

**Uchwała nr
Rady Miasta Lublin
z dnia**

w sprawie wartości jednego punktu w złotych oraz ustalenia najniższego wynagrodzenia zasadniczego w I kategorii zaszeregowania dla pracowników Miejskiego Ośrodka Sportu i Rekreacji Bystrzyca w Lublinie.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (j.t. Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 z późn. zmianami) oraz § 2 pkt 2 oraz § 3 ust. 4 Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 2 sierpnia 2005 r. w sprawie zasad wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych jednostek samorządu terytorialnego (Dz. U. Nr 146, poz. 1222) – Rada Miasta Lublin uchwala, co następuje:

§1

Celem ustalenia przez pracodawcę miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego dla pracowników samorządowej jednostki organizacyjnej – Miejskiego Ośrodka Sportu i Rekreacji „Bystrzyca” w Lublinie – akceptuje się wartość jednego punktu w wysokości 6 zł (słownie: sześć złotych).

§2

Postanowienie zawarte w § 1 służy do ustalenia przez pracodawcę tabel wynagradzania dla pracowników MOSiR „Bystrzyca” od dnia 1 września 2008 roku.

§3

Ustala się kwotę 800 zł (słownie: osiemset złotych) jako najniższe wynagrodzenie zasadnicze w I kategorii zaszeregowania tabeli miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego dla pracowników MOSiR „Bystrzyca”.

§4

Wykonanie uchwały powierza się Prezydentowi Miasta Lublin.

§5

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

DYREKTOR
Zastępca Prezydenta Miasta Lublin

Mariusz Szmit

Włodzimierz Wysocki

RADCY PRAWNY

dr Małżena Kucharska-Derwisz

UZASADNIENIE

Projekt uchwały stanowi propozycję ustalenia w trybie przepisów powołanych na wstępie uchwały, zasad wynagradzania pracowników Miejskiego Ośrodka Sportu i Rekreacji „Bystrzyca” w Lublinie.

Po dokonaniu szczegółowej analizy otrzymanego na rok 2008 limitu wynagrodzeń oraz planowanej wielkości zatrudnienia proponujemy:

- ustalenie najniższego wynagrodzenia zasadniczego w I kategorii zaszeregowania na kwotę 800,00 zł,
- ustalić wartość jednego punktu wynikającego z tabeli punktowych rozpiętości dla poszczególnych kategorii zaszeregowania w wysokości 6,00 zł,

W porównaniu do aktualnie obowiązujących w MOSiR zasad wynagradzania – wprowadzenie powyższych wielkości zakłada:

- wzrost wartości punktu z 5,00 zł do 6,00 zł przy zmienionej wielkości najniższego wynagrodzenia w I kategorii zaszeregowania (800,00 zł),
- weryfikację w niezbędnych przypadkach kategorii zaszeregowania pracowników,
- zastosowanie dla znacznej liczby pracowników stawek zasadniczych w wysokości obniżonej o 10 % w stosunku do wartości najniższej w poszczególnych kategoriach, wyliczonej według zasad ustalonych w § 3 ust. 5 powołanego rozporządzenia Rady Ministrów.

DYREKTOR

Mariusz Szmit

TABELA
miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego w MOSiR „Bystrzyca”

Kategoria zaszeregowania	Wynagrodzenie zasadnicze od-do
I	800-1012
II	833-1111
III	914-1210
IV	995-1309
V	1076-1408
VI	1157-1507
VII	1238-1606
VIII	1319-1705
IX	1400-1804
X	1481-1936
XI	1589-2068
XII	1697-2200
XIII	1805-2332
XIV	1913-2464
XV	2021-2596
XVI	2129-2728
XVII	2237-2860
XVIII	2345-2992
XIX	2453-3124
XX	2561-3289
XXI	2696-3454

DYREKTOR

Mariusz Szmit