

11W-179/2008

Prezydent Miasta Lublin

Lublin, dnia 1 lutego 2008r.

Handwritten notes:
 ON. 0718/25/08
 06.02.2008
 [Signature]

Szanowny Pan
Michał Widomski
Radny Rady Miasta Lublin

BIURO RADY MIASTA LUBLIN
 W PŁY N Ę Ł O
 dnia 2008 -02- 05
 L.dz. ... 179 ... podpis [Signature]

Biuro Obsługi Mieszkańców
 W P Ł Y N Ę Ł O
 Dnia 2008 -02- 05
 L.Dz. ... 179 ... zał. ...

za pośrednictwem

Pana Piotra Drehera
Przewodniczącego
Rady Miasta Lublin

Handwritten signature:
 Szanowny Panie Radny

Odpowiadając na interpelację Pana Radnego z dnia 31 grudnia 2007 roku w sprawie wysokich składek płaconych przez Urząd Miasta i jednostki podległe na PFRON i podjęcia działań celem znacznej redukcji tych kwot, uprzejmie informuję:

1. Co do rocznych kwot wydatków na PFRON dla Urzędu Miasta i jednostek podległych oraz spółek komunalnych za lata 2005, 2006 i 2007 w rozbiciu na poszczególne jednostki.

URZĄD MIASTA LUBLIN

	2005 r.	2006 r.	2007 r.	Razem
Zatrudnienie średnio osób	908,4	940,1	987,25	-
w tym osoby niepełnosprawne	23	24	29	-
wpłaty na PFRON	72 729,90 zł	185 211,70 zł	275 424,01 zł	533 365,61 zł

Ponadto, Miasto Lublin - jako jednostka samorządu terytorialnego posiada około 200 jednostek organizacyjnych powołanych do wykonywania zadań gminy i powiatu nałożonych na samorząd miejski przez odpowiednie ustawy. Są to: Miejski Urząd Pracy, Straż Miejska, Miejski Ośrodek Pomocy Rodzinie, inne placówki pomocy społecznej w tym Domy i Zespoły Domów Pomocy Społecznej, Środowiskowe Domy Samopomocy, Zakłady Opieki Zdrowotnej (Miejski Zespół Żłobków i Ośrodek Leczenia Uzależnień), placówki edukacyjne i opiekuńczo - wychowawcze (160 jednostek), instytucje kultury;
 - zakłady budżetowe tj., Zarząd Nieruchomości Komunalnych, Lubelski Ośrodek Informacji Turystycznej, Miejski Ośrodek Sportu i Rekreacji „Bystrzyca”.

- samorząd jest także właścicielem 5 jednoosobowych spółek: „Kamienice Miasta”, TBS „Nowy Dom”, Lubelskie Przedsiębiorstwo Energetyki Ciepłej, Miejskie Przedsiębiorstwo Wodociągów i Kanalizacji, Miejskie Przedsiębiorstwo Komunikacyjne „Lublin”.

INNE JEDNOSTKI ORGANIZACYJNE

	2005r.	2006r.	2007r.	Razem
Zatrudnienie średnio osób	11 140,51	11 188,21	11 189,67	-
w tym osoby niepełnosprawne	279,16	279,60	276,66	-
wpłaty na PFRON	185 808,17 zł	256 397,36 zł	350 285,85 zł	792 491,38 zł

SPÓŁKI MIEJSKIE

	2005r.	2006r.	2007r.	Razem
Zatrudnienie średnio osób	2 785,86	2 754,92	2 743,81	-
w tym osoby niepełnosprawne	12,00	11,00	11,00	-
wpłaty na PFRON	1 706 944,30 zł	1 786 723,00 zł	1 878 546,00 zł	5 372 213,30 zł

(Bardziej szczegółowe dane dotyczące poszczególnych jednostek załączam do odpowiedzi.)

2. Co do informacji o podjętych działaniach w celu zmniejszenia wydatków na PFRON przez Urząd Miasta i jednostki podległe oraz spółki komunalne w latach 2005 – 2007, a także podjęcia natychmiastowych działań w celu systemowego rozwiązania problemu wysokich składek:

Wzrost stanu zatrudnienia osób niepełnosprawnych w Urzędzie Miasta może nastąpić przez nawiązanie stosunku pracy z osobą niepełnosprawną, ewentualnie po orzeczeniu niepełnosprawności osoby pozostającej w zatrudnieniu. Zatrudnienie w Urzędzie Miasta na stanowisku urzędniczym następuje w wyniku nawiązania stosunku pracy po przeprowadzeniu postępowania konkursowego (zgodne z ustawą z dnia 22 marca 1990 r. o pracownikach samorządowych (j. t. Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1593 z późn. zm.). Problemem jest, że osoby niepełnosprawne bardzo rzadko składają dokumenty aplikacyjne i uczestniczą w procedurze naboru.

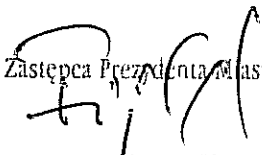
Innym problemem jest to, że budynki Urzędu w większości są niedostępne dla osób z cięższymi rodzajami niepełnosprawności (szczególnie ruchowej) z powodu istniejących barier architektonicznych a pomieszczenia nie są przystosowane dla niepełnosprawnych pracowników. Ciągi komunikacyjne, pomieszczenia biurowe, sanitarne muszą spełniać normy znacznie surowsze niż przy zatrudnianiu pracowników pełnosprawnych a stanowiska pracy są przystosowywane indywidualnie, stosownie do niepełnosprawności. Likwidacja barier wiąże się na ogół z długotrwałą procedurą i kosztowną przebudową - opracowanie dokumentacji, zarezerwowanie funduszy, ogłoszenie przetargu i wybór wykonawcy, odbiór budynku i stanowiska przez Państwową Inspekcję Pracy.

Co do działań już podjętych i planowanych w celu systematycznego zwiększenia zatrudnienia osób niepełnosprawnych w Urzędzie Miasta oraz zmniejszenia obowiązkowych wpłat na PFRON, przeprowadzono następujące działania:

- w 2007 roku realizując program PFRON „Osoby niepełnosprawne w służbie publicznej” zatrudniono 3 osoby niepełnosprawne, korzystając z dofinansowania i refundacji w wysokości ok. 180 000zł.,
- w 2007 r., w wyniku naboru zatrudniono 1 osobę niepełnosprawną,
- w ostatnim kwartale 2007 r., zlikwidowano bariery architektoniczne i przystosowano pomieszczenia do podjęcia pracy przez osoby niepełnosprawne w budynkach przy ul. Kleeberga, Narutowicza, Świętoduskiej, I piętro przy ul. Wieniawskiej i Leszczyńskiego (biura obsługi mieszkańców, Wydział Komunikacji), m.in. tworząc możliwość zatrudnienia tam osób niepełnosprawnych,
- 3 grudnia 2007 r. Prezydent Adam Wasilewski podpisał wraz z reprezentantami największych lubelskich instytucji i organizacji pozarządowych działających na rzecz osób niepełnosprawnych List Intencyjny, zobowiązujący sygnatariuszy do pomocy w szeroko rozumianej aktywizacji zawodowej osób niepełnosprawnych,
- w grudniu 2007 r., realizując zapisy tego Listu, podjęto rozmowy z Fundacją Fuga Mundi na temat wspólnego projektu mającego na celu aktywizację zawodową osób niepełnosprawnych, w tym staże i zatrudnienie w Urzędzie Miasta Lublin,
- w ogłoszeniach o naborze na wolne stanowiska urzędnicze w Urzędzie Miasta Lublin umieszczana jest informacja zachęcająca osoby niepełnosprawne do składania dokumentów aplikacyjnych,
- zwrócono się ponownie do pracowników Urzędu o przedłożenie orzeczeń o niepełnosprawności, jeśli dotąd tego nie zrobili (w 2006 r. zobowiązano pracowników do dostarczenia orzeczeń).

Planowane jest:

- po uzyskaniu akceptacji PFRON uruchomienie Ośrodka Informacji Osób Niepełnosprawnych, w którym zatrudnione będą dwie osoby niepełnosprawne. PFRON refunduje pełne wynagrodzenia i składki na ubezpieczenia społeczne, pokrywając koszty utrzymania i działalności Ośrodka do wysokości 60 000 zł., rocznie,
- po utworzeniu Centrum Monitoringu Wizyjnego, zatrudnienie tam m.in. osób niepełnosprawnych,
- powołanie zespołu zadaniowego, który opracuje i wdroży system monitorujący zatrudnienie osób niepełnosprawnych we wszystkich jednostkach organizacyjnych Miasta Lublin. System ten umożliwi prowadzenie racjonalnej polityki kadrowej od określenia potrzeb i możliwości Urzędu, poprzez opis stanowisk pracy, identyfikację ewentualnych barier i specyfikę miejsc pracy w odniesieniu do rodzajów i stopnia niepełnosprawności, po ewentualne niezbędne szkolenia i staże,
- przeprowadzenie analizy i ewentualny zakup niektórych usług w Zakładach Pracy Chronionej,
- nawiązanie ścisłej współpracy z agencjami zatrudnienia dla osób niepełnosprawnych,
- Prezydent Miasta zwróci się do podległych jednostek i spółek o wskazanie osób odpowiedzialnych za poprawę sytuacji w tym zakresie,
- decyzją Prezydenta Miasta w lutym 2008 r., powołany zostanie Pełnomocnik Prezydenta ds. osób niepełnosprawnych, do którego zadań będzie należało m.in., uczestniczenie w działaniach na rzecz zatrudnienia osób niepełnosprawnych w Urzędzie,
- Prezydent Miasta, mając na względzie aspekt społeczny, tzn. aktywizację zawodową niepełnosprawnych mieszkańców miasta oraz wynik ekonomiczny, skieruje do wszystkich jednostek organizacyjnych Miasta Lublin szczegółową informację o korzyściach wynikających z zatrudnienia osób niepełnosprawnych i zachętę do ich zatrudniania.

Zastępca Prezydenta Miasta Lublin

Paweł Fijałkowski