



Pan
Krzysztof Żuk
Prezydent Miasta Lublin
za pośrednictwem
Pana
Piotra Kowalczyka
Przewodniczącego
Rady Miasta Lublin

Interpelacja w sprawie polityki kadrowej w Urzędzie Miasta Lublin.

Szanowny Panie Prezydencie

Zwracam się do Pana z prośbą o udzielenie informacji na temat prowadzonej polityki kadrowej w zakresie zatrudniania emerytów i rencistów w Urzędzie Miasta Lublin. Szczególnie proszę o podanie ilu emerytów i rencistów zatrudnionych jest w poszczególnych wydziałach i jednostkach organizacyjnych Miasta Lublin, ze wskazaniem jakie uposażenie otrzymują z tego tytułu.

Pragnę zwrócić uwagę, że w dobie kryzysu gospodarczego i bardzo wysokiego bezrobocia wśród ludzi młodych, praktyka zatrudniania osób posiadających uprawnienia emerytalne lub rentowe budzić musi refleksję związaną z polityką kadrową Urzędu Miasta Lublin. Będąc daleko od dyskryminowania tej grupy społecznej, wskazuję na potrzebę zatrudnienia ludzi młodych, ambitnych i należycie wykształconych, którzy bezskutecznie poszukują pracy, w tym pracy w Urzędzie Miasta Lublin.

Przed dwoma laty, w czasie kampanii prezydenckiej obiecywał Pan młodym ludziom nowe miejsca pracy. Spełnienie tej obietnicy wydaje się być możliwe przez zmianę polityki kadrowej, w tym odblokowanie etatów zajmowanych przez emerytów i rencistów, którzy mają zapewniony byt finansowy w przeciwieństwie do młodych, bezrobotnych, mających na utrzymaniu rodziny.

Uprowadzając sygnalizuję, że argument o "**doświadczonych fachowcach**" jest mi znany, niemniej mam świadomość, że stawianie na ludzi młodych, wykształconych, ambitnych jest kierunkiem społecznie pożądanym i winno być przez Pana uwzględniane podczas podejmowania decyzji o zatrudnieniu.

Końcowo wskazuję, że dane o które proszę nie naruszają niczyjzego interesu i powinny być znane społeczności Miasta Lublin.

Z poważaniem

Małgorzata Suchanowska