

Lublin, dn. 9 marca 2009r.

Michał Widomski
Radny Miasta Lublin

BIURO RADY MIASTA LUBLIN
WPEŁNIŁO

dnia 2009-03-11

...dz. ... podpis ...

Urząd Miasta Lublin
Biuro Obsługi Mieszkańców I
WPEŁNIŁO

Dnia 2009-03-10

L. Dz. 77342/03/2009P zal. 1

Pan dr inż. Adam Wasilewski
Prezydent Miasta Lublin

INTERPELACJA

w sprawie zestawienia terminowych umów o pracę z pracownikami Urzędu Miasta

Smy Paweł Ryszard,

W okresie kryzysu gospodarczego istotnym elementem staje się pewność zatrudnienia pracowników jaką otrzymują oni od pracodawcy. Urząd Miasta będąc takim pracodawcą winien stawiać sobie za cel spełnianie najwyższych standardów, dając nierzadko przykład innym pracodawcom. Dodatkowo pracownicy administracji – dobrze wykształceni i kompetentni – stanowią niematerialny, ale istotny zasób gminy. Niepewność zatrudnienia to nie tylko problem pracownika, ale także, a może przede wszystkim problem pracodawcy. Pracownik pewny swojej sytuacji w sposób niemożliwy do przeliczenia na pieniądze czuje się doceniony. Celem UM powinno być więc zapewnienie pracownikom komfortu i stabilizacji w pracy, w tym także stabilizacji w wymiarze zawartych umów na czas nieokreślony. Oczywiście dobrą praktyką jest zawieranie krótkich umów celem oceny kompetencji pracowników, lecz jednocześnie mimo, iż dopuszcza to kodeks pracy przeciąganie stanu niepewności zatrudnienia wydaje się ze wszech miar niekorzystne zarówno dla pracowników jak i pracodawcy.

Zwracam się więc do Pana Prezydenta z prośbą o informację jaki rodzaj umów o pracę zawarto z pracownikami UM wraz z podaniem liczby pracowników dla każdego z rodzaju umów (stan na 31.12.2008r.). Proszę o informację z jaką liczbą

pracowników UM nie zawarto kolejnej umowy o pracę w okresie 1.01.2008r. do 2
01.2009r.

Z uwagi na



Michał Widomski