

Nr druku . **725-1**
Projekt Prezydenta Miasta
z dnia ... **12.01.2009**
Wpłynęło do Biura Rady Miasta
dnia. ... **12.01.2009**

Uchwała Nr
Rady Miasta Lublin
z dnia

w sprawie ustalenia najniższego wynagrodzenia zasadniczego oraz wartości jednego punktu dla pracowników Zarządu Transportu Miejskiego w Lublinie.

Na podstawie art. 59 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz.U. z 2008 r. Nr 223, poz. 1458) oraz § 2 pkt 2 i § 3 ust. 4 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 2 sierpnia 2005 r. w sprawie zasad wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych jednostek samorządu terytorialnego (Dz.U. z 2005 r. Nr 146, poz. 1222 z póź. zm.) – Rada Miasta Lublin uchwała, co następuje :

§ 1

Ustala się najniższe wynagrodzenie zasadnicze w I kategorii zaszeregowania dla pracowników Zarządu Transportu Miejskiego w Lublinie w kwocie 900 zł (słownie: dziewięćset złotych).

§ 2

Akceptuje się kwotę 10 zł (słownie: dziesięć złotych) jako wartość jednego punktu przy ustalaniu wynagrodzeń dla pracowników Zarządu Transportu Miejskiego w Lublinie.

§ 3

Wykonanie uchwały powierza się Dyrektorowi Zarządu Transportu Miejskiego w Lublinie.

§ 4

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Zastępca Prezydenta Miasta Lublin

Elżbieta Kotodziej-Wnuk

Helena Mulyk

radca główny
Lb-311

p.o. Dyrektora

mgr inż. Lech Puda

UZASADNIENIE

dotyczące podjęcia uchwały w sprawie ustalenia najniższego wynagrodzenia zasadniczego oraz wartości jednego punktu dla pracowników zatrudnionych w Zarządzie Transportu Miejskiego w Lublinie.

W związku z utworzeniem z dniem 1 stycznia 2009 r. na podstawie uchwały Rady Miasta Lublin nr 496/XXVI/2008 z dnia 27 listopada 2008 r. nowej jednostki budżetowej pod nazwą Zarząd Transportu Miejskiego w Lublinie, występuje konieczność ustalenia najniższego wynagrodzenia oraz wartości jednego punktu dla pracowników w/w jednostki organizacyjnej, w celu ustalenia wynagrodzenia.

Proponowane kwoty najniższego wynagrodzenia zasadniczego oraz wartości jednego punktu są zasadne z punktu widzenia możliwości finansowych Zarządu Transportu Miejskiego w Lublinie, przy uwzględnieniu planu budżetu Miasta Lublin na 2009 r. gdzie przyjęto średnią płacę w wysokości 2 667 zł przy zatrudnieniu wynoszącym 50 osób co stanowi kwotę 1,6 mln zł rocznie (tj. miesięcznie 133,3 tys. zł).

Uwzględniając planowane zatrudnienie na poszczególnych stanowiskach zgodnie ze schematem organizacyjnym, miesięczna kwota na wynagrodzenia przy uwzględnieniu zakładanego miesięcznego wynagrodzenia przy wysokości 900 zł i wartości jednego punktu w wysokości 10 zł nie przekroczy planowanej w/w kwoty.

Z w/w założeń wynika najniższe wynagrodzenie na stanowisku referenta w wysokości 1560 zł miesięcznie.

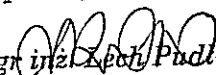
Przyjęcie w/w uchwały pozwoli na opracowanie regulaminu wynagradzania pracowników ZTM.

Uwzględniając powyższe wnioskuje o przyjęcie uchwały zgodnie z propozycją.

Zastępca Prezydenta Miasta Lublin

Elżbieta Kołodziej-Wnuk

p.o. Dyrektora


mgr inż. Lech Pudo

