

**UCHWAŁA NR .....  
RADY MIASTA LUBLIN**

z dnia ..... 2016 r.

**zmieniająca uchwałę Nr 345/XIII/2015 Rady Miasta Lublin z dnia 23 grudnia 2015 r. w sprawie przyjęcia Programu Wspierania Rodziny i Rozwoju Systemu Pieczy Zastępczej na terenie Miasta Lublin w latach 2016-2018**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2015 r. poz. 1515, z późn. zm.), art. 12 pkt 11, art. 92 ust. 1 pkt 1 i ust. 2 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2015 r. poz. 1445, z późn. zm.), art. 176 pkt 1, art. 180 pkt 1 ustawy z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej (Dz. U. z 2015 r. poz. 332, z późn. zm.) Rada Miasta Lublin uchwala, co następuje:

**§ 1.** W Programie Wspierania Rodziny i Rozwoju Systemu Pieczy Zastępczej na terenie Miasta Lublin w latach 2016-2018, stanowiącym załącznik do uchwały Nr 345/XIII/2015 Rady Miasta Lublin z dnia 23 grudnia 2015 r. w sprawie przyjęcia Programu Wspierania Rodziny i Rozwoju Systemu Pieczy Zastępczej na terenie Miasta Lublin w latach 2016-2018, zmienia się limit rodzin zastępczych przewidzianych na lata 2016-2018, w ten sposób, że:

- 1) limit rodzin zastępczych zawodowych przewidzianych na rok 2016 wynosi 12;
- 2) limit rodzin zastępczych zawodowych przewidzianych na rok 2017 wynosi 12;
- 3) limit rodzin zastępczych zawodowych przewidzianych na rok 2018 wynosi 13.

**§ 2.** Wykonanie uchwały powierza się Prezydentowi Miasta Lublin.

**§ 3.** Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodniczący Rady Miasta  
Lublin

**Piotr Kowalczyk**

## Uzasadnienie

Zgodnie z art. 180 pkt 1 ustawy z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej (Dz. U. z 2015 r. poz. 332, z późn. zm.) do zadań własnych powiatu należy opracowanie i realizacja 3-letnich powiatowych programów dotyczących rozwoju pieczy zastępczej, zawierających między innymi coroczny limit rodzin zastępczych zawodowych.

Na terenie Miasta Lublin funkcjonuje obecnie dziesięć rodzin zastępczych zawodowych, spośród których siedem, to rodziny zawodowe o charakterze pogotowia rodzinnego.

Kierując się dobrem dzieci pozbawionych opieki rodziny naturalnej, w celu zapewnienia im warunków jak najbardziej zbliżonych do rodzinnych, Miasto Lublin od wielu lat podejmuje działania mające na celu promowanie idei rodzicielstwa zastępczego wśród mieszkańców. W roku 2015 Miasto Lublin pozyskało kolejnych kandydatów do pełnienia funkcji rodziny zastępczej zawodowej i rodziny zastępczej zawodowej o charakterze pogotowia rodzinnego, którzy zakończyli proces szkolenia. Szkoleniem objęto także rodzinę zastępczą niezawodową, z którą w dniu 10 marca 2016 r. zawarto umowę o pełnienie funkcji rodziny zastępczej zawodowej. W efekcie tych działań wyczerpany został limit rodzin zastępczych zawodowych przewidziany na 2016 rok.

W roku bieżącym planowane jest zawarcie kolejnych dwóch umów: z kandydatami do pełnienia funkcji rodziny zastępczej zawodowej o charakterze pogotowia rodzinnego oraz z rodziną zastępczą niezawodową, która zostanie przekształcona w rodzinę zastępczą zawodową specjalistyczną.

Mając na uwadze zapotrzebowanie na rodzinne formy opieki zastępczej, zmiana uchwały w zakresie zwiększenia limitu rodzin zastępczych zawodowych jest celowa i zasadna.