



Prezydent Miasta Lublin



Plac Władysława Łokietka 1, 20-950 Lublin, tel.: 81 466 2000, fax: 81 466 2001,
e-mail: prezydent@lublin.eu



Lublin, dnia 28 czerwca 2011 roku

dot. OR-LE-I.0003.1.69.2011

Urząd Miasta Lublin Biuro Obsługi Mieszkańców I W PLYNIE	
Dnia	2011 -06- 30
L. Dz.	zał.

H. Hajst.

Pan
Stanisław Podgórski
Radny Rady Miasta Lublin
za pośrednictwem
Pana Piotra Kowalczyka
Przewodniczącego Rady Miasta Lublin

Szanowny Panie Radny,

W odpowiedzi na Pana interpelację dotyczącą rozważenia możliwości zwiększenia funduszu płac pracowników Urzędu Miasta Lublin uprzejmie informuję, iż podzielam stanowisko o potrzebie zwiększenia środków przeznaczonych na wynagrodzenia pracownicze, jak również o motywacyjnej roli wynagrodzenia w odniesieniu do jakości wykonywanej pracy.

Należy jednak zwrócić uwagę, że obowiązująca od 1 stycznia 2010 roku ustawa z dnia 27 sierpnia 2009 r. o finansach publicznych wprowadziła nowe zasady planowania budżetu miasta, które wymuszają podjęcie działań mających na celu m.in. ograniczanie wydatków bieżących. Zgodnie z nowymi przepisami począwszy od bieżącego roku budżet miasta musi spełniać warunek, iż planowane wydatki bieżące nie mogą przekroczyć planowanych dochodów bieżących powiększonych o nadwyżkę budżetową z lat ubiegłych i wolne środki. Miasto podjęło starania prowadzące do osiągnięcia wymaganej nadwyżki operacyjnej, która jest niezbędna do uzyskania pozytywnej opinii o możliwości spłaty kredytu lub pożyczki jako źródła pokrycia deficytu.

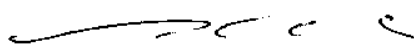
Ponadto nastąpiła duża intensyfikacja wydatków inwestycyjnych, co wynika bezpośrednio z realizacji bądź z przygotowania strategicznych dla rozwoju (zarówno Miasta, jak i regionu) inwestycji dofinansowanych ze środków pozabudżetowych.

Wobec powyższego konstruowanie budżetu opiera się na zapewnieniu w pierwszej kolejności środków na obligatoryjne zadania bieżące oraz na wydatki inwestycyjne wynikające z podjętych zobowiązań, a następnie na zadania fakultatywne pod warunkiem osiągnięcia nadwyżki operacyjnej.


W uchwale budżetowej na 2011 rok została ujęta rezerwa celowa na skutki podwyżek wynagrodzeń pracowników pedagogicznych i niepedagogicznych szkół i placówek oświatowo – wychowawczych, która zostanie rozdysponowana w ciągu roku, jak również środki na podwyżki wynagrodzeń pracowników placówek opiekuńczo - wychowawczych, zatrudnionych w oparciu o przepisy Karty Nauczyciela. Należy jednak zaznaczyć, iż wzrost wynagrodzeń pracowników pedagogicznych zatrudnionych na podstawie Karty Nauczyciela wynika wprost z ustawy budżetowej na 2011 rok, a pracownicy niepedagogiczni szkół i placówek oświatowych są jedyną grupą wśród jednostek organizacyjnych miasta dla której przewidziano podwyżki wynagrodzeń w bieżącym roku. Nie zostały natomiast zaplanowane środki na podwyżki wynagrodzeń dla pozostałych pracowników jednostek organizacyjnych miasta, w tym tej części kadry pedagogicznej, która zatrudniona jest na podstawie przepisów Kodeksu Pracy, jak również pracowników Urzędu Miasta.

Pragnę zaznaczyć, iż w III kwartale br. przeprowadzona zostanie ocena sytuacji finansowej budżetu i w przypadku korzystnej realizacji dochodów budżetu miasta rozważona zostanie decyzja o ewentualnym wprowadzeniu podwyżek wynagrodzeń bądź wypłaty nagród. Stoję na stanowisku, iż w przypadku powstania możliwości wprowadzenia podwyżek wynagrodzeń winna ona objąć pracowników wszystkich jednostek organizacyjnych miasta pominiętych w uchwale budżetowej, nie tylko Urzędu Miasta.

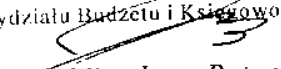
SKARBNIK MIASTA LUBLIN


mgr Irena Szumlak

ZASTĘPCA DYREKTORA
Wydziału Budżetu i Księgowości


mgr inż. Lucyna Sternik

DYREKTOR
Wydziału Budżetu i Księgowości


mgr Mirosława Puton

Do wiadomości:

- Sekretarz Miasta Lublin