

**UCHWAŁA NR 840/XXVI/2021
RADY MIASTA LUBLIN**

z dnia 25 lutego 2021 r.

w sprawie określenia zasad udzielania i rozmiaru obniżek tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 3 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela oraz przyznawania zwolnienia od obowiązku realizacji wymienionych zajęć dla dyrektorów, wicedyrektorów i nauczycieli pełniących inne stanowiska kierownicze, a także nauczycieli, którzy obowiązki kierownicze pełnią w zastępstwie nauczycieli, którym powierzono stanowiska kierownicze oraz określenia przypadków w jakich nauczycielowi zatrudnionemu w pełnym wymiarze zajęć można obniżyć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć, a także warunków i trybu tego obniżenia, w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Lublin

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15, art. 40 ust. 1, art. 41 ust. 1 i art. 42 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2020 r. poz. 713 i 1378), art. 12 pkt 11, art. 40 ust. 1, art. 42 ust. 1, art. 44 i art. 92 ust. 1 pkt 1 i ust. 2 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2020 r. poz. 920) oraz art. 42 ust. 7 pkt 2 i art. 42a w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2019 r. poz. 2215, z 2018 r. poz. 2245 i z 2021 r. poz. 4) - Rada Miasta Lublin uchwała, co następuje:

§ 1.

Określa się zasady udzielania i rozmiar obniżek tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć oraz przyznawania zwolnienia od obowiązku realizacji wymienionych zajęć dla dyrektorów, wicedyrektorów i nauczycieli pełniących inne stanowiska kierownicze, a także nauczycieli, którzy obowiązki kierownicze pełnią w zastępstwie nauczycieli, którym powierzono stanowiska kierownicze oraz przypadki w jakich nauczycielowi zatrudnionemu w pełnym wymiarze zajęć można obniżyć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć, a także warunki i tryb tego obniżenia, w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Lublin - zgodnie z załącznikiem do niniejszej uchwały.

§ 2.

Wykonanie uchwały powierza się Prezydentowi Miasta Lublin.

§ 3.

Z dniem 31 sierpnia 2021 r. tracą moc uchwały:

- 1) uchwała nr 826/XXXV/2009 Rady Miasta Lublin z dnia 15 października 2009 r. w sprawie określenia zasad udzielania i rozmiaru obniżek tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 3 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela oraz przyznawania zwolnienia od obowiązku realizacji wymienionych zajęć dla dyrektorów, wicedyrektorów i nauczycieli pełniących inne stanowiska kierownicze, a także nauczycieli, którzy obowiązki kierownicze pełnią w zastępstwie nauczycieli, którym powierzono stanowiska kierownicze, a także określenia przypadków w jakich nauczycielowi zatrudnionemu w pełnym wymiarze zajęć można obniżyć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć oraz warunki i tryb tego obniżenia w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Lublin;
- 2) uchwała nr 474/XXI/2012 Rady Miasta Lublin z dnia 31 maja 2012 r. w sprawie zmiany uchwały nr 826/XXXV/2009 Rady Miasta Lublin z dnia 15 października 2009 r. w sprawie określenia zasad udzielania i rozmiaru obniżek tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 3 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela oraz przyznawania zwolnienia od obowiązku realizacji wymienionych zajęć dla dyrektorów, wicedyrektorów i nauczycieli pełniących inne stanowiska kierownicze, a także nauczycieli, którzy obowiązki kierownicze pełnią w zastępstwie nauczycieli, którym powierzono stanowiska kierownicze, a także określenia przypadków w jakich nauczycielowi zatrudnionemu w pełnym wymiarze zajęć można obniżyć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć oraz warunki i tryb tego obniżenia w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Lublin;

3) uchwała nr 992/XXXIX/2014 Rady Miasta Lublin z dnia 13 marca 2014 r. w sprawie zmiany uchwały nr 826/XXXV/2009 Rady Miasta Lublin z dnia 15 października 2009 r. w sprawie określenia zasad udzielania i rozmiaru obniżek tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 3 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela oraz przyznawania zwolnienia od obowiązku realizacji wymienionych zajęć dla dyrektorów, wicedyrektorów i nauczycieli pełniących inne stanowiska kierownicze, a także nauczycieli, którzy obowiązki kierownicze pełnią w zastępstwie nauczycieli, którym powierzono stanowiska kierownicze, a także określenia przypadków w jakich nauczycielowi zatrudnionemu w pełnym wymiarze zajęć można obniżyć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć oraz warunki i tryb tego obniżenia w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Lublin.

§ 4.

1. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Lubelskiego.
2. Uchwała wchodzi w życie z dniem 1 września 2021 r.

Przewodniczący Rady Miasta Lublin

Jarosław Pakuła

Zasady udzielania i rozmiar obniżek tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 3 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela oraz przyznawania zwolnienia od obowiązku realizacji wymienionych zajęć dla dyrektorów, wicedyrektorów i nauczycieli pełniących inne stanowiska kierownicze, a także nauczycieli, którzy obowiązki kierownicze pełnią w zastępstwie nauczycieli, którym powierzono stanowiska kierownicze oraz przypadki w jakich nauczycielowi zatrudnionemu w pełnym wymiarze zajęć można obniżyć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć, a także warunki i tryb tego obniżenia, w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Lublin

§ 1.

Nauczycielom, którym powierzono stanowiska kierownicze w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Lublin, obniża się tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, określonych w art. 42 ust. 3 ustawy Karta Nauczyciela, o liczbę godzin zajęć stanowiącą różnicę między obowiązującym nauczyciela tygodniowym wymiarem zajęć a wymiarem uwzględniającym zniżki, określonym w poniższej tabeli:

Lp.	Stanowisko kierownicze	Tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć
1.	Dyrektor przedszkola, w tym przedszkola specjalnego, liczącego: – 2 oddziały – 3 oddziały – 4 lub 5 oddziałów – 6 i więcej oddziałów	8 6 4 3
2.	Wicedyrektor przedszkola, w tym przedszkola specjalnego, liczącego: – 4 lub 5 oddziałów – 6 i więcej oddziałów	10 8
3.	Dyrektor szkoły (zespołu szkół) każdego typu, liczącej: – do 5 oddziałów – 6 do 11 oddziałów – 12 do 17 oddziałów – 18 i więcej oddziałów	10 8 5 3
4.	Wicedyrektor szkoły (zespołu szkół) liczącej: – do 11 oddziałów – 12 i więcej oddziałów	10 7
5.	Dyrektor centrum kształcenia ustawicznego, liczącego: – do 11 oddziałów – od 12 do 20 oddziałów – 21 i więcej oddziałów	8 6 2
6.	Wicedyrektor centrum kształcenia ustawicznego, liczącego: – do 10 oddziałów – od 11 do 20 oddziałów – 21 i więcej oddziałów	10 8 4
7.	Dyrektor poradni psychologiczno-pedagogicznej (lub zespołu poradni)	6

8.	Wicedyrektor poradni psychologiczno-pedagogicznej (lub zespołu poradni)	10
9.	Dyrektor specjalnego ośrodka szkolno-wychowawczego	3
10.	Wicedyrektor specjalnego ośrodka szkolno-wychowawczego	7
11.	Dyrektor bursy szkolnej liczącej: – do 140 wychowanków – od 141 do 200 wychowanków – powyżej 200 wychowanków	10 8 6
12.	Wicedyrektor bursy szkolnej liczącej powyżej 200 wychowanków	12
13.	Kierownik internatu liczącego: – do 140 wychowanków – od 141 do 200 wychowanków – powyżej 200 wychowanków	12 10 8
14.	Zastępca kierownika internatu liczącego powyżej 200 wychowanków	12
15.	Kierownik świetlicy szkolnej – do 30 wychowanków – od 31 do 80 wychowanków – od 81 do 120 wychowanków – powyżej 120 wychowanków	20 16 14 12
16.	Kierownik świetlicy w szkole specjalnej: – do 30 wychowanków – od 31 do 80 wychowanków – od 81 do 120 wychowanków – powyżej 120 wychowanków	18 14 12 10
17.	Dyrektor młodzieżowego domu kultury	6
18.	Wicedyrektor młodzieżowego domu kultury	10
19.	Kierownik działu w młodzieżowym domu kultury	12
20.	Kierownik pracowni w młodzieżowym domu kultury	16
21.	Kierownik warsztatu szkolnego	4
22.	Zastępca kierownika warsztatu szkolnego	6
23.	Kierownik laboratorium lub innej równorzędnej jednostki organizacyjnej	8
24.	Kierownik szkolenia praktycznego	4
25.	Zastępca kierownika szkolenia praktycznego	6
26.	Dyrektor młodzieżowego ośrodka socjoterapii	6
27.	Wicedyrektor młodzieżowego ośrodka socjoterapii	10

§ 2.

1. Prezydent Miasta Lublin może zwolnić dyrektora szkoły (placówki), wicedyrektora szkoły (placówki) lub nauczyciela pełniącego inne stanowisko kierownicze, całkowicie lub częściowo, z obowiązku realizacji tygodniowego wymiaru godzin zajęć określonego w § 1 niniejszych zasad, jeżeli:
 - 1) warunki funkcjonowania szkoły (placówki) powodują znaczne zwiększenie ich zadań;
 - 2) realizują zadania zlecone przez organ prowadzący lub organ nadzoru pedagogicznego.
2. Zwolnienie, o którym mowa w ust. 1, może nastąpić na wniosek dyrektora szkoły (placówki) lub z inicjatywy Prezydenta Miasta Lublin.

§ 3.

1. Dyrektor szkoły (placówki) za zgodą organu prowadzącego szkołę lub placówkę może nauczycielowi zatrudnionemu w pełnym wymiarze zajęć obniżyć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć, na czas określony lub do odwołania, w przypadku:
 - 1) wykonywania zadań koordynatora międzynarodowej matury;
 - 2) wykonywania przez nauczyciela prac zleconych przez organ sprawujący nadzór pedagogiczny lub organ prowadzący szkołę lub placówkę;
 - 3) szczególnych warunków pracy nauczyciela w szkole lub placówce;
 - 4) sprawowania funkcji społecznych w Zarządzie Miejskiego Szkolnego Związku Sportowego w Lublinie.
2. Tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć, o którym mowa w ust. 1 można obniżyć nie więcej niż do połowy obowiązującego wymiaru.

§ 4.

Wymiar godzin zajęć ustalony zgodnie z § 1 odnosi się także do nauczycieli pełniących obowiązki kierownicze w zastępstwie nauczycieli, którym powierzono te stanowiska i obowiązuje on tych nauczycieli z dniem powierzenia pełnienia obowiązków kierowniczych w zastępstwie.