

Nr druku.....**455-1**
Projekt Prezydenta Miasta Lublin
z dnia **3 czerwca 2008 r.**,
Wpłynęło do Biura Rady Miasta
w dniu
03. 06. 2008

Uchwała Nr/...../2008
Rady Miasta Lublin
z dnia 2008 r.

**w sprawie ustalenia najniższego wynagrodzenia zasadniczego w I kategorii
zaszeregowania oraz zatwierdzenia wartości jednego punktu dla pracowników
Miejskiego Urzędu Pracy w Lublinie.**

Na podstawie art. 12 pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (t.j.: Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1592 z późn. zm.) w związku z § 2 pkt 2 oraz § 3 ust. 4 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 2 sierpnia 2005 r. w sprawie zasad wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych jednostek samorządu terytorialnego (Dz.U. z 2005 Nr 146, poz. 1222 z późn. zm.) – Rada Miasta Lublin uchwała, co następuje:

§ 1

Ustala się kwotę 900 zł (słownie: dziewięćset złotych) jako najniższe wynagrodzenie zasadnicze w I kategorii zaszeregowania określone w tabeli miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego pracowników Miejskiego Urzędu Pracy w Lublinie.

§ 2

Zatwierdza się kwotę 6,00 zł (słownie: sześć złotych) jako wartość jednego punktu przy ustalaniu wynagrodzeń dla pracowników Miejskiego Urzędu Pracy w Lublinie.

§ 3

Z dniem wejścia w życie niniejszej uchwały traci moc uchwała Nr 136/X/2007 Rady Miasta Lublin z dnia 28 czerwca 2007 r. w sprawie ustalenia wartości jednego punktu oraz zatwierdzenia najniższego wynagrodzenia zasadniczego dla pracowników Miejskiego Urzędu Pracy w Lublinie.

§ 4

Wykonanie uchwały powierza się Prezydentowi Miasta Lublin.

§ 5

Uchwała wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2009 r.

DYREKTOR
Miejskiego Urzędu Pracy w Lublinie

.....
mar Katarzyna Kępa

RADCA PRAWNY

Maria Wyżewicz

Zastępca Prezydenta Miasta Lublin

Paweł Fijałkowski

Załącznik
do uchwały Nr / /2008
Rady Miasta Lublin
z dnia.....

**TABELA MIESIĘCZNYCH STAWEK WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO
PRACOWNIKÓW MIEJSKIEGO URZĘDU PRACY W LUBLINIE**

I	900 - 1025
II	1026 - 1115
III	1116 - 1205
IV	1206 - 1295
V	1296 - 1385
VI	1386 - 1475
VII	1476 - 1565
VIII	1566 - 1655
IX	1656 - 1745
X	1746 - 1865
XI	1866 - 1985
XII	1986 - 2105
XIII	2106 - 2225
XIV	2226 - 2345
XV	2346 - 2465
XVI	2466 - 2585
XVII	2586 - 2705
XVIII	2706 - 2825
XIX	2826 - 2945
XX	2946 - 3095
XXI	3096 - 3245

Uzasadnienie

Wynagrodzenia pracowników Miejskiego Urzędu Pracy w Lublinie określa obecnie Uchwała Nr 136/X/2007 Rady Miasta Lublin z dnia 28 czerwca 2007 r., zgodnie z którą najniższe wynagrodzenie wynosi 600 zł, a wartość 1 pkt – 6 zł. Przeciętne wynagrodzenie w MUP wynosi 2 077 zł. Podniesienie najniższego wynagrodzenia do 900 zł jest niezbędne do utrzymania wysoko kwalifikowanej kadry MUP, w tym przede wszystkim specjalistów rynku pracy (doradcy zawodowi, specjaliści ds. programów) oraz pozostałych fachowców zajmujących się np. obsługą informatyczną urzędu, rozliczaniem środków EFS, zamówieniami publicznymi.

W 2007 r. z pracy w MUP odeszło 11 osób, w większości z powodów finansowych do lepiej płatnej pracy. Należy zaznaczyć, iż nasz Urząd przeznaczając znaczne kwoty z Funduszu Pracy na podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych pracowników, czego wręcz wymaga ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tj: Dz.U. z 2008 r., Nr 69, poz. 415 z późn. zm.). Ponadto pracownicy kontynuujący naukę w szkołach policealnych i wyższych oraz na studiach podyplomowych otrzymują płatne urlopy szkoleniowe. Polityka rozwoju zasobów ludzkich jest jednym z priorytetów MUP, a zapewnienie godziwego wynagrodzenia jest sposobem na utrzymanie w pracy wartościowych ludzi oraz stanowi zachętę dla ewentualnych nowych kandydatów. MUP podobnie jak wszystkie urzędy pracy w kraju wdraża obecnie standardy usług rynku pracy do czego potrzebuje dokładnie wyliczonej (w oparciu o liczbę osób bezrobotnych oraz przepisy rozporządzenia z dnia 2 marca 2007 r. w sprawie szczegółowych warunków prowadzenia przez publiczne służby zatrudnienia usług rynku pracy – Dz.U. Nr 47, poz. 315) ilości specjalistów rynku pracy o wskazanych w cyt. ustawie wymogach kwalifikacyjnych.

Podniesienie kwoty najniższego wynagrodzenia pozwoli też docenić osoby kierujące zespołami (kierownicy działów i referatów, koordynatorzy), gdyż wpłynie na kwoty dodatków funkcyjnych. Maksymalna stawka dodatku funkcyjnego dla kierownika działu wynosi 660 zł, natomiast maksymalny dodatek do wynagrodzenia dla doradcy zawodowego, pośrednika pracy – 700 zł, zgodnie z rozporządzeniem Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 25 września 2006 r. w sprawie dodatku do wynagrodzenia dla pracowników publicznych służb zatrudnienia (Dz.U. Nr 186, poz. 1373). Dochodzi zatem do sytuacji, gdy pracownik merytoryczny może otrzymać taki sam dodatek jak jego przełożony.

DYREKTOR
Miejskiego Urzędu Pracy w Lublinie

mgr Katarzyna Kępa

Zastępca Prezydenta Miasta Lublin

Paweł Fijałkowski