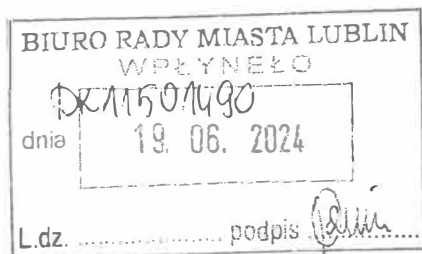


Bartłomiej Bałaban  
Radny Miasta Lublin



Lublin dn. 19 czerwca 2024r.

Prezydent Miasta Lublina  
Sz. P. dr Krzysztof Żuk

Interpelacja dot. wyrównania wynagrodzeń pracowników samorządu w Mieście  
Lublin

W nawiązaniu do projektu Rozporządzenia Rady Ministrów zmieniającego rozporządzenie w sprawie wynagrodzenia pracowników samorządowych po 1 lipca 2024 roku, na podstawie którego planowane jest podwyższenie kwoty minimalnego wynagrodzenia zasadniczego pracowników samorządowych zatrudnionych na podstawie umowy o pracę we wszystkich kategoriach od 700 do 1000 zł, zwracam się z zapytaniem czy po wejściu w życie Rozporządzenia podwyższone zostaną pensje wszystkich pracowników Urzędu Miasta.

Szanowny Panie Prezydencie, ustawowa podwyżka wynagrodzeń pracowników samorządowych pozwoli dostosować płace do obecnych wysokich cen na rynku, a co za tym następuje wzmocnić potrzebujące tego gospodarstwa domowe. W tym miejscu warto jednak zauważyć, że powinna ona objąć wszystkich pracowników, tj. pracujących na etatach w urzędzie od wielu lat, po awansach zawodowych, mocno zaangażowanych w sprawy Miasta, a nie jedynie zatrudnionych mieszczących się w „minimalnych widełkach”.

W związku z powyższym zwracam się z zapytaniem czy Miasto Lublin przygotowało się na uniknięcie możliwego „spłaszczenia wynagrodzeń” i wprowadzenia podwyżek dla wszystkich pracowników po 1 lipca 2024 roku?

Nadto zwracam się z zapytaniem czy Wydział Kadr Urzędu Miasta przygotował analizy ile osób zatrudnionych w urzędzie otrzymuje wynagrodzenie poniżej planowanych „minimalnych widełek” i które będą musiały otrzymać podwyżkę oraz czy pozostali pracownicy również otrzymają podwyżki?

z pozdrowieniami  
Bartłomiej Bałaban