



Urząd Miasta Lublin



ISO 9001:2008
FS 583555

Plac Króla Władysława Łokietka 1, 20-109 Lublin, tel.: 81 466 2000, fax: 81 466 2001
e-mail: prezydent@lublin.eu, www.um.lublin.eu

Lublin, dnia 6.09.2012r.

**Pani
Małgorzata Suchanowska
Radna Rady Miasta Lublin**

za pośrednictwem

**Pana
Piotra Kowalczyka
Przewodniczącego
Rady Miasta Lublin**

dotyczy sprawy: BRM-II.0003.1.123.2012

W odpowiedzi na Pani interpelację w sprawie prowadzonej polityki kadrowej w zakresie zatrudniania emerytów i rencistów uprzejmie informuję, że udział zatrudnionych emerytów i rencistów w ogólnej liczbie zatrudnionych w Urzędzie Miasta Lublin jest niski i wynosi 6,1%. Wg stanu na dzień 31.08.2012 r. zatrudnione były 54 osoby w wieku emerytalnym (t.j. obecnie 60 lat dla kobiet i 65 lat dla mężczyzn) oraz 18 osób posiadających ustalone prawo do renty inwalidzkiej (załącznik nr 1). Ponadto informuję, że w Urzędzie Miasta zatrudnione są 23 osoby, które mogą skorzystać z przywileju przejścia na wcześniejszą emeryturę. Zgodnie z art. 39 Kodeksu pracy osoby te podlegają ochronie prawnej przed rozwiązaniem stosunku pracy.

W Urzędzie Miasta Lublin w 2011 roku 7 osób rozwiązało stosunek pracy w związku z przejściem na emeryturę lub rentę, w miesiącach styczeń – sierpień br. – 12 osób, natomiast 5-u kolejnych pracowników deklaruje przejście na emeryturę do końca 2012r.

Jednakże ustawa z dnia 11 maja 2012 r. o zmianie ustawy o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych oraz niektórych innych ustaw, która



wejdzie w życie z dniem 1 stycznia 2013 roku zrównała wiek emerytalny kobiet i mężczyzn i wydłużyła go do 67-go roku życia.

Należy zauważyć, że w gronie zatrudnionych w Urzędzie Miasta emerytów i rencistów 64% posiada wykształcenie wyższe, natomiast 12,5% posiada specjalistyczne uprawnienia zawodowe, m.in. uprawnienia budowlane w specjalnościach inżynierii wodnej, instalacji urządzeń sanitarnych, uprawnienia kierownika budowy, uprawnienia w zakresie geodezji i kartografii, uprawnienia do projektowania w planowaniu przestrzennym, a także uprawnienia do wykonywania prac geologicznych.

Powyższe dane świadczą o wysokich kwalifikacjach tych pracowników, a także o posiadanych deficytowych specjalnościach na rynku pracy.

Spośród zatrudnionych w Urzędzie Miasta emerytów i rencistów 85% zatrudnionych jest na stanowiskach urzędniczych natomiast 15% zajmuje stanowiska pomocnicze i obsługi.

Podtrzymuję nadal swoje stanowisko w kwestii zatrudniania ludzi młodych i tworzenia nowych miejsc pracy, co w pewnym zakresie przyczyni się do zmniejszenia bezrobocia w Lublinie, a także poprawi warunki materialne tych osób i ich rodzin, umożliwi im rozwój zawodowy, ograniczy emigrację i wpłynie pozytywnie na sytuację demograficzną i społeczno – gospodarczą miasta.

W okresie sprawowanej przeze mnie kadencji (od 13.12.2010 r.) w Urzędzie Miasta Lublin 51% ogółu zatrudnionych (wakaty po osobach, które odeszły z pracy oraz nowe miejsca pracy, a także zawierane umowy na zastępstwo) stanowią osoby w wieku do 29 lat, dalsze 23 % ogółu przyjętych to osoby w wieku od 30 do 39 lat, a dalsze 26% ogółu przyjętych to osoby w wieku 40 lat i powyżej.

Spośród wskazanych zatrudnionych:

- 91% posiada wykształcenie wyższe,
- 9% wykształcenie średnie i zawodowe,
- 92% zostało zatrudnionych na stanowiskach urzędniczych,



- 8% zostało zatrudnionych na stanowiskach pomocniczych i obsługi.

Z uwagi na obowiązek poszanowania dóbr osobistych pracownika (podstawową zasadę prawa pracy wynikającą z art 11¹ Kodeksu pracy), niemożliwym jest udostępnienie Pani Radnej informacji o uposażeniu poszczególnych osób, dlatego też przedkładam informację o przeciętnym wynagrodzeniu emerytów i rencistów.

W Urzędzie Miasta przeciętne wynagrodzenie emerytów i rencistów (bez kierownictwa Urzędu) wynosi 3 985,66 zł.

Informację o zatrudnieniu i przeciętnym wynagrodzeniu emerytów i rencistów zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych miasta zawiera załącznik nr 2 i 3.

Chciałbym także zwrócić uwagę na oszczędności Urzędu Miasta wynikające z zatrudnienia osób powyżej 50 – go roku życia:

- zgodnie z art. 92 Kodeksu pracy pracownikom, którzy ukończyli 50 lat, za czas niezdolności do pracy wskutek choroby wypłacane jest wynagrodzenie chorobowe tylko za 14 dni zwolnienia lekarskiego (pracownikom poniżej 50-go roku życia – za 33 dni),
- wśród osób niepełnosprawnych zatrudnionych w Urzędzie Miasta Lublin 21,8 etatu zajmują emeryci i renciści; z racji zatrudnienia tych osób oszczędności Urzędu Miasta z tytułu wpłat na PFRON w miesiącach styczeń – sierpień br. wyniosły 254 728 zł,
- z tytułu zatrudnienia emerytów i rencistów składka na Fundusz Pracy w okresie styczeń – sierpień br. była pomniejszona o kwotę ok. 52 000 zł.

Pragnę zauważyć, że zakaz dyskryminacji ze względu m. in. na wiek jest przedmiotem regulacji Kodeksu pracy – Rozdział IIa „Równe traktowanie w zatrudnieniu”. Wynika także z art. 19 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej, a konkretyzuje go dyrektywa Rady Europy Nr 2000/78/WE z 27 listopada 2000 r. ustanawiająca ogólne warunki ramowe równego traktowania w zakresie zatrudnienia i pracy.

Osiągnięcie wieku emerytalnego i nabycie prawa do emerytury nie może stanowić wyłącznej przyczyny wypowiedzenia umowy o pracę przez pracodawcę (m. in. Uchwała SN z 21 stycznia 2009 r. II PZP 13/08). Przyczyną rozwiązania



stosunku pracy może być natomiast naruszenie obowiązków pracowniczych (m.in. wadliwa praca).

Prezydent Miasta Lublin

/ - / Krzysztof Żuk

W załączeniu:

1. Informacja o zatrudnieniu emerytów i rencistów w Urzędzie Miasta.
2. Informacja o zatrudnieniu i wynagrodzeniu emerytów i rencistów w jednostkach organizacyjnych.
3. Informacja o zatrudnieniu i wynagrodzeniu emerytów i rencistów w jednostkach oświaty.