuje się proces zatrudniania nowych osób, lecz ta sytuacja w wielu przypadkach dla doświadczonego zawodowo personelu tworzy dodatkowe obciążenie w postaci obowiązku nadzorowania pracy nowo przyjętych pracowników z etapem wdrażania w zakres wykonywanych prawidłowo obowiązków pracowniczych prowadzonych dla dobra podopiecznych przez często niewykwalifikowanych i niedoświadczonych pracowników.

Nie rozumiemy, dlaczego w Państwa Radnych przekonaniu, praca z chorą, starszą osobą musi być tak marnie opłacana. Senior mający już swoje nawyki i przyzwyczajenia, pojawiający się w takiej placówce jak nasza, jest najczęściej nie do końca pogodzony z tym faktem. Przez to jest złośliwy, pretensjonalny, bywa wulgarny i agresywny, obwinia nas o ten stan rzeczy. Pracownicy DPS-ów są w tej sytuacji na pierwszej linii, aby pomóc podopiecznemu zaaklimatyzować się i zrozumieć, że jesteśmy tu dla jego szeroko rozumianego dobra (w aspekcie, fizycznym, społecznym i psychicznym). Niewielu podopiecznych jest szczerze wdzięcznych za naszą pracę. My tego ludzkiego zjawiska nie doświadczamy. Większość seniorów uważa nas za swoją służbę. W dłuższej perspektywie powoduje to w nas, Pracownikach DPS-ów wielkie obciążenie psychiczne połączone z utratą godności osobistej.

*Szanowny Panie Przewodniczący, Państwo Radni,*

Pracownicy DPS-ów (zwłaszcza z wieloletnim stażem) są szeroko wyspecjalizowani, posiadają wszelkie kwalifikacje do pracy i ciągle je podnoszą. Angażują się w 100% w to co robią. Jesteśmy z naszymi mieszkańcami 24 godziny na dobę, najczęściej do końca ich dni, starając się zapewnić w tym trudnym czasie jak najlepsze, godne i bezpieczne życie. Jesteśmy w dzień powszedni i święta, w zamian za... - dzień wolny?! To chyba nieadekwatna zapłata. Przecież my również mamy domy, rodziny, dzieci, które chciałyby z nami usiąść do świątecznego stołu. Ze względu na niskie płace, większość naszych pracowników – zwłaszcza tych świadczących bezpośrednią opiekę nad seniorem - podejmuje dodatkową pracę, by móc w miarę normalnie żyć. Nie powinno tak być, przecież człowiek musi odpocząć i się zregenerować. Cały czas słyszymy, że najważniejszy jest mieszkaniec, senior, a co z nami?! Co z Naszą godnością osobistą? Czy jesteśmy skazani na grupę zawodową wyjętą poza margines? Od wielu lat wiadomo, że zarobki w DPS-ach są fatalne, dlaczego nikt tego nie chce zauważyć?! Słyszymy tylko, że problem niskich płac jest znany cyt.: „ale w obecnym budżecie nie przewidziano podwyżek dla pracowników DPS-ów, może kolejne uchwalenie budżetu coś zmieni”.

*Szanowny Panie Przewodniczący, Państwo Radni*

My pracownicy DPS-ów mamy dość pustych obietnic. Praca z seniorem, często bardzo chorym człowiekiem powinna być bardzo dobrze wynagradzana na rynku pracy a jest zupełnie odwrotnie. Pragniemy nadmienić, że nasi koledzy w innych krajach UE za taką pracę (często w znacznie lepszych warunkach) dostają nieporównywalnie większe pensje.

Odnosimy wrażenie, że nie macie Państwo orientacji, co do warunków i charakteru naszej pracy. Połowa naszych mieszkańców w DPS-ach jest całkowicie zależna od personelu. Wszystkie funkcje życiowe są wspomagane przez Pracowników. Trafiają do nas podopieczni w coraz cięższych stanach, to już nie tylko są domy pomocy, ale dochodzimy do granicy instytucji hospicjum lub zakładu opiekuńczo-leczniczego. Często słyszymy od niezorientowanych, że my to pewnie dobrze zarabiamy, bo kto by chciał robić te wszystkie czynności za tak małe pieniądze. My natomiast zastanawiamy się czy - za stres, wylany pot, upokorzenia, za naszą empatię, cierpliwość, niesienie pomocy - nasza dzisiejsza, uregulowana Państwa decyzjami płaca pozwoli nam godnie żyć na przyszłej emeryturze? Tak dalej być nie może. Bardzo głośno zgłaszamy Państwu nasz żywotny problem. On wymaga szybkich działań i odważnych decyzji.

Oczekujemy od Państwa dokonania nowelizacji budżetu w celu podniesienia płacy miesięcznej każdemu pracownikowi Domów Pomocy Społecznej w Lublinie o 1000 zł netto. Chcemy merytorycznej dyskusji i konstruktywnego porozumienia.

Pierwszy etap regulacji naszych poborów przy aktywnym udziale Pani Prezydent Moniki Lipińskiej marzy za sobą. W październiku 2018 roku otrzymaliśmy podwyżkę płac w kwocie 500 zł „brutto-brutto”. Zgłaszaliśmy, że dla Pracowników ta kwota jest zdecydowanie niezadawalająca gdyż dopiero teraz nasze pobory oscylują w granicach najniższych. Ten pierwszy impuls nie załatwia naszego życiowego problemu.

*Szanowny Panie Przewodniczący, Państwo Radni,*

**Wnosimy o niezwłoczne opracowanie propozycji wzrostu płac w 2019 roku do wnioskowanej przez partnera społecznego kwoty oraz wypracowania standardów finansowania pracy Pracowników DPS-ów w ramach corocznych budżetów miasta dających gwarancję stałego zwiększania nakładów finansowych na ten cel.**

Z wyrazami szacunku:

w imieniu Pracowników Domów Pomocy Społecznej

Ustawowy Partner Społeczny

Niezależny Samorządny Związek Zawodowy

NSZZ „Solidarność”

Przewodniczący

Przewodniczący Komisji Zakładowej  
NSZZ „Solidarność”

*Artur Kuźma*

Z-ca Przewodniczącego

*Małgorzata Ryznowska*

PRZEWODNICZĄCA  
KOMISJI ZAKŁADOWEJ  
NSZZ „SOLIDARNOŚĆ”  
*Katarzyna Szlendak*  
KATARZYNA SZLENDAK

*Stanisław Imbalski*

Zakładowa Organizacja Związkowa NSZZ „Solidarność”  
przy Domu Pomocy Społecznej  
Dla Osób Niepełnosprawnych Fizycznie  
20-358 Lublin, ul. Kosmonautów 7B  
REGON 061484743, NIP 9452641643  
Nr rejestrowy OZ 00362

ZAKŁADOWA ORGANIZACJA ZWIĄZKOWA  
NSZZ „SOLIDARNOŚĆ”  
PRZY DOMU POMOCY SPOŁECZNEJ  
„BETANIA”  
AL. KRAŚNICKA 223, 20-718 LUBLIN  
REGON 363086405, NIP 712-330-35-52  
NR. REJESTROWY 00387

PRZEWODNICZĄCA  
Koła Oddziałowego przy DPS MTK  
w Lublinie

*Małgorzata Dulniak*  
Małgorzata Dulniak

Do wiadomości:

Prezydent Miasta Lublin Krzysztof Żuk

Z-ca Prezydenta Miasta Lublin Monika Lipińska

Przewodniczący Regionu Środkowo-Wschodniego NSZZ „Solidarność” Marian Król