

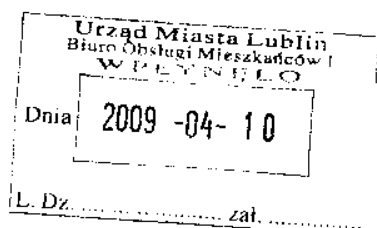


Prezydent Miasta Lublin

Pl. Władysława Łokietka 1, 20-109 Lublin, tel.: +48 81 466 2000, +48 81 466 2002
fax: +48 81 466 2001, e-mail: kancelaria@lublin.eu

KD.SP.II.0114-2- 2 /09

Lublin, dn. 2.04.2009 r.



**Pan
Michał Widomski
Radny Rady Miasta Lublin**

za pośrednictwem

**Pana Piotra Drehera
Przewodniczącego Rady Miasta Lublin**

W odpowiedzi na interpelację Pana Radnego z dnia 9 marca 2009 r. w sprawie zestawienia terminowych umów o pracę z pracownikami Urzędu Miasta Lublin uprzejmie informuję, że według stanu na dzień 31 grudnia 2008r. liczba zawartych umów terminowych, z podziałem na rodzaje, wynosiła odpowiednio:

1. umowy na zastępstwo – 24 umowy,
2. umowy zawarte w ramach prac interwencyjnych (12 miesięcy) - 5 umów,
3. umowy na okres próbny (3 miesiące) – 33 umowy,
4. umowy na czas określony:
 - 6-cio miesięczne – 5 umów,
 - 12-sto miesięczne - 100 umów,
 - pozostałe – 2 umowy (1 w ramach PFRON w warunkach „Telepracy” i 1 na okres 4 miesięcy).

Należy zauważyć, że wyżej określona liczba umów terminowych (z wyjątkiem umów na zastępstwo) stanowi sumę:

- umów zawartych w 2008r. zrealizowanych w związku z zatrudnieniem osób w ramach nowo utworzonych, **zaplanowanych 50 etatów**,
- umów zawartych na okres 12 miesięcy, poprzedzonych umową na okres próbny, zawartą w końcu 2007r., a kończącą się już w 2008r.,
- umów zawartych w wyniku powstających wakatów (wolny etat po rozwiązaniu stosunku pracy) z 2007r. i 2008r.

Praktyką stosowaną w Urzędzie Miasta w roku ubiegłym było zawieranie umowy o pracę na okres próbny (3miesiące) i jednej umowy na czas określony (przepisy Kodeksu pracy dopuszczają zawarcie dwóch umów na czas określony).



Jednocześnie informuję, że w okresie od dnia 1.01.2008r. do dnia 2.01.2009r. nie zostały zawarte z pracownikami kolejne umowy o pracę z wymienionych poniżej przyczyn:

1. zakończenie prac interwencyjnych i robót publicznych – 32 przypadki,
2. zakończenie umów na zastępstwo – 13 przypadków,
3. brak zainteresowania kontynuacją zatrudnienia w Urzędzie Miasta Lublin ze strony pracownika – 5 przypadków,
4. brak zgody pracodawcy, przy uwzględnieniu negatywnej opinii przełożonych pracownika – 3 przypadki.

Do wiadomości:

1. Referat ds. personalnych - a/a

Prezydent Miasta Lublin

dr inż. Adam Wasilewski