

**Uchwała nr
Rady Miasta Lublin
z dnia**

w sprawie skargi Piotra Czekirdy na Prezydenta Miasta Lublin dotyczącej sposobu przeprowadzania naboru na stanowisko pracy ds. przeprowadzania wywiadów środowiskowych.

Na podstawie art. 229 pkt 3 ustawy z dnia 14 czerwca 1960 r. Kodeks postępowania administracyjnego (j.t. Dz. U. z 2000 r. Nr 98, poz. 1071 z późn. zm.) i art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (j.t. Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 z późn. zm.) - Rada Miasta Lublin uchwala, co następuje:

§ 1

Uznaje się za bezzasadną skargę Piotra Czekirdy na Prezydenta Miasta Lublin dotyczącą sposobu przeprowadzania naboru na stanowisko pracy ds. przeprowadzania wywiadów środowiskowych.

§ 2

Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Miasta Lublin.

§ 3

Uchwała wchodzi w życie z dniem jej podjęcia.

*Przewodniczący
Rady Miasta Lublin*

Piotr Kowalczyk

Przewodniczący Komisji
Rewizyjnej RM


Zdzisław Drozd

UZASADNIENIE

do projektu uchwały w sprawie skargi Piotra Czekirdy na Prezydenta Miasta Lublin dotyczącej sposobu przeprowadzania naboru na stanowisko pracy ds. przeprowadzania wywiadów środowiskowych.

Dnia 21 maja 2012 r. wpłynęła do Rady Miasta Lublin (przekazana przez Wojewodę Lubelskiego pismem z dnia 18 maja 2012 r. znak: NK-II.1410/35/2012) skarga Piotra Czekirdy na Prezydenta Miasta Lublin w sprawie sposobu przeprowadzania naboru na stanowisko pracy ds. przeprowadzania wywiadów środowiskowych.

W oparciu o materiały uzyskane od Prezydenta Miasta Lublin oraz wyjaśnienia stron należy stwierdzić, że procedura naboru nie stanowi (jak błędnie wskazuje skarżący) postępowania administracyjnego. Właściwymi uregulowaniami dla niej są: ustawa z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz.U. Nr 223.poz.1458 z późn.zm.), ustawa z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (j.t. Dz.U. z 1998 r. Nr 24.poz.94 z późn.zm.), ustawa z dnia 23 kwietnia 1964 kodeks cywilny (Dz.U. Nr 16.poz.93 z późn.zm.) oraz zarządzenie Prezydenta Miasta Lublin z dnia 31 marca 2008 r. w sprawie wprowadzenia Regulaminu naboru na wolne stanowiska urzędnicze w tym kierownicze stanowiska urzędnicze w UM Lublin. W czasie postępowania dotyczącego naboru nie stwierdzono, aby doszło do żadnych istotnych uchybień mogących być podstawą do unieważnienia procedury naboru, która była przeprowadzona zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa i wewnętrznymi uregulowaniami Urzędu. Dodatkowo można wskazać, że skarżący w wyniku przeprowadzonych w dniu 24 kwietnia 2012 r. testów teoretycznych otrzymał trzy oceny dyskwalifikujące, co było jedyną przyczyną niedopuszczenia go do dalszego etapu naboru.

W świetle powyższego skargę uznaje się za bezzasadną.