

Nr druku **715-1**
Projekt Prezydenta Miasta
Lublin
z dnia **06.01.2009**
Wpłynęło do Biura
Rady Miasta
w dniu **06.01.2009**

**Uchwała nr
Rady Miasta Lublin
z dnia**

w sprawie regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego zatrudnionych w przedszkolach, szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Lublin

Na podstawie art. 7 ust.1 pkt. 8, art. 18 ust.1, art. 40 ust. 1, art. 41 ust. 1 i art. 42 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591, ze zmianami) oraz art. 4 ust. 1 pkt 1, art. 12 pkt 11, art. 40 ust. 1, art. 42 ust. 1 i art. 44 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1592, ze zmianami), art. 30 ust. 6, 6a, 10 i 10a, w związku z art. 91d ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674, ze zmianami), w związku z uzgodnieniem z organizacjami związkowymi zrzeszającymi nauczycieli – **Rada Miasta Lublin uchwala, co następuje:**

§ 1

Ustala się regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego zatrudnionych w przedszkolach, szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Lublin, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2


Traci moc uchwała nr 238/XVI/2008 Rady Miasta Lublin z dnia 24 stycznia 2008 r. w sprawie regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego zatrudnionych w przedszkolach, szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Lublin (Dz. Urz. Woj. Lubelskiego Nr 37, poz. 1190).

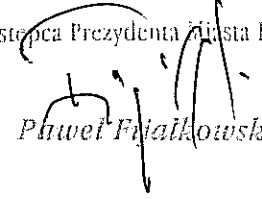
§ 3

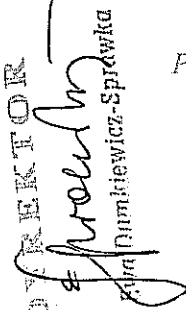
Wykonanie uchwały powierza się Prezydentowi Miasta Lublin.

§ 4

Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Lubelskiego i wchodzi w życie w terminie 14 dni od dnia ogłoszenia.


Maria Anna Janus,
Zastępca Prezydenta Miasta Lublin


Piotr Fijałkowski


mgr Piotr Dreher
DIREKTOR
Biuro Komunikacji i Spraw Publicznych

Przewodniczący
Rady Miasta

Piotr Dreher

REGULAMIN

określający wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego zatrudnionych w przedszkolach, szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Lublin

DODATEK MOTYWACYJNY

§1. 1. Nauczycielowi, w wypadkach uzasadnionych szczególnymi osiągnięciami dydaktycznymi, wychowawczymi i opiekuńczymi, jakością świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, oraz oceną pracy, może być przyznany dodatek motywacyjny.

2. Warunkami przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego są:

- 1) osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów sukcesów w olimpiadach, konkursach, zawodach sportowych itp.,
 - b) inicjowanie i prowadzenie zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych,
- 2) osiągnięcia wychowawczo-opiekuńcze:
 - a) umiejętne rozpoznawanie i rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami oraz środowiskiem wychowawczym,
 - b) kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowanie własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych,
 - c) czynne i stałe przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
 - d) aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnych działań opiekuńczo-wychowawczych, z uwzględnieniem ich potrzeb, w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną,
- 3) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania:
 - a) opracowywanie i wdrażanie autorskich programów działań edukacyjnych, wychowawczych i opiekuńczych,
 - b) opracowywanie i realizacja projektów (np. konkursu, festiwalu, sympozjum) poszerzających działania szkoły w zakresie zadań dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych,
 - c) opracowywanie oraz stosowanie nowatorskich metod nauczania lub form pracy z uczniami podnoszących efektywność kształcenia i wychowania,
 - d) realizacja programów edukacyjnych oraz wspierających dziecko i rodzinę, adresowanych do szkół przez podmioty zewnętrzne,
- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt. 2 Karty Nauczyciela:
 - a) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków, wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - b) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego,
 - c) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,

- d) udział w komisjach przedmiotowych i innych przewidzianych statutem szkoły lub regulaminem placówki,
 - e) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - f) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - g) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły,
 - h) aktywna współpraca ze statutowymi organami szkoły (rada rodziców, rada szkoły),
- 5) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych i wychowawczych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej i społecznej:
- a) podejmowanie inicjatyw w zakresie kształtowania u uczniów świadomości patriotycznej oraz społecznie akceptowanych postaw moralnych,
 - b) propagowanie wśród młodzieży idei samorządności oraz wiedzy na temat roli i zadań samorządu lokalnego,
 - c) wykonywanie zadań związanych z przeprowadzaniem egzaminów potwierdzających uzyskanie kwalifikacji zawodowych,
 - d) upowszechnianie wśród uczniów wiedzy z zakresu ekologii i ochrony środowiska oraz promocji zdrowego stylu życia,
 - e) wyrabianie u uczniów aktywnej postawy w zakresie przeciwdziałania patologiom i zagrożeniom społecznym,
 - f) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem.

3. Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego nauczycielowi sprawującemu stanowisko dyrektora szkoły jest:

- 1) zaangażowanie w realizację czynności i zadań wynikających z art. 7 Karty Nauczyciela oraz art. 39 ustawy z dnia 7 września 1991 r. o systemie oświaty (j.t. z 2004 r., Dz. U. Nr 256, poz. 2572 z późn. zm.), bądź rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 19 października 2007 r. w sprawie placówek opiekuńczo-wychowawczych (Dz. U. Nr 201, poz. 1455),
 - 2) prawidłowe organizowanie pracy szkoły,
 - 3) prowadzenie racjonalnej polityki kadrowej oraz prawidłowe i terminowe załatwianie spraw osobowych pracowników,
 - 4) uczestnictwo szkoły w realizacji programów rządowych i programów finansowanych ze środków Unii Europejskiej,
 - 5) podejmowanie działań na rzecz poprawy bazy materialnej, rozwoju oraz osiągnięć szkoły,
 - 6) zaangażowanie w działalność integrującą szkołę ze środowiskiem,
- § 2. 1. Na dodatki motywacyjne dla nauczycieli przeznaczona jest 3,5% kwoty przeznaczonej na wynagrodzenia zasadnicze ogółu zatrudnionych nauczycieli, z zastrzeżeniem ust. 2 i 3.

2. W okresie od 1 stycznia 2009 r. do 31 sierpnia 2009 r. na dodatki motywacyjne przeznaczona jest odpowiednio 3,25% kwoty przeznaczonej w tym okresie na wynagrodzenia zasadnicze ogółu zatrudnionych nauczycieli.

3. W okresie od 1 września 2009 r. do 31 grudnia 2009 r. na dodatki motywacyjne przeznaczona jest odpowiednio 4% kwoty przeznaczonej w tym okresie na wynagrodzenia zasadnicze ogółu zatrudnionych nauczycieli.

4. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela, w zależności od stopnia spełnienia warunków, o których mowa w § 1 ust. 1 i 2, przyznaje dyrektor, a w § 1 ust. 1 - 3 w stosunku do dyrektora – prezydent.

5. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 6 miesięcy i nie dłuższy niż 12 miesięcy.

6. Dodatek motywacyjny przyznany nauczycielowi nie może być niższy niż 5% pobieranego wynagrodzenia zasadniczego, zaś maksymalna wysokość przyznanego dodatku motywacyjnego może wynieść 10% pobieranego wynagrodzenia zasadniczego.

DODATEK FUNKCYJNY

§ 3. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły lub placówki, albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły lub w regulaminie placówki, przysługuje dodatek funkcyjny.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły, w granicach stawek określonych w załączniku do regulaminu, ustala prezydent, uwzględniając między innymi wielkość szkoły, jej strukturę organizacyjną, ogólną liczbę uczniów, złożoność zadań wynikających ze specyfiki pracy szkoły (np. klasy i grupy integracyjne, terapeutyczne, itp.) oraz zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole.

3. Dodatek funkcyjny dla nauczyciela zajmującego stanowisko kierownicze ustala dyrektor, z uwzględnieniem warunków opisanych w ust. 2.

4. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego dyrektorów zespołów szkół bierze się pod uwagę łączną liczbę uczniów i oddziałów (grup).

§ 4. 1. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi z tytułu:

- 1) sprawowania funkcji doradcy metodycznego, w wysokości od 20 do 30% pobieranego wynagrodzenia zasadniczego,
- 2) sprawowania funkcji opiekuna stażu, za każdego nauczyciela odbywającego staż, w wysokości 2% średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty, o którym mowa w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela,
- 3) powierzenia opieki nad oddziałem przedszkolnym, wychowawstwa klasy w szkołach podstawowych, gimnazjach, szkołach ponadpodstawowych i ponadgimnazjalnych – w wysokości 6,5% średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty, o którym mowa w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela.

2. Prawo do dodatku, o którym mowa w § 3 ust. 1 nie wyłącza prawa do otrzymania dodatku z tytułu realizowania dodatkowych zadań, o których mowa w § 4 ust. 1.

§ 5. Stawki dodatków funkcyjnych dla dyrektorów i innych nauczycieli sprawujących stanowiska kierownicze w szkołach i placówkach określa załącznik do niniejszego regulaminu.

DODATKI ZA WARUNKI PRACY

§ 6. 1. Nauczycielom pracującym w trudnych lub uciążliwych warunkach przysługują z tego tytułu dodatki za warunki pracy.

2. Dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych warunkach przysługuje nauczycielowi:

- 1) za prowadzenie zajęć praktycznej nauki zawodu w szkołach specjalnych, w wysokości 20 % pobieranego wynagrodzenia zasadniczego,
- 2) za prowadzenie zajęć dydaktycznych w szkołach (oddziałach) przysposabiających do pracy, w wysokości 5 % pobieranego wynagrodzenia zasadniczego,
- 3) za prowadzenie zajęć rewalidacyjno – wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim, w wysokości 20 % stawki godzinowej,

- 4) za prowadzenie zajęć dydaktycznych i wychowawczych w specjalnych przedszkolach (oddziałach), szkołach (oddziałach) specjalnych oraz za prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego, w wysokości 20% pobieranego wynagrodzenia zasadniczego,
- 5) za prowadzenie zajęć wychowawczych bezpośrednio z wychowankami lub na ich rzecz w specjalnych ośrodkach szkolno – wychowawczych (w tym w internatach), w wysokości 25 % pobieranego wynagrodzenia zasadniczego,
- 6) za prowadzenie badań psychologicznych i pedagogicznych, w tym badań logopedycznych, udzielanie dzieciom i młodzieży pomocy psychologiczno-pedagogicznej, w tym pomocy logopedycznej, pomocy w wyborze kierunku kształcenia i zawodu, a także udzielanie rodzicom i nauczycielom pomocy psychologiczno-pedagogicznej związanej z wychowywaniem i kształceniem dzieci i młodzieży w poradniach psychologiczno-pedagogicznych oraz w innych poradniach specjalistycznych w wysokości 6 % pobieranego wynagrodzenia zasadniczego,
- 7) za prowadzenie zajęć wychowawczych bezpośrednio z wychowankami lub na ich rzecz w placówkach opiekuńczo-wychowawczych typu interwencyjnego i specjalistycznych placówkach wsparcia dziennego, w wysokości 35% pobieranego wynagrodzenia zasadniczego,
- 8) za prowadzenie zajęć wychowawczych bezpośrednio z wychowankami lub na ich rzecz w placówkach opiekuńczo-wychowawczych typu socjalizacyjnego i rodzinnego wysokości 25 % pobieranego wynagrodzenia zasadniczego,
- 9) za prowadzenie zajęć wychowawczych bezpośrednio z wychowankami lub na ich rzecz w młodzieżowych ośrodkach wychowawczych i młodzieżowych ośrodkach socjoterapii, w wysokości 25% pobieranego wynagrodzenia zasadniczego
- 10) za prowadzenie zajęć dydaktycznych w szkołach, w których zajęcia są prowadzone dwujęzycznie oraz przez nauczycieli danego języka obcego w oddziałach dwujęzycznych, w wysokości 30 % pobieranego wynagrodzenia zasadniczego,
- 11) za prowadzenie zajęć dydaktycznych w oddziałach klas realizujących program „Międzynarodowej Matury” z przedmiotów objętych postępowaniem egzaminacyjnym, w wysokości 40 % pobieranego wynagrodzenia zasadniczego.

3. W przypadku zbiegu prawa do dodatku, o którym mowa w ust. 2. nauczycielowi przysługuje jeden dodatek w większej wysokości.

4. Dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w warunkach uciążliwych przysługuje nauczycielom:

- 1) za prowadzenie zajęć wymienionych w ust. 2 prowadzonych z dziećmi i młodzieżą, których stan zdrowia z powodu stanów chorobowych, o których mowa w § 2 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 1 lutego 2002 r. w sprawie kryteriów oceny niepełnosprawności u osób w wieku do 16 roku życia (Dz. U. Nr 17, poz. 162) uzasadnia konieczność sprawowania stałej opieki lub udzielania pomocy, oraz prowadzonych z dziećmi i młodzieżą powyżej 16 roku życia, u których wystąpiło naruszenie sprawności organizmu z przyczyn, o których mowa w § 32 ust. 1 rozporządzenia Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 15 lipca 2003 r. w sprawie orzekania o niepełnosprawności i stopniu niepełnosprawności (Dz. U. Nr 139, poz. 1328), w wysokości 6 % pobieranego wynagrodzenia zasadniczego,
- 2) za prowadzenie zajęć z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi w stopniu lekkim, wśród których znajduje się, co najmniej jedno dziecko ze stanem chorobowym wymienionym w § 2 ust 1, rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 1 lutego 2002 r. w sprawie kryteriów oceny niepełnosprawności u osób w wieku do 16 roku życia oraz w § 32 ust. 1 rozporządzenia Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 15 lipca 2003 r. w sprawie orzekania o

niepełnosprawności i stopniu niepełnosprawności, w wysokości 6 % pobieranego wynagrodzenia zasadniczego,

- 3) za prowadzenie zajęć z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi w stopniu lekkim, wśród których znajduje się, co najmniej jedno dziecko upośledzone umyślowo w stopniu umiarkowanym lub znacznym, pod warunkiem, że zajęcia dydaktyczne z tym dzieckiem prowadzone są według odrębnego programu nauczania obowiązującego w tego typu szkole specjalnej, a zajęcia wychowawcze – według odrębnego programu wychowawczego opracowanego przez wychowawcę, w wysokości 6 % pobieranego wynagrodzenia zasadniczego.

§ 7. 1. Wysokość dodatku, o którym mowa w § 8 ust.1 ustala dyrektor, a w stosunku do dyrektora – prezydent.

2. Dodatek za warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

3. Dodatek wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych, lub uciążliwych cały obowiązujący go wymiar zajęć oraz w przypadku, gdy nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze, realizuje w tych warunkach obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatki wypłaca się w odpowiedniej części, jeżeli nauczyciel realizuje w trudnych lub uciążliwych warunkach tylko część obowiązującego wymiaru albo jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.

DODATEK ZA WYŚLUGĘ LAT

§ 8. 1. Do okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat zalicza się okresy poprzedniego zatrudnienia we wszystkich zakładach pracy.

2. Do okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat wlicza się także inne udowodnione okresy, jeżeli z mocy odrębnych przepisów podlegają one wliczaniu do okresu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze.

WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE ORAZ GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

§ 9. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, z zastrzeżeniem ust. 2, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w takich warunkach) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2, uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

NAGRODY

§ 10 1. Nauczyciele mogą otrzymywać nagrody ze specjalnego funduszu nagród za osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze, zgodnie z art. 49 Karty Nauczyciela.

2. Ustala się następujący podział specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli, za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze, stanowiącego 1% planowanego rocznego funduszu wynagrodzeń osobowych nauczycieli:

1) 20 % tego funduszu na nagrody Prezydenta Miasta Lublin,

2) 80 % tego funduszu na nagrody dyrektorów szkół.

3. Fundusz nagród w wysokości określonej w ust. 1 pozostaje do dyspozycji organów przyznających nagrody.

4. Wysokość nagrody Prezydenta Miasta Lublin ustala się na poziomie 60% nagrody Ministra Edukacji Narodowej II stopnia na dany rok.

5. Nagroda dyrektora nie może być wyższa niż 75% nagrody Prezydenta Miasta Lublin, ustalonej wg zasad określonych w ust. 4.

6. Zasady przyznawania oraz tryb składania i rozpatrywania wniosków określa szczegółowo Uchwała nr 1642/LIII/2002 Rady Miejskiej w Lublinie z dnia 29 sierpnia 2002 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego kryteria oraz tryb przyznawania nagród za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze dla nauczycieli szkół i placówek prowadzonych przez miasto Lublin.

POSTANOWIENIA KOŃCOWE

§ 11. 1. Nauczycielom posiadającym dyplom ukończenia studium nauczycielskiego, pedagogicznego studium technicznego, studium wychowania przedszkolnego, studium nauczania początkowego oraz nauczycielom, którzy do dnia 17 maja 2000 r. otrzymali zaliczenie wszystkich przedmiotów i praktyk przewidzianych w programie wyższych studiów magisterskich lub - po dniu 1 stycznia 1990 r. - wyższego seminarium duchownego podwyższa się wynagrodzenie zasadnicze.

2. Wynagrodzenie zasadnicze nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego, wymienionych w ust. 1 wynosi odpowiednio:

1) nauczyciel kontraktowy – 96% wynagrodzenia zasadniczego ustalonego przez Ministra Edukacji Narodowej dla nauczyciela kontraktowego z tytułem licencjata bez przygotowania pedagogicznego,

2) nauczyciel mianowany – 96% wynagrodzenia zasadniczego ustalonego przez Ministra Edukacji Narodowej dla nauczyciela mianowanego z tytułem licencjata bez przygotowania pedagogicznego,

3) nauczyciel dyplomowany – 96% wynagrodzenia zasadniczego ustalonego przez Ministra Edukacji Narodowej dla nauczyciela dyplomowanego z tytułem licencjata bez przygotowania pedagogicznego.

3. Kwoty wynagrodzeń, o których mowa w ust. 2, zaokrągla się w górę do pełnych złotych.

§ 12 . Niniejszy regulamin ma zastosowanie do wynagrodzeń należnych od dnia 1 stycznia 2009 roku i stanowi podstawę do rozliczeń dotychczasowych dodatków wypłaconych w oparciu o uprzedni regulamin obowiązujący zgodnie z art. 30 ust. 6b Karty Nauczyciela.

§ 13. Regulamin został uzgodniony ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli.

do regulaminu określającego wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego zatrudnionych w przedszkolach, szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Lublin

Stawki dodatków funkcyjnych dla dyrektorów i innych nauczycieli sprawujących stanowiska kierownicze w szkołach i placówkach

Lp.	Typ szkoły (placówki)/Stanowisko kierownicze:	% średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty, o którym mowa w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela
1.	Przedszkola dyrektor wicedyrektor	do 75 % do 35%
2.	Szkoły (zespoły szkół) wszystkich typów a) dyrektor szkoły (zespołu szkół) b) wicedyrektor szkoły (zespołu szkół) c) kierownik warsztatu szkolnego d) kierownik laboratorium, kierownik szkolenia praktycznego, zastępca kierownika warsztatu szkolnego e) kierownik sekcji f) zastępca kierownika szkolenia praktycznego, zastępca kierownika laboratorium	do 115% do 55% do 45% do 35% do 23% do 27%
3.	Specjalne ośrodki szkolno-wychowawcze, placówki opiekuńczo-wychowawcze (zespoły placówek), młodzieżowe ośrodki socjoterapii a) dyrektor b) wicedyrektor, kierownik internatu, kierownik warsztatu szkolnego* c) zastępca kierownika internatu**, zastępca kierownika warsztatu**	do 90% do 40% do 35%
4.	Bursy, internaty, szkolne schroniska młodzieżowe, półinternaty, świetlice szkolne (w tym szkół specjalnych) a) dyrektor bursy, dyrektor szkolnego schroniska młodzieżowego b) wicedyrektor bursy c) kierownik internatu d) kierownik półinternatu, kierownik świetlicy szkolnej, zastępca kierownika internatu	do 75% do 35% do 30% do 23%
5.	Młodzieżowe domy kultury a) dyrektor młodzieżowego domu kultury b) wicedyrektor młodzieżowego domu kultury c) kierownik działu, kierownik pracowni	do 70% do 35% do 18%
6.	Poradnie psychologiczno-pedagogiczne i inne poradnie specjalistyczne, ośrodki adopcyjno-opiekuńcze a) dyrektor b) wicedyrektor	do 70% do 35%

* dotyczy kierowników funkcjonujących w ramach organizacyjnych specjalnych ośrodków szkolno-wychowawczych,

** dotyczy zastępcy kierownika internatu i zastępcy kierownika warsztatu, w którym liczba wychowanków (uczniów) przekracza 200.

UZASADNIENIE

Przedkładany projekt uchwały wynika z postanowień art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (j. t. z 2006 r., Dz. U. Nr 97, poz. 674, z późn. zm.), na mocy których organ prowadzący będący jednostką samorządu terytorialnego, uwzględniając przewidywaną strukturę zatrudnienia ma obowiązek określenia dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego, w drodze regulaminu:

- a) wysokości stawek dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz szczegółowych warunków ich przyznawania,
- b) szczegółowych warunków obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- c) wysokości i warunków wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych i dodatków socjalnych, o ile nie zostały one określone w ustawie lub w odrębnych przepisach.

Zgodnie z art. 30 ust. 6a Karty Nauczyciela cyt.: „Regulamin podlega uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli.”

Należy podkreślić, że o wysokości wynagrodzeń nauczycieli przesądza art. 30 ust. 3 ustawy Karta Nauczyciela, w myśl którego średnie wynagrodzenie nauczycieli stanowi dla:

nauczyciela stażysty	- 100 %,
nauczyciela kontraktowego	- 111 %,
nauczyciela mianowanego	- 144 %,
nauczyciela dyplomowanego	- 184 %

- kwoty bazowej, określanej dla nauczycieli corocznie w ustawie budżetowej.

Kwota bazowa na 2009 rok została określona w ustawie budżetowej na 2009 rok. Kwota ta od 1 stycznia 2009 r. ustalona została w wysokości - 2177,86 zł, a od 1 września 2009 r. w wysokości - 2286,75 zł. Powyższe oznacza, iż średnie wynagrodzenia nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego muszą osiągnąć, co najmniej wysokość określoną w poniższych tabelach.

Tabela 1

Stopień awansu zawodowego nauczyciela	Średnie wynagrodzenia nauczycieli wynikające z przepisów ustawy Karta Nauczyciela od 1 stycznia 2009, w złotych
Stażysta	2 177,86
Kontraktowy	2 417,42
Mianowany	3 136,12
Dyplomowany	4 007,26

Tabela 2

Stopień awansu zawodowego nauczyciela	Średnie wynagrodzenia nauczycieli wynikające z przepisów ustawy Karta Nauczyciela od 1 września 2009, w złotych
Stażysta	2 286,75
Kontraktowy	2538,29
Mianowany	3 292,92
Dyplomowany	4 207,62

Zgodnie z art. 30 ust. 1 ustawy Karta Nauczyciela wynagrodzenie nauczycieli składa się z:

- wynagrodzenia zasadniczego,
- dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy,
- wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy (z wyłączeniem świadczeń z ZFSS i dodatków socjalnych).

W myśl ustawy Karta Nauczyciela w określeniu wysokości wynagrodzeń nauczycieli uczestniczą jednocześnie dwa podmioty.

W świetle bowiem postanowień art. 30:

1) minister właściwy do spraw oświaty i wychowania (ust. 5) określa w drodze rozporządzenia:

- corocznie wysokość minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 oraz dla nauczycieli, których tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin ustalony został na podstawie art. 42 ust. 7 ustawy,
- sposób udokumentowania prawa do określonej stawki wynagrodzenia zasadniczego,
- sposób obliczania wysokości stawki wynagrodzenia zasadniczego za jedną godzinę przeliczeniową i minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 4a (pensum podwyższone),
- wykaz stanowisk oraz sprawowanych funkcji uprawniających nauczyciela do dodatku funkcyjnego oraz ogólne warunki przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego,
- sposób ustalania wysokości wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy
 - uwzględniając stopnie awansu zawodowego, poziom wykształcenia nauczycieli i wymiar zajęć obowiązkowych, stanowiska kierownicze w szkole i sprawowane funkcje, stopień zaangażowania nauczycieli w pracę oraz zapewniając, że wynagrodzenie za pracę w dniu wolnym od pracy uwzględnia osobistą stawkę zaszeregowania nauczyciela i dodatek za warunki pracy.

2) organ prowadzący szkołę będący jednostką samorządu terytorialnego (ust. 6), określa w drodze regulaminu:

- wysokość stawek dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków, z uwzględnieniem postanowień art. 33 i art. 34 ustawy,
- szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw z uwzględnieniem zapisu art. 35 ust. 3 ustawy,
- wysokość i warunki wypłacania składników wynagrodzenia określonych w art. 30 ust. 1 pkt 4 Karty Nauczyciela, o ile nie zostały one określone w ustawie lub w odrębnych przepisach.

Oznacza to, iż minister właściwy do spraw oświaty i wychowania oraz ustawa określają przepisy płacowe odnoszące się przede wszystkim do wynagrodzenia zasadniczego o charakterze powszechnie obowiązującym, natomiast organy prowadzące, będące jednostkami samorządu terytorialnego – wysokość pozostałych składników wynagrodzenia (dodatki). Powinny być one określone w taki sposób, aby średnie wynagrodzenia nauczycieli, odpowiadały na obszarze działania danej jednostki samorządu terytorialnego, co najmniej wskazanym w Tabeli 1. i 2. średnim wynagrodzeniom nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego.

Znowelizowana ustawą z dnia 21 listopada 2008 roku ustawa – Karta Nauczyciela znosi obowiązek corocznego uchwalania regulaminu przez jednostkę samorządu terytorialnego, ale w art. 30a nakłada na organ prowadzący szkołę będący jednostką samorządu terytorialnego przeprowadzenie w terminie do dnia 31 grudnia każdego roku analizy poniesionych w danym roku wydatków na wynagrodzenia dla nauczycieli w odniesieniu do wysokości średnich wynagrodzeń uwzględniających stopień awansu zawodowego nauczyciela oraz średniorocznej struktury zatrudnienia nauczycieli na poszczególnych stopniach awansu zawodowego. W przypadku nieosiągnięcia w danym roku wysokości średnich wynagrodzeń organ prowadzący ustala kwotę różnicy między wydatkami faktycznie poniesionymi na wynagrodzenia nauczycieli w tym roku a iloczynem średniorocznej liczby nauczycieli na poszczególnych stopniach awansu zawodowego oraz średnich wynagrodzeń nauczycieli ustalonych dla danego roku. Tak ustalona kwota różnicy dzielona jest między nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez jednostkę samorządu terytorialnego i wypłacana w terminie do końca danego roku w formie jednorazowego dodatku uzupełniającego ustalonego proporcjonalnie do osobistej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela, zapewniając osiągnięcie średnich wynagrodzeń na poszczególnych stopniach awansu zawodowego w danej jednostce samorządu terytorialnego. Ponadto, w terminie do dnia 10 stycznia roku kalendarzowego następującego po roku, dla którego wyliczono kwotę różnicy, organ prowadzący szkołę będący jednostką samorządu terytorialnego sporządza sprawozdanie z wysokości średnich wynagrodzeń nauczycieli na poszczególnych stopniach awansu zawodowego w szkołach i placówkach prowadzonych przez tę jednostkę samorządu terytorialnego z uwzględnieniem wysokości kwoty różnicy. W terminie 7 dni od sporządzenia sprawozdania organ prowadzący szkołę przedkłada je regionalnej izbie obrachunkowej, a także organowi stanowiącemu jednostki samorządu terytorialnego, dyrektorom szkół, dla których jest organem prowadzącym oraz związkom zawodowym zrzeszającym nauczycieli. Z kolei wprowadzony art. 30b ustawy stanowi, iż regionalna izba obrachunkowa, w trybie określonym w przepisach ustawy z dnia 7 października 1992 r. o regionalnych izbach obrachunkowych (Dz. U. z 2001 r. nr 55, poz. 577 z późn. zm.), dotyczących kontroli gospodarki finansowej jednostek samorządu terytorialnego, kontroluje osiągnięcie w poszczególnych jednostkach samorządu terytorialnego wysokości średnich wynagrodzeń nauczycieli.

Zaproponowane w przedkładanym regulaminie regulacje opierają się w zdecydowanej większości na zawartych w regulaminie obowiązującym w 2008 roku. Projekt zakłada bowiem utrzymanie tych samych warunków ustalania wysokości dodatków motywacyjnych, dodatków funkcyjnych oraz dodatków za trudne i uciążliwe warunki pracy.

Stawki dodatków wynikające z przedkładanego projektu regulaminu kształtowałyby się w wysokości określonej w kol. 3 i 4 poniższej tabeli:

Tabela 3

Wysokość dodatków funkcyjnych w szkołach i placówkach miasta Lublina

(kwoty w zł)

Funkcja uprawniająca do dodatku	Wysokość dodatku w złotych obowiązująca w 2008 roku	Wysokość dodatku w złotych planowana od 1 stycznia 2009	Wysokość dodatku w złotych planowana od 1 września 2009
1	2	3	
Opiekun stażu	34,02	43,56	45,74
Doradca metodyczny	do 724,50	do 747,60	do 785,10
Wychowawca klasy	110,55	141,56	148,64
Dyrektor przedszkola	do 1360,64	do 1633,00	do 1715,00
Dyrektor szkoły (zespołu szkół)	do 2126,00	do 2505,00	do 2630,00
Dyrektor specjalnego ośrodka szkolno-wychowawczego, domu dziecka, pogotowia opiekuńczego, młodzieżowego ośrodka socjoterapii	do 1615,76	do 1960,00	do 2058,00
Dyrektor bursy, dyrektor szkolnego schroniska młodzieżowego	do 1360,64	do 1633,00	do 1715,00
Dyrektor młodzieżowego domu kultury	do 1275,60	do 1525,00	do 1600,00
Dyrektor poradni, dyrektor ośrodka adopcyjno-opiekuńczego	do 1190,56	do 1525,00	do 1600,00
Wicedyrektor szkoły (zespołu szkół)	do 1020,48	do 1198,00	do 1258,00
Wicedyrektor przedszkola	do 510,24	do 762,00	do 800,00
Wicedyrektor specjalnego ośrodka szkolno-wychowawczego, kierownik internatu w ośrodku, kierownik warsztatu szkolnego w ośrodku	do 765,36	do 871,00	do 915,00
Wicedyrektor bursy, wicedyrektor młodzieżowego domu kultury	do 680,32	do 762,00	do 800,00
Wicedyrektor poradni	do 595,28	do 762,00	do 800,00
Kierownik warsztatu szkolnego	do 850,40	do 980,00	do 1030,00
Kierownik laboratorium, kierownik szkolenia praktycznego, zastępca kierownika warsztatu szkolnego	do 680,32	do 762,00	do 800,00
Kierownik sekcji	do 425,20	do 501,00	do 526,00
Zastępca kierownika szkolenia praktycznego, zastępca kierownika laboratorium	do 510,24	do 588,00	do 617,00
Zastępca kierownika warsztatu w ośrodku, zastępca kierownika internatu w ośrodku	do 680,32	do 762,00	do 800,00
Kierownik internatu	do 595,28	do 653,00	686,00
Kierownik świetlicy szkolnej, zastępca kierownika internatu	do 425,20	do 501,00	do 526,00
Kierownik działu lub pracowni w MDK	do 340,16	do 392,00	do 412,00

Zmiany, które wprowadzono dotyczą:

- a) podwyższenia dodatku za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych warunkach za prowadzenie zajęć praktycznej nauki zawodu w szkołach specjalnych, w wysokości 20% pobieranego wynagrodzenia zasadniczego;
- b) podwyższenia kwoty przeznaczanej na dodatki motywacyjne dla nauczycieli. W roku 2008 na dodatki motywacyjne dla nauczycieli stanowiły 2,5% kwoty przeznaczanej na wynagrodzenia zasadnicze ogółu

zatrudnionych nauczycieli. W roku 2009 kwota na dodatki motywacyjne dla nauczycieli została podwyższona i stanowić będzie 3,5% wymienionej kwoty wynagrodzeń, z tym, że od 1 stycznia 2009 r. do 31 sierpnia 2009 r. – będzie to 3,25% kwoty przeznaczonej na wynagrodzenia zasadnicze ogółu zatrudnionych nauczycieli, a od 1 września 2009 r. do 31 grudnia 2009 r. - 4,00% kwoty przeznaczonej na wynagrodzenia zasadnicze ogółu zatrudnionych nauczycieli;

- c) zmiany wskaźników dodatków funkcyjnych dla dyrektorów i nauczycieli sprawujących stanowiska kierownicze zgodnie z tabelą dodatków funkcyjnych stanowiącą załącznik do Regulaminu;

Pozostawiono wprowadzony w 2007 roku zapis dotyczący podwyższenia wynagrodzenia zasadniczego nauczycielom posiadającym dyplom ukończenia studium nauczycielskiego, pedagogicznego studium technicznego, studium wychowania przedszkolnego, studium nauczania początkowego oraz nauczycielom, którzy do dnia 17 maja 2000 r. otrzymali zaliczenie wszystkich przedmiotów i praktyk przewidzianych w programie wyższych studiów magisterskich lub - po dniu 1 stycznia 1990 r. - wyższego seminarium duchownego, a którzy z dniem 1 września 2006 r. – na mocy § 11 cytowanego wyżej rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu – zostali przeszeregowani do najniższej grupy wynagrodzenia zasadniczego. Kwoty wynagrodzeń zasadniczych dla wymienionej grupy nauczycieli dostosowano do przewidywanych wynagrodzeń zasadniczych wynikających ze wzrostu kwot bazowych na 2009 rok.

Skutek wprowadzenia regulaminu w stosunku do regulaminu obowiązującego w 2008 r., w odniesieniu do dodatków (motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy) wynosi 4 380 000 zł.

Zaznaczyć należy, iż nowelizacja Karty Nauczyciela i jej wejście w życie praktycznie po uchwaleniu budżetu miasta Lublin, brak rozporządzeń wykonawczych MEN dotyczących ustalenia stawek wynagrodzeń zasadniczych dla nauczycieli to czynniki, które nie pozwalają na obecnym etapie na precyzyjne odniesienie się do wysokości środków niezbędnych na wynagrodzenia dla nauczycieli, zwłaszcza, iż w trakcie 2009 roku planuje się wprowadzenie dwóch podwyżek płac. Ze wstępnych jednak szacunków wynika, iż zaplanowana w budżecie miasta Lublin na 2009 rok kwota może okazać się niewystarczająca (może wystąpić deficyt środków w wysokości około 13 mln zł), stąd Wydział Oświaty i Wychowania na bieżąco będzie analizował ponoszone wydatki i o ewentualnych niedoborach informował Skarbnika Miasta. Zgodnie z art. 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 roku o zmianie ustawy-Karta Nauczyciela podwyższenie wynagrodzeń dla nauczycieli w związku z kwotą bazową określoną dla nauczycieli w ustawie budżetowej na rok 2009 obowiązującą od dnia 1 września następuje nie później niż do dnia 30 października 2009 r. z wyrównaniem od dnia 1 września 2009 r.

Szczegółową kalkulację przewidywanych wynagrodzeń dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego ilustruje Tabela 4 .

Tabela 4

Kalkulacja wynagrodzeń dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego przedszkoli, szkół i placówek prowadzonych przez Miasto Lublin w 2009 roku – w oparciu o postanowienia regulaminu wynagrodzeń oraz kwoty bazowe, tj. kwotę 2177,86 zł obowiązującą od 1 stycznia 2009 r. i kwotę 2286.75 zł obowiązującą od 1 września 2009 r.

(kwoty w zł)

Planowane przeciętne wynagrodzenie nauczycieli w rezultacie kalkulacji składników wynagrodzeń

(w złotych)

Wyszczególnienie	Nauczyciel			
	stażysta	kontraktowy	mianowany	dyplomowany
Wynagrodzenie zasadnicze	1 761,86	1 885,98	2 129,99	2 534,33
Dodatek za wysługę lat	51,03	113,07	355,13	461,59
Dodatkové wynagrodzenie za pracę w porze nocnej	4,50	2,42	2,71	1,80
Dodatkové wynagrodzenie roczne (tzw. "13")	118,69	154,90	236,00	269,72
Nagrody jubileuszowe	3,19	1,83	37,89	58,93
Dodatek za trudne warunki pracy	81,80	77,31	63,62	70,85
Dodatek za wychowawstwo	49,78	53,81	58,37	74,11
Art. 20 Karty Nauczyciela	0,00	5,29	17,76	17,50
Dodatek specjalistyczny	0,00	0,10	1,99	0,00
Odprawy emerytalne i rentowe	0,00	0,00	51,30	66,73
Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe	68,42	148,89	169,40	243,26
Wynagrodzenie za godziny doraźnych zastępstw	103,38	90,28	114,18	143,91
Dodatek motywacyjny	59,51	66,22	74,45	89,41
Dodatek funkcyjny	0,00	1,57	53,35	190,89
Zasiłek na zagospodarowanie	0,00	34,64	0,00	0,00
Razem:	2 302,16	2 636,32	3 366,14	4 223,02
Nagrody ze specjalnego funduszu nagród	21,83	24,81	31,30	39,53
OGÓLEM:	2 323,99	2 661,13	3 397,44	4 262,55

Przeciętne wynagrodzenie	2 323,99	2 661,13	3 397,44	4 262,55
Zatrudnienie (et.) 5 830,66 et.	194,02	959,93	2 508,84	2 167,87
Przeciętne wynagrodzenie wynikające z przepisów KN w roku 2009 roku				
I-VIII 2009	2 177,86	2 417,42	3 136,12	4 007,26
IX-XII 2009	2 286,75	2 538,29	3 292,92	4 207,62
Uśrednione	2 214,16	2 457,71	3 188,39	4 074,05
różnica (przeciętne - KN I-VIII 2009)	146,13	243,71	261,32	255,29
różnica (przeciętne - KN IX-XII 2009)	37,24	122,84	104,52	54,93
różnica (przeciętne - uśrednione)	109,83	203,42	209,05	188,50

Przedkładany projekt regulaminu, zgodnie z art. 30 ust. 6a ustawy Karta Nauczyciela został uzgodniony z przedstawicielami związków zawodowych zrzeszających nauczycieli. Kopia protokołu uzgodnień stanowi załącznik do uzasadnienia.

Zał. – protokół uzgodnień z nauczycielskim związkami zawodowymi

DYREKTOR
mgr Ewa Lunkiewicz-Sprawa

Zastępca Prezesa Miasta Lublin
Paweł Fijałkowski

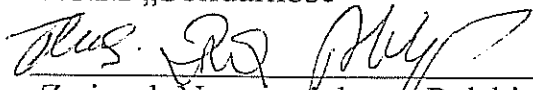
PROTOKÓŁ UZGODNIENÍ PRZEDSTAWICIELI MIASTA LUBLIN I NAUCZYCIELSKICH ZWIĄZKÓW ZAWODOWYCH

w sprawie przyjęcia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego zatrudnionych w przedszkolach, szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Lublin

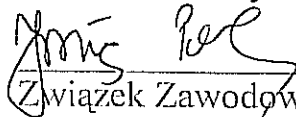
- 1) Podczas spotkań roboczych, które odbyły się w dniach 25 listopada, 3 i 8 grudnia 2008 r. uzgodniono treść regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego zatrudnionych w przedszkolach, szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Lublin.
- 2) Uzgodnieni a dokonali przedstawiciele związków zawodowych zrzeszających nauczycieli ze szkół i placówek prowadzonych przez gminę Lublin oraz upoważnieni przez Prezydenta Miasta Lublin: p. Ewa Dumkiewicz-Sprawka - dyrektor i p. Mirosław Romańczuk - zastępca dyrektora Wydziału Oświaty i Wychowania Urzędu Miasta Lublin. W spotkaniu w dniu 3 grudnia 2008 r. udział wzięła również p. Mirosława Puton – dyrektor Wydziału Budżetu i Księgowości Urzędu Miasta Lublin.
- 3) Uzgodniony tekst zostanie przedstawiony przez Prezydenta Miasta Lublin Radzie Miasta Lublin – jako załącznik do projektu uchwały w sprawie przyjęcia regulaminu.
- 4) Kopia niniejszego protokołu będzie stanowić załącznik do uzasadnienia projektu uchwały.
- 5) Protokół sporządzono i podpisano w dniu 15 grudnia 2008 r. w 5 jednobrzmiących egzemplarzach, po jednym dla każdego związku zawodowego oraz organu prowadzącego.

Strona związkowa

NSZZ „Solidarność”



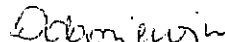
Związek Nauczycielstwa Polskiego



Związek Zawodowy „Rada Poradnictwa”

Polski Związek Logopedów



Organ prowadzący

