

1. Sfinansowanie ds. seji
dla wydziału RRM i j.w. zawiad.
2. Komisja Rady
1) Osiemka - Wydział
2) Budżet - Ekspert
albo nagminawano
15 I 08

Nr druku 331-1
Projekt Prezydenta Miasta
Lublin
z dnia 15 stycznia 2008 r.
Wpłynęło do Biura
Rady Miasta
w dniu

Uchwała nr
Rady Miasta Lublin
z dnia

w sprawie regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego zatrudnionych w przedszkolach, szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Lublin

Na podstawie art. 7 ust.1 pkt. 8, art. 18 ust.1, art. 40 ust. 1, art. 41 ust. 1 i art. 42 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591, z późn. zm.) oraz art. 4 ust. 1 pkt 1, art. 12 pkt 11, art. 40 ust. 1, art. 42 ust. 1 i art. 44 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1592, z późn. zm.), art. 30 ust. 6, 6a, 10 i 10a, w związku z art. 91d ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674, z późn. zm.), w związku z uzgodnieniem z organizacjami związkowymi zrzeszającymi nauczycieli – Rada Miasta Lublin uchwała, co następuje:

§ 1

Ustala się regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego zatrudnionych w przedszkolach, szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Lublin, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2

Traci moc uchwała nr 43/V/2007 Rady Miasta Lublin z dnia 8 lutego 2007 r. w sprawie regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego zatrudnionych w przedszkolach, szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Lublin (Dz. Urz. Woj. Lubelskiego Nr 51, poz. 1173).

§ 3

Wykonanie uchwały powierza się Prezydentowi Miasta Lublin.

§ 4

Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Lubelskiego i wchodzi w życie w terminie 14 dni od dnia ogłoszenia.

Maria Abramczak
radca prawny
Lb-386

DYREKTOR
mgr Piotr Dumkiewicz-Sprawa

Zastępca Prezydenta Miasta Lublin
Włodzisław Wysocki

Przewodniczący
Rady Miasta

Piotr Dreher

REGULAMIN

określający wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego zatrudnionych w przedszkolach, szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Lublin

DODATEK MOTYWACYJNY

§1. 1. Nauczycielowi, w wypadkach uzasadnionych szczególnymi osiągnięciami dydaktycznymi, wychowawczymi i opiekuńczymi, jakością świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, oraz oceną pracy, może być przyznany dodatek motywacyjny.

2. Warunkami przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego są:

- 1) osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów osiągnięć edukacyjnych, ocenianych z uwzględnieniem ich możliwości, potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów lub sprawdzianów,
 - b) uzyskiwanie przez uczniów sukcesów w olimpiadach, konkursach, zawodach sportowych itp.,
 - c) inicjowanie i prowadzenie zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych,
- 2) osiągnięcia wychowawczo-opiekuńcze:
 - a) umiejętne rozpoznawanie i rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami oraz środowiskiem wychowawczym,
 - b) kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowanie własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych,
 - c) czynne i stałe przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
 - d) aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnych działań opiekuńczo-wychowawczych, z uwzględnieniem ich potrzeb, w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną,
- 3) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania:
 - a) opracowywanie i wdrażanie autorskich programów działań edukacyjnych, wychowawczych i opiekuńczych,
 - b) opracowywanie i realizacja projektów (np. konkursu, festiwalu, sympozjum) poszerzających działania szkoły w zakresie zadań dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych,
 - c) opracowywanie oraz stosowanie nowatorskich metod nauczania lub form pracy z uczniami podnoszących efektywność kształcenia i wychowania,
 - d) realizacja programów edukacyjnych oraz wspierających dziecko i rodzinę, adresowanych do szkół przez podmioty zewnętrzne,
- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt. 2 Karty Nauczyciela:

- a) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków, wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - b) stałe podnoszenie kwalifikacji zawodowych skutkujące adaptacją i praktycznym stosowaniem nowoczesnych metod nauczania i wychowania,
 - c) udział w pracach komisji egzaminacyjnych, o których mowa w przepisach w sprawie warunków i sposobu oceniania, klasyfikowania i promowania uczniów i słuchaczy oraz przeprowadzania sprawdzianów i egzaminów w szkołach publicznych,
 - d) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego,
 - e) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - f) udział w komisjach przedmiotowych i innych przewidzianych statutem szkoły lub regulaminem placówki,
 - g) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - h) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - i) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły,
 - j) aktywna współpraca ze statutowymi organami szkoły (rada rodziców, rada szkoły),
- 5) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych i wychowawczych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej:
- a) podejmowanie inicjatyw w zakresie kształtowania u uczniów świadomości patriotycznej oraz społecznie akceptowanych postaw moralnych,
 - b) propagowanie wśród młodzieży idei samorządności oraz wiedzy na temat roli i zadań samorządu lokalnego,
 - c) wykonywanie zadań związanych z przeprowadzaniem egzaminów potwierdzających uzyskanie kwalifikacji zawodowych,
 - d) upowszechnianie wśród uczniów wiedzy z zakresu ekologii i ochrony środowiska oraz promocji zdrowego stylu życia,
 - e) wyrabianie u uczniów aktywnej postawy w zakresie przeciwdziałania patologiom i zagrożeniom społecznym,
 - f) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem.

3. Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego nauczycielowi sprawującemu stanowisko dyrektora szkoły jest:

- a) zaangażowanie w realizację czynności i zadań wynikających z art. 7 Karty Nauczyciela oraz art. 39 ustawy z dnia 7 września 1991 r. o systemie oświaty (j.t. z 2004 r., Dz. U. Nr 256, poz. 2572 z późn. zm.), bądź rozporządzenia Ministra Polityki Społecznej z dnia 19 października 2007 r. w sprawie placówek opiekuńczo-wychowawczych (Dz. U. Nr 201, poz. 1455),
- b) prawidłowe organizowanie pracy szkoły,
- c) skuteczne zarządzanie szkołą zapewniające ciągły rozwój i doskonalenie jakości jej pracy,
- d) prowadzenie racjonalnej polityki kadrowej oraz prawidłowe i terminowe załatwianie spraw osobowych pracowników,
- e) współdziałanie z organem prowadzącym i organem sprawującym nadzór pedagogiczny, z nauczycielskimi związkami zawodowymi, z radą pedagogiczną i organami społecznymi szkoły jak: rada szkoły, rada rodziców, samorząd uczniowski oraz z organami i jednostkami pomocniczymi samorządu lokalnego, policją, strażą miejską itp., a także z instytucjami oraz

- organizacjami społecznymi zajmującymi się problematyką dziecka i rodziny w realizacji statutowych zadań szkoły lub placówki,
- f) właściwe i celowe dysponowanie środkami finansowymi określonymi w planie finansowym szkoły,
 - g) aktywne działanie w strukturach wspomagających lokalny system oświaty lub pomocy społecznej,
 - h) realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw promujących szkołę w środowisku lokalnym,
 - i) podnoszenie własnych kwalifikacji i umiejętności w zakresie zarządzania oraz stwarzanie warunków do podnoszenia kwalifikacji i doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - j) kształtowanie twórczej atmosfery pracy i relacji międzyludzkich oraz zapewnianie właściwych warunków pracy,
 - k) rzetelne i terminowe realizowanie zadań nakładanych przez organ prowadzący,
 - l) podejmowanie działań na rzecz poprawy bazy materialnej, rozwoju oraz osiągnięć szkoły,
 - m) zaangażowanie w działalność integrującą szkołę ze środowiskiem,
 - n) kompetentne załatwianie interesantów.

§ 2. 1. Na dodatki motywacyjne dla nauczycieli przeznaczona jest 2,5% kwoty przeznaczonej na wynagrodzenia zasadnicze ogółu zatrudnionych nauczycieli.

2. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela, w zależności od stopnia spełnienia warunków, o których mowa w § 1 ust. 1 i 2, przyznaje dyrektor, a w § 1 ust. 1 - 3 w stosunku do dyrektora – prezydent.

3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 6 miesięcy i nie dłuższy niż 12 miesięcy.

4. Dodatek motywacyjny przyznany nauczycielowi nie może być niższy niż 5% pobieranego wynagrodzenia zasadniczego, zaś maksymalna wysokość przyznanego dodatku motywacyjnego może wynieść 10% pobieranego wynagrodzenia zasadniczego.

§ 3. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

DODATEK FUNKCYJNY

§ 4. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły lub placówki, albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły lub w regulaminie placówki, przysługuje dodatek funkcyjny.

2. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie. W tych przypadkach prawo do dodatku powstaje od pierwszego dnia miesiąca po upływie jednomiesięcznego okresu pełnienia tych obowiązków i wygasa z pierwszym dniem miesiąca następującego po zaprzestaniu pełnienia tych obowiązków.

3. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły, w granicach stawek określonych w załączniku do regulaminu, ustala prezydent, uwzględniając między innymi wielkość szkoły, jej strukturę organizacyjną, ogólną liczbę uczniów, złożoność zadań wynikających ze specyfiki pracy szkoły (np. klasy i grupy integracyjne, terapeutyczne, itp.) oraz zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, warunki demograficzne, w jakich szkoła funkcjonuje.

4. Dodatek funkcyjny dla nauczyciela zajmującego stanowisko kierownicze ustala dyrektor, z uwzględnieniem warunków opisanych w ust. 3.

5. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego dyrektorów zespołów szkół

bierze się pod uwagę łączną liczbę oddziałów (grup).

§ 5. 1. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi z tytułu:

- 1) sprawowania funkcji doradcy metodycznego, w wysokości od 20 do 30% pobieranego wynagrodzenia zasadniczego,
- 2) sprawowania funkcji opiekuna stażu, za każdego nauczyciela odbywającego staż, w wysokości 2% średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty, o którym mowa w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela,
- 3) powierzenia opieki nad oddziałem przedszkolnym, wychowawstwa klasy w szkołach podstawowych, gimnazjach, szkołach ponadpodstawowych i ponadgimnazjalnych – w wysokości 6,5% średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty, o którym mowa w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela.

2. Prawo do dodatku, o którym mowa w § 4 ust. 1 nie wyłącza prawa do otrzymania dodatku z tytułu realizowania dodatkowych zadań, o których mowa w § 5 ust. 1.

§ 6. 1. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, a jeżeli powierzenie stanowiska nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

2. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania – z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

3. Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje wicedyrektorowi od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po upływie pełnego miesiąca zastępstwa wynikającego z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy.

4. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

5. Wysokość dodatku funkcyjnego jest ustalana na rok kalendarzowy.

6. Stawki dodatków funkcyjnych dla dyrektorów i innych nauczycieli sprawujących stanowiska kierownicze w szkołach i placówkach określa załącznik do niniejszego regulaminu.

DODATKI ZA WARUNKI PRACY

§ 7. 1. Nauczycielom pracującym w trudnych lub uciążliwych warunkach przysługują z tego tytułu dodatki za warunki pracy.

2. Dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych warunkach przysługuje nauczycielowi:

- 1) za prowadzenie zajęć praktycznej nauki zawodu w szkołach specjalnych, w wysokości 15 % pobieranego wynagrodzenia zasadniczego,
- 2) za prowadzenie zajęć dydaktycznych w szkołach (oddziałach) przysposabiających do pracy, w wysokości 5 % pobieranego wynagrodzenia zasadniczego,
- 3) za prowadzenie zajęć rewalidacyjno – wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim, w wysokości 20 % stawki godzinowej,
- 4) za prowadzenie zajęć dydaktycznych i wychowawczych w specjalnych przedszkolach (oddziałach), szkołach (oddziałach) specjalnych oraz za prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego, w wysokości 20% pobieranego wynagrodzenia zasadniczego,

- 5) za prowadzenie zajęć wychowawczych bezpośrednio z wychowankami lub na ich rzecz w specjalnych ośrodkach szkolno – wychowawczych (w tym w internatach), w wysokości 25 % pobieranego wynagrodzenia zasadniczego,
- 6) za prowadzenie badań psychologicznych i pedagogicznych, w tym badań logopedycznych, udzielanie dzieciom i młodzieży pomocy psychologiczno-pedagogicznej, w tym pomocy logopedycznej, pomocy w wyborze kierunku kształcenia i zawodu, a także udzielanie rodzicom i nauczycielom pomocy psychologiczno-pedagogicznej związanej z wychowywaniem i kształceniem dzieci i młodzieży w poradniach psychologiczno-pedagogicznych oraz w innych poradniach specjalistycznych w wysokości 6 % pobieranego wynagrodzenia zasadniczego,
- 7) za prowadzenie zajęć wychowawczych bezpośrednio z wychowankami lub na ich rzecz w placówkach opiekuńczo-wychowawczych typu interwencyjnego i specjalistycznych placówkach wsparcia dziennego, w wysokości 35% pobieranego wynagrodzenia zasadniczego,
- 8) za prowadzenie zajęć wychowawczych bezpośrednio z wychowankami lub na ich rzecz w placówkach opiekuńczo-wychowawczych typu socjalizacyjnego i rodzinnego wysokości 25 % pobieranego wynagrodzenia zasadniczego,
- 9) za prowadzenie zajęć wychowawczych bezpośrednio z wychowankami lub na ich rzecz w młodzieżowych ośrodkach wychowawczych i młodzieżowych ośrodkach socjoterapii, w wysokości 25% pobieranego wynagrodzenia zasadniczego
- 10) za prowadzenie zajęć dydaktycznych w szkołach, w których zajęcia są prowadzone dwujęzycznie oraz przez nauczycieli danego języka obcego w oddziałach dwujęzycznych, w wysokości 30 % pobieranego wynagrodzenia zasadniczego,
- 11) za prowadzenie zajęć dydaktycznych w oddziałach klas realizujących program „Międzynarodowej Matury” z przedmiotów objętych postępowaniem egzaminacyjnym, w wysokości 40 % pobieranego wynagrodzenia zasadniczego.

3. W przypadku zbiegu prawa do dodatku, o którym mowa w ust. 2. nauczycielowi przysługuje jeden dodatek w większej wysokości.

4. Dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w warunkach uciążliwych przysługuje nauczycielom:

- 1) za prowadzenie zajęć wymienionych w ust. 2 prowadzonych z dziećmi i młodzieżą, których stan zdrowia z powodu stanów chorobowych, o których mowa w § 2 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 1 lutego 2002 r. w sprawie kryteriów oceny niepełnosprawności u osób w wieku do 16 roku życia (Dz. U. Nr 17, poz. 162) uzasadnia konieczność sprawowania stałej opieki lub udzielania pomocy, oraz prowadzonych z dziećmi i młodzieżą powyżej 16 roku życia, u których wystąpiło naruszenie sprawności organizmu z przyczyn, o których mowa w § 32 ust. 1 rozporządzenia Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 15 lipca 2003 r. w sprawie orzekania o niepełnosprawności i stopniu niepełnosprawności (Dz. U. Nr 139, poz. 1328), w wysokości 6 % pobieranego wynagrodzenia zasadniczego,
- 2) za prowadzenie zajęć z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi w stopniu lekkim, wśród których znajduje się, co najmniej jedno dziecko ze stanem chorobowym wymienionym w § 2 ust 1, rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 1 lutego 2002 r. w sprawie kryteriów oceny niepełnosprawności u osób w wieku do 16 roku życia oraz w § 32 ust. 1 rozporządzenia Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 15 lipca 2003 r. w sprawie orzekania o niepełnosprawności i stopniu niepełnosprawności, w wysokości 6 % pobieranego wynagrodzenia zasadniczego,

3) za prowadzenie zajęć z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi w stopniu lekkim, wśród których znajduje się, co najmniej jedno dziecko upośledzone umysłowo, w stopniu umiarkowanym lub znacznym, pod warunkiem, że zajęcia dydaktyczne z tym dzieckiem prowadzone są według odrębnego programu nauczania obowiązującego w tego typu szkole specjalnej, a zajęcia wychowawcze – według odrębnego programu wychowawczego opracowanego przez wychowawcę, w wysokości 6 % pobieranego wynagrodzenia zasadniczego.

§ 8. 1. Wysokość dodatku, o którym mowa w § 8 ust. 1 ustala dyrektor, a w stosunku do dyrektora – prezydent.

2. Dodatek za warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

3. Dodatek wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych, lub uciążliwych cały obowiązujący go wymiar zajęć oraz w przypadku, gdy nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze, realizuje w tych warunkach obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatki wypłaca się w odpowiedniej części, jeżeli nauczyciel realizuje w trudnych lub uciążliwych warunkach tylko część obowiązującego wymiaru albo jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.

4. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.

DODATEK ZA WYSLUGĘ LAT

§ 9. 1. Do okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat zalicza się okresy poprzedniego zatrudnienia we wszystkich zakładach pracy.

2. Do okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat wlicza się także inne udowodnione okresy, jeżeli z mocy odrębnych przepisów podlegają one wliczaniu do okresu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze.

3. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,

2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

4. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie, chyba, że przepis szczególny stanowi inaczej. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

5. Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE ORAZ GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

§ 10. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, z zastrzeżeniem ust. 2, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju

zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w takich warunkach) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2, uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

NAGRODY

§ 11 1. Nauczyciele mogą otrzymywać nagrody ze specjalnego funduszu nagród za osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze, zgodnie z art. 49 Karty Nauczyciela.

2. Ustala się następujący podział specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli, za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze, stanowiącego 1% planowanego rocznego funduszu wynagrodzeń osobowych nauczycieli:

- 1) 20 % tego funduszu na nagrody Prezydenta Miasta Lublin,
- 2) 80 % tego funduszu na nagrody dyrektorów szkół.

3. Fundusz nagród w wysokości określonej w ust. 1 pozostaje do dyspozycji organów przyznających nagrody.

4. Wysokość nagrody Prezydenta Miasta Lublin ustala się na poziomie 60% nagrody Ministra Edukacji Narodowej II stopnia na dany rok.

5. Nagroda dyrektora nie może być wyższa niż 75% nagrody Prezydenta Miasta Lublin, ustalonej wg zasad określonych w ust. 4.

6. Zasady przyznawania oraz tryb składania i rozpatrywania wniosków określa szczegółowo Uchwała nr 1642/LIII/2002 Rady Miejskiej w Lublinie z dnia 29 sierpnia 2002 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego kryteria oraz tryb przyznawania nagród za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze dla nauczycieli szkół i placówek prowadzonych przez miasto Lublin.

INNE ŚWIADCZENIA WYNIKAJĄCE ZE STOSUNKU PRACY

§ 12. 1. Zgodnie z art. 9 ustawy z dnia 18 lutego 2000 r. o zmianie ustawy, Karta Nauczyciela oraz o zmianie niektórych innych ustaw (Dz. U. Nr 19 poz. 239 z późn. zm.) nauczyciele, którzy w dniu wejścia w życie ustawy otrzymywali dodatki specjalistyczne, zachowują do nich prawo, do czasu uzyskania kolejnego stopnia awansu zawodowego w wysokości i na zasadach obowiązujących w dniu wejścia w życie ustawy tj:

- a) za I stopień specjalizacji lub kwalifikacje trenerskie II klasy - 30 zł miesięcznie,
- b) za II stopień specjalizacji lub kwalifikacje trenerskie I klasy - 47 zł miesięcznie,
- c) za III stopień specjalizacji, lub kwalifikacje trenerskie klasy mistrzowskiej - 66 zł miesięcznie,
- d) z tytułu posiadania stopnia naukowego doktora - 83 zł miesięcznie.

2. Dodatek za specjalizację wypłacany jest za godziny dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze faktycznie przepracowane zgodnie z kierunkiem specjalizacji.

POSTANOWIENIA KOŃCOWE

§ 13. 1. Nauczycielom posiadającym dyplom ukończenia studium nauczycielskiego, pedagogicznego studium technicznego, studium wychowania przedszkolnego, studium nauczania początkowego oraz nauczycielom, którzy do dnia 17 maja 2000 r. otrzymali zaliczenie wszystkich przedmiotów i praktyk przewidzianych w programie wyższych studiów magisterskich lub - po dniu 1 stycznia 1990 r. - wyższego seminarium duchownego podwyższa się wynagrodzenie zasadnicze.

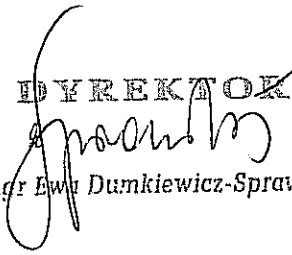
2. Wynagrodzenie zasadnicze nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego, wymienionych w ust. 1 wynosi odpowiednio:

- a) nauczyciel kontraktowy – 1165 zł,
- b) nauczyciel mianowany – 1480 zł,
- c) nauczyciel dyplomowany – 1770 zł.

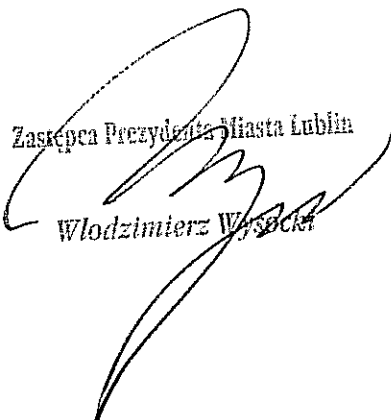
§ 14 . Niniejszy regulamin ma zastosowanie do wynagrodzeń należnych od dnia 1 stycznia 2008 roku i stanowi podstawę do rozliczeń dotychczasowych dodatków wypłaconych w oparciu o uprzedni regulamin obowiązujący zgodnie z art. 30 ust. 6b Karty Nauczyciela.

§ 15. Regulamin został uzgodniony ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli.

DYREKTOR


mgr Ewa Dumkiewicz-Sprawka

Zastępca Prezydenta Miasta Lublin


Włodzimierz Wysocki

do regulaminu określającego wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego zatrudnionych w przedszkolach, szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Lublin

Stawki dodatków funkcyjnych dla dyrektorów i innych nauczycieli sprawujących stanowiska kierownicze w szkołach i placówkach

Lp.	Typ szkoły (placówki)/Stanowisko kierownicze:	% średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty, o którym mowa w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela
1.	Przedszkola dyrektor wicedyrektor	do 80 % do 30%
2.	Szkoły (zespoły szkół) wszystkich typów a) dyrektor szkoły (zespołu szkół) b) wicedyrektor szkoły (zespołu szkół) c) kierownik warsztatu szkolnego d) kierownik laboratorium, kierownik szkolenia praktycznego, zastępca kierownika warsztatu szkolnego e) kierownik sekcji f) zastępca kierownika szkolenia praktycznego, zastępca kierownika laboratorium	do 125% do 60% do 50% do 40% do 25% do 30%
3.	Specjalne ośrodki szkolno-wychowawcze, placówki opiekuńczo-wychowawcze (zespoły placówek), młodzieżowe ośrodki socjoterapii a) dyrektor b) wicedyrektor, kierownik internatu, kierownik warsztatu szkolnego* c) zastępca kierownika internatu**, zastępca kierownika warsztatu**	do 95% do 45% do 40%
4.	Bursy, internaty, szkolne schroniska młodzieżowe, półinternaty, świetlice szkolne (w tym szkół specjalnych) a) dyrektor bursy, dyrektor szkolnego schroniska młodzieżowego b) wicedyrektor bursy c) kierownik internatu d) kierownik półinternatu, kierownik świetlicy szkolnej, zastępca kierownika internatu	do 80% do 40% do 35% do 25%
5.	Młodzieżowe domy kultury a) dyrektor młodzieżowego domu kultury b) wicedyrektor młodzieżowego domu kultury c) kierownik działu, kierownik pracowni	do 75% do 40% do 20%
6.	Poradnie psychologiczno-pedagogiczne i inne poradnie specjalistyczne, ośrodki adopcyjno-opiekuńcze a) dyrektor b) wicedyrektor	do 70% do 35%

* dotyczy kierowników funkcjonujących w ramach organizacyjnych specjalnych ośrodków szkolno-wychowawczych,

** dotyczy zastępcy kierownika internatu i zastępcy kierownika warsztatu, w którym liczba wychowanków (uczniów) przekracza 200.

DIREKTOR

[Podpis]
mgr Władimir Wysocki

Włodzimierz Wysocki

UZASADNIENIE

Przedkładany projekt uchwały wynika z postanowień art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (j. t. z 2006 r., Dz. U. Nr 97, poz. 674, z późn. zm.), na mocy których organ prowadzący będący jednostką samorządu terytorialnego **ma obowiązek corocznego określania dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego, w drodze regulaminu obowiązującego od 1 stycznia do 31 grudnia:**

- a) wysokości stawek dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz szczegółowych warunków ich przyznawania,
- b) szczegółowych warunków obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- c) wysokości i warunków wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych i dodatków socjalnych, o ile nie zostały one określone w ustawie lub w odrębnych przepisach.

Zgodnie z art. 30 ust. 6a Karty Nauczyciela cyt.: „Regulamin podlega uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli.”, zaś w myśl art. 30 ust. 6b, cyt.: „W przypadku nieuchwalenia do dnia 31 grudnia danego roku regulaminu na kolejny rok kalendarzowy stosuje się regulamin obowiązujący w roku poprzednim, nie dłużej jednak niż przez okres dwóch miesięcy od dnia ogłoszenia ustawy budżetowej.”

Należy podkreślić, że o wysokości wynagrodzeń nauczycieli przesądza artykuł 30 ustawy Karta Nauczyciela, który stanowi w ust. 3, iż średnie wynagrodzenie nauczyciela stażysty stanowi co najmniej **82 % kwoty bazowej**, określanej dla nauczycieli corocznie w ustawie budżetowej. Natomiast średnie wynagrodzenie nauczycieli pozostałych stopni awansu zawodowego stanowi odpowiednio dla:

nauczyciela kontraktowego - 125 %,
nauczyciela mianowanego - 175 %,
nauczyciela dyplomowanego - 225 %, **średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty.**

Kwota bazowa na 2008 rok została określona ustawą z dnia 6 grudnia 2007 r. o zmianie ustawy Karta Nauczyciela (Dz. U. nr 247 poz. 1821) w wysokości – **2074,15 zł**. Powyższe oznacza, iż średnie wynagrodzenia nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego muszą osiągnąć, co najmniej wysokość określoną w poniższej tabeli.

Tabela nr 1

Stopień awansu zawodowego nauczyciela	Średnie wynagrodzenia nauczycieli wynikające z przepisów ustawy Karta Nauczyciela w roku 2008, w złotych
Stażysta	1 700,80
Kontraktowy	2 126,00
Mianowany	2 976,40
Dyplomowany	3 826,80

Zgodnie z art. 30 ust. 1 ustawy Karta Nauczyciela wynagrodzenie nauczycieli składa się z:

- wynagrodzenia zasadniczego,
- dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy,
- wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy (z wyłączeniem świadczeń z ZFSS i dodatków socjalnych).

W myśl ustawy Karta Nauczyciela w określeniu wysokości wynagrodzeń nauczycieli uczestniczą jednocześnie dwa podmioty.

W świetle bowiem postanowień art.30:

1) minister właściwy do spraw oświaty i wychowania (ust. 5) określa w drodze rozporządzenia:

- corocznie wysokość minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 oraz dla nauczycieli, których tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin ustalony został na podstawie art. 42 ust.7 ustawy,
- sposób udokumentowania prawa do określonej stawki wynagrodzenia zasadniczego,
- sposób obliczania wysokości stawki wynagrodzenia zasadniczego za jedną godzinę przeliczeniową i minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 4a (pensum podwyższone),
- wykaz stanowisk oraz sprawowanych funkcji uprawniających nauczyciela do dodatku funkcyjnego oraz ogólne warunki przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego,
- sposób ustalania wysokości wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy
 - uwzględniając stopnie awansu zawodowego, poziom wykształcenia nauczycieli i wymiar zajęć obowiązkowych, stanowiska kierownicze w szkole i sprawowane funkcje, stopień zaangażowania nauczycieli w pracę oraz zapewniając, że wynagrodzenie za pracę w dniu wolnym od pracy uwzględnia osobistą stawkę zaszeregowania nauczyciela i dodatek za warunki pracy.

2) organ prowadzący szkołę będący jednostką samorządu terytorialnego (ust. 6), określa corocznie dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego, w drodze regulaminu obowiązującego od 1 stycznia do 31 grudnia:

- wysokość stawek dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków, z uwzględnieniem postanowień art. 33 i art. 34 ustawy,
- szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw z uwzględnieniem zapisu art. 35 ust. 3 ustawy,

- wysokość i warunki wypłacania składników wynagrodzenia określonych w art. 30 ust. 1 pkt 4 Karty Nauczyciela, o ile nie zostały one określone w ustawie lub w odrębnych przepisach.

Oznacza to, iż minister właściwy do spraw oświaty i wychowania oraz ustawa określają przepisy płacowe odnoszące się przede wszystkim do wynagrodzenia zasadniczego o charakterze powszechnie obowiązującym, natomiast organy prowadzące, będące jednostkami samorządu terytorialnego – wysokość pozostałych składników wynagrodzenia (dodatki). Powinny być one określone w taki sposób, aby średnie wynagrodzenia nauczycieli, odpowiadały na obszarze działania danej jednostki samorządu terytorialnego, co najmniej wskazanym w Tabeli 1. średnim wynagrodzeniom nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego.

Przewiduje się, iż stawki wynagrodzeń zasadniczych nauczycieli wzrosną o 10 % w stosunku do obecnie obowiązujących, określonych w rozporządzeniu Ministra Edukacji i Nauki w sprawie zmiany rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181 z późn. zm.). Przy tak przyjętych założeniach można zakładać, iż minimalne wynagrodzenia zasadnicze nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego zostaną ustalone na poziomie podanym w Tabeli nr 2.

Tabela nr 2

**SYMULACJA MINIMALNYCH STAWEK WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO
(kwoty w złotych)**

Poziom wykształcenia		Stopnie awansu zawodowego			
		nauczyciel stażysta	nauczyciel kontraktowy	nauczyciel mianowany	nauczyciel dyplomowany
1	Tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym	1 340	1 588	2 012	2 415
2	Tytuł zawodowy magistra bez przygotowania pedagogicznego, tytuł zawodowy licencjata (inżyniera) z przygotowaniem pedagogicznym	1 153	1 364	1 727	2 076
3	Tytuł zawodowy licencjata (inżyniera) bez przygotowania pedagogicznego, dyplom ukończenia kolegium nauczycielskiego lub nauczycielskiego kolegium języków	991	1 177	1 491	1 789

	obcych				
4	Pozostałe kwalifikacje	823	980	1 239	1 486

Stawki dodatków wynikające z przedkładanego projektu regulaminu kształtowałyby się w wysokości określonej w kol. 3 poniższej tabeli:

Tabela nr 3

Wysokość dodatków funkcyjnych w szkołach i placówkach miasta Lublina

(kwoty w zł)

Funkcja uprawniająca do dodatku	Wysokość dodatku w złotych obowiązująca w 2007 roku	Wysokość dodatku w złotych planowana na rok 2008
1	2	3
Opiekun stażu	23,19	34,02
Doradca metodyczny	do 658,50	do 724,50
Wychowawca klasy	98,00	110,55
Dyrektor przedszkola	do 1236,94	do 1360,64
Dyrektor szkoły (zespołu szkół)	do 1932,73	do 2126,00
Dyrektor specjalnego ośrodka szkolno-wychowawczego, domu dziecka, pogotowia opiekuńczego, młodzieżowego ośrodka socjoterapii	do 1468,87	do 1615,76
Dyrektor bursy, dyrektor szkolnego schroniska młodzieżowego	do 1236,94	do 1360,64
Dyrektor młodzieżowego domu kultury	do 1159,64	do 1275,60
Dyrektor poradni, dyrektor ośrodka adopcyjno-opiekuńczego	do 1082,33	do 1190,56
Wicedyrektor szkoły (zespołu szkół)	do 927,71	do 1020,48
Wicedyrektor przedszkola	do 463,85	do 510,24
Wicedyrektor specjalnego ośrodka szkolno-wychowawczego, kierownik internatu w ośrodku, kierownik warsztatu szkolnego w ośrodku	do 695,78	do 765,36
Wicedyrektor bursy, wicedyrektor młodzieżowego domu kultury	do 618,47	do 680,32
Wicedyrektor poradni	do 541,16	do 595,28
Kierownik warsztatu szkolnego	do 773,09	do 850,40
Kierownik laboratorium, kierownik szkolenia praktycznego, zastępca kierownika warsztatu szkolnego	do 618,47	do 680,32
Kierownik sekcji	do 386,55	do 425,20
Zastępca kierownika szkolenia praktycznego, zastępca kierownika laboratorium	do 463,85	do 510,24
Zastępca kierownika warsztatu w ośrodku, zastępca kierownika internatu w ośrodku	do 618,47	do 680,32
Kierownik internatu	do 541,16	do 595,28
Kierownik świetlicy szkolnej, zastępca kierownika internatu	do 386,55	do 425,20
Kierownik działu lub pracowni w mdk	do 309,24	do 340,16

Podkreślić należy, iż zaproponowane w przedkładanym regulaminie regulacje opierają się w zdecydowanej większości na zawartych w regulaminie obowiązującym w 2007 roku. Projekt zakłada bowiem utrzymanie tych samych warunków ustalania wysokości dodatków motywacyjnych, dodatków funkcyjnych oraz dodatków za trudne i uciążliwe warunki pracy.

Zmiany, które wprowadzono dotyczą:

- a) przyznania dodatku funkcyjnego z tytułu powierzenia opieki nad oddziałem przedszkolnym i w konsekwencji usunięcia zapisu stanowiącego, iż jednym z warunków przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest sprawowanie opieki nad oddziałem przedszkolnym oraz skorygowanie zapisu regulaminu dotyczącego zróżnicowania wysokości dolnego progu przyznanego nauczycielowi dodatku;
- b) dostosowania zapisu § 7 ust. 2 pkt 6 Regulaminu do treści § 8 pkt 19 rozporządzenia MENiS z 31 stycznia 2005 r. (korekta obejmuje zmiany redakcyjne definiujące trudne warunki pracy dla nauczycieli zatrudnionych w poradniach psychologiczno-pedagogicznych i nie pociąga za sobą skutków finansowych);
- c) podwyższenia kwoty przeznaczonej na dodatki motywacyjne dla nauczycieli z 1,35% do 2,5% kwoty przeznaczonej na wynagrodzenia zasadnicze ogółu zatrudnionych nauczycieli;
- d) zmiany sposobu naliczenia dodatku funkcyjnego z tytułu powierzenia opieki nad oddziałem przedszkolnym, wychowawstwa klasy w szkołach podstawowych, gimnazjach, szkołach ponadpodstawowych i ponadgimnazjalnych z kwotowego na procentowy;
- e) podwyższenia wskaźnika dodatku funkcyjnego z tytułu sprawowania funkcji opiekuna stażu, za każdego nauczyciela odbywającego staż, z 1,5% do 2% średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty, o którym mowa w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela;
- f) podwyższenia dodatku za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych warunkach za prowadzenie zajęć dydaktycznych i wychowawczych w specjalnych przedszkolach (oddziałach), szkołach (klasach) specjalnych oraz za prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego, z 15% do 20% pobieranego wynagrodzenia zasadniczego;
- g) podwyższenia dodatku za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych warunkach za prowadzenie zajęć rewalidacyjno – wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim, z 15% do 20 % stawki godzinowej.

Pozostawiono wprowadzony w 2007 roku zapis dotyczący podwyższenia wynagrodzenia zasadniczego nauczycielom posiadającym dyplom ukończenia studium nauczycielskiego, pedagogicznego studium technicznego, studium wychowania przedszkolnego, studium nauczania początkowego oraz nauczycielom, którzy do dnia 17 maja 2000 r. otrzymali zaliczenie wszystkich przedmiotów i praktyk przewidzianych w programie wyższych studiów magisterskich lub - po dniu 1 stycznia 1990 r. - wyższego seminarium duchownego, a którzy z dniem 1 września 2006 r. – na mocy § 11 cytowanego wyżej rozporządzenia Ministra Edukacji i Nauki – zostali przeszeregowani do najniższej grupy wynagrodzenia zasadniczego. Kwoty wynagrodzeń zasadniczych dla wymienionej grupy nauczycieli dostosowano do przewidywanych wynagrodzeń zasadniczych wynikających ze wzrostu kwoty bazowej na 2008 rok.

Szczegółową kalkulację przewidywanych wynagrodzeń dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego ilustruje Tabela nr 4.

Tabela nr 4

Kalkulacja wynagrodzeń dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego przedszkoli, szkół i placówek prowadzonych przez Miasto Lublin w 2008 roku – w oparciu o postanowienia regulaminu wynagrodzeń oraz kwotę bazową w wysokości 2074,15 zł.

(kwoty w zł)

Lp.	Wyszczególnienie składników wynagrodzenia	Stopień awansu zawodowego nauczyciela				Ogółem
		stażysta	kontraktowy	mianowany	dyplomowany	
1	Wynagrodzenie zasadnicze	3 190 072	16 033 343	67 653 265	57 574 757	144 451 437
2	Dodatek za wysługę lat	99 911	887 405	11 433 828	10 097 933	22 519 077
3	Dodatkowe wynagrodzenie za pracę w porze nocne	5 211	20 606	87 467	37 850	151 134
4	Dodatkowe wynagrodzenie roczne (tzw. "13")	274 001	1 340 246	7 314 460	6 013 575	14 942 282
5	Nagrody jubileuszowe		49 950	1 046 078	1 273 396	2 369 424
6	Dodatek za trudne warunki pracy	150 843	687 425	1 931 199	1 719 547	4 448 904
7	Dodatek za wychowawstwo	34 492	407 266	1 577 327	1 355 785	3 374 870
8	Art. 20 Karty Nauczyciela		22 706	552 878	359 787	935 371
9	Dodatek specjalistyczny	564	2 076	74 928		77 568
10	Odprawy emerytalne i rentowe		3 813	2 157 633	1 971 004	4 132 450
11	Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe	164 737	1 264 431	5 808 551	5 955 486	13 193 205
12	Wynagrodzenie za godziny doraźnych zastępstw	204 901	723 231	3 213 916	2 622 710	6 764 758
13	Dodatek motywacyjny	79 753	400 833	1 691 332	1 439 369	3 611 287
14	Dodatek funkcyjny	8 164	13 878	1 389 090	4 090 406	5 501 538
15	Zasitek na zagospodarowanie		513 337			513 337
16	Nagrody ze specjalnego funduszu nagród	39 386	210 304	986 175	884 980	2 120 845
17	OGÓŁEM:	4 252 035	22 580 850	106 918 127	95 396 585	229 147 597
18	Zatrudnienie średnioroczne (w etatach)	205,90	849,14	2 841,71	1 988,37	5 885,12
19	Przeciętne wynagrodzenie	1 720,91	2 216,05	3 135,38	3 998,11	
20	Przeciętne wynagrodzenie wynikające z KN w roku 2008 roku	1 700,80	2 126,00	2 976,40	3 826,80	
21	Różnica (wiersz 19 - wiersz 20)	20,11	90,05	158,98	171,31	
22	Przeciętne wynagrodzenie wynikające z regulaminu do przeciętnego wynagrodzenia wynikającego z KN	101,18%	104,24%	105,34%	104,48%	

Rozstrzygnięcia przyjęte w przedkładanym projekcie regulaminu są zgodne z założeniami do projektu budżetu miasta na 2008 r., a podwyższenie dodatków do wynagrodzeń nauczycieli jest następstwem wzrostu kwoty bazowej. W projekcie budżetu miasta na 2008 rok, dla celów kalkulacji wynagrodzeń dla nauczycieli, przyjęto wzrost kwoty bazowej o 2,3 %.

Sejm RP, ustawą z dnia 6 grudnia 2007 r. o zmianie ustawy – Karta Nauczyciela (Dz. U. Nr 247, poz. 1821) ustalił kwotę bazową na poziomie 2074,15 zł, tj. o 10% większym w stosunku do kwoty obowiązującej w 2007 roku.

Przedstawione w tabeli nr 4 kalkulacje wynagrodzeń dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego zostały sporządzone dla kwoty bazowej 2074,15 zł.

Kwota niezbędna na zabezpieczenie wynagrodzeń nauczycieli w 2008 roku wynosi ponad 229 mln złotych i jest o ponad 25,5 miliona złotych wyższa od wielkości przyjętych w projekcie budżetu miasta na 2008 rok.

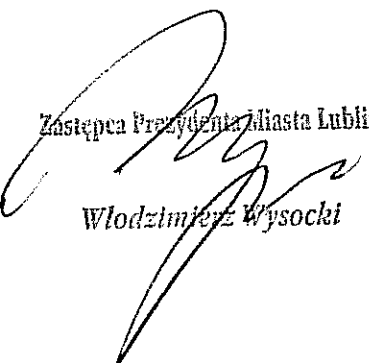
Bez wątpienia część tego deficytu będzie mogła być pokryta z części oświatowej subwencji ogólnej, która w związku z wprowadzoną przez Sejm podwyżką kwoty bazowej zostanie zwiększona. Należy jednak przewidywać, iż zwiększona subwencja nie obejmie skutków podwyżek płac dla nauczycieli przedszkoli.

Przedkładany projekt regulaminu, zgodnie z art. 30 ust. 6a ustawy Karta Nauczyciela został uzgodniony z przedstawicielami związków zawodowych zrzeszających nauczycieli. Kopia protokołu uzgodnień stanowi załącznik do uzasadnienia.

Zał. – protokół uzgodnień z nauczycielskim związkami zawodowymi

DYREKTOR

mgr Ewa Dumkiewicz-Sprawka

Zastępca Prezydenta Miasta Lublin

Włodzisław Wysocki

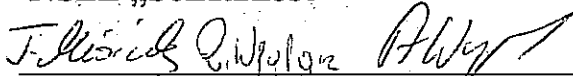
PROTOKÓŁ UZGODNIENI PRZEDSTAWICIELI MIASTA LUBLIN I NAUCZYCIELSKICH ZWIĄZKÓW ZAWODOWYCH

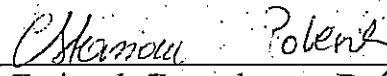
w sprawie przyjęcia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego zatrudnionych w przedszkolach, szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Lublin

- 1) Podczas spotkań roboczych, które odbyły się w dniach 21 listopada i 3 grudnia 2007 r. uzgodniono treść regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego zatrudnionych w przedszkolach, szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Lublin.
- 2) Uzgodnienia dokonali przedstawiciele związków zawodowych zrzeszających nauczycieli ze szkół i placówek prowadzonych przez gminę Lublin oraz upoważnieni przez Prezydenta Miasta Lublin: p. Ewa Dumkiewicz-Sprawka - dyrektor i p. Piotr Burek - zastępca dyrektora Wydziału Oświaty i Wychowania Urzędu Miasta Lublin. W spotkaniu w dniu 21 listopada 2007 r. udział wzięła również p. Mirosława Puton - dyrektor Wydziału Budżetu i Księgowości Urzędu Miasta Lublin.
- 3) Uzgodniony tekst zostanie przedstawiony przez Prezydenta Miasta Lublin Radzie Miasta Lublin - jako załącznik do projektu uchwały w sprawie przyjęcia regulaminu.
- 4) Strony ustaliły, iż w przypadku zaistnienia okoliczności zewnętrznych mających wpływ na przyjęte w regulaminie rozstrzygnięcia (zmiany w przepisach ustawowych lub rozporządzeniu Ministra Edukacji Narodowej), dokonają w trybie pilnym uzgodnień zmierzających do dostosowania regulaminu do obowiązujących przepisów.
- 5) Kopia niniejszego protokołu będzie stanowić załącznik do uzasadnienia projektu uchwały.
- 6) Protokół sporządzono i podpisano w dniu 6 grudnia 2007 r. w 5 jednobrzmiących egzemplarzach, po jednym dla każdego związku zawodowego oraz organu prowadzącego.

Strona związkowa

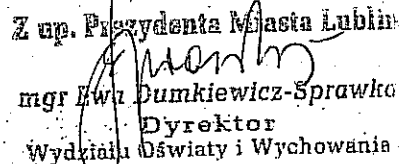
NSZZ „Solidarność”

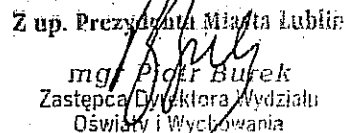

Związek Nauczycielstwa Polskiego


Związek Zawodowy „Rada Poradnictwa”


Polski Związek Logopedów

Organ prowadzący

Z up. Prezydenta Miasta Lublin

mgr Ewa Dumkiewicz-Sprawka
Dyrektor
Wydziału Oświaty i Wychowania

Z up. Prezydenta Miasta Lublin

mgr Piotr Burek
Zastępca Dyrektora Wydziału
Oświaty i Wychowania