



Prezydent Miasta Lublin



ISO 9001:2008
FS 583555

Plac Króla Władysława Łokietka 1, 20-109 Lublin, tel.: 81 466 2000, fax: 81 466 2001
e-mail: prezydent@lublin.eu, ePUAP: /GminaLublin/skrytka, www.um.lublin.eu

OR-ZU-II.0003.1.222.2013

Lublin, dnia 26 listopada 2013 roku

Pan

Sylwester Tułajew

Radny Rady Miasta Lublin

za pośrednictwem

Pana

Piotra Kowalczyka

Przewodniczącego Rady Miasta Lublin

Szanowny Panie Radny

W odpowiedzi na Pana interpelację z dnia 4 listopada 2013 roku w sprawie niekorzystnych zmian w Umowie Spółki MPWiK Sp. z o.o. w Lublinie dla jej pracowników wyjaśniam co następuje.

Dnia 25 września 2013 roku odbyło się Nadzwyczajne Zgromadzenie Wspólników Miejskiego Przedsiębiorstwa Wodociągów i Kanalizacji w Lublinie Spółka z o.o., w porządku obrad którego było podjęcie m.in. uchwały w sprawie zmiany Umowy Spółki. Paragraf 34 ustęp 2 był jedną z kilku dokonywanych zmian o charakterze czysto porządkowym i technicznym, obok np. modyfikacji oznaczeń prowadzonej działalności PKD czy likwidacji zapisu o możliwości tworzenia oddziałów zagranicznych i przystępowania do organizacji zagranicznych.

Zarzut blokowania dostępu pracownikom MPWiK Sp. z o.o. w Lublinie do informacji o ważnych decyzjach oraz do ogłoszeń, które dotychczas zamieszczane były na tablicach ogłoszeń jest całkowicie bezzasadny, co potwierdzają przedstawiciele pracowników w przesłanym piśmie (zał.).



Komunikacja z pracownikami Spółki odbywa się na wspólnie ustalonych zasadach sformułowanych w Porozumieniu zawartym pomiędzy Zarządem Spółki a zakładowymi organizacjami związkowymi z dnia 19 maja 2006 roku z późn. zm. w sprawie informowania pracowników MPWiK Sp. z o.o. w Lublinie i przeprowadzania z nimi konsultacji. Ponadto podstawowym dokumentem regulującym zasady i zakres informowania pracowników jest Ustawa o związkach zawodowych z dnia 23.05.1991 r., a nie Umowa Spółki. W ramach przedsiębiorstwa funkcjonuje wewnętrzny intranet „TAFLA” służący przekazywaniu informacji wszystkim pracownikom przez zakładowe organizacje związkowe, Radę Nadzorczą i Zarząd Spółki. Zaznaczyć należy, że pracownicy są reprezentowani przez swoich przedstawicieli w Radzie Nadzorczej MPWiK Sp. z o.o. w Lublinie.

Wszystkie zmiany w Umowie Spółki zostały pozytywnie zaopiniowane Uchwałą nr 6/IV/2013 Rady Nadzorczej MPWiK Sp. z o.o. w Lublinie z dnia 23 września 2013 r.

Na poparcie w/w argumentów o bezzasadności stawianej w interpelacji tezie, przedstawiam pismo przedstawicieli organizacji związkowych pracowników działających przy MPWiK Sp. z o.o.

Prezydent Miasta Lublin

/-/ dr Krzysztof Żuk