

Lublin 08.09. 2014 r.

Urząd Miasta Lublin Biuro Obsługi Mieszkańców i	
W P Ł Y N Ę Ł O	
Dnia	1 6 . 0 9 . 2 0 1 4
L.Dz.....	<i>[Signature]</i>

**PAN
KRZYSZTOF ŻUK
PREZYDENT MIASTA
LUBLIN
Za pośrednictwem
PRZEWODNICZĄCEGO RADY
MIASTA LUBLIN**

INTERPELACJA

**w sprawie dyskryminowania pracowników MOPR, w zakresie wynagrodzenia,
podziału nagród i premii za wykonaną pracę.**

Zwracam się do Pana Prezydenta z uprzejmą prośbą o odpowiedź:

1. Dlaczego występują tak duże dysproporcje w wynagrodzeniu pracowników MOPR w Lublinie ?
2. Jakie są zasady wynagradzania?
3. Jakie są kryteria oceny pracy pracowników w MOPR?
4. Proszę o podanie kwot i wskazanie wszystkich grup stanowisk, na które w 2013 roku zostały wypłacone nagrody.
5. Czy istnieje fundusz nagród i premii na 2014 rok i w jaki sposób jest tworzony?

Z uwagi na informację o nieprawidłowościach w podziale środków finansowych przeznaczonych na premie i nagrody w MOPR, proszę o szczegółową odpowiedź na każde z pytań. Jako członek „Solidarności” powinien się Pan Prezydent utożsamiać ze stanowiskiem Organizacji Międzyzakładowej NSZZ „Solidarność” Koła Pracowników MOPR w Lublinie.

Z wyrazami szacunku



Do wiadomości:

1. Koło Pracowników NSZZ „Solidarność” MOPR w Lublinie.
2. Zarząd Regionu Środkowowschodniego NSZZ „Solidarność” w Lublinie.
3. NIK Lublin proszę o kontrolę.