

Nr druku..... 184-1
Projekt Prezydenta Miasta Lublin
z dnia 14.09.2007 r.
Wpłynęło do Biura Rady Miasta
w dniu 14.09.2007

**Uchwała Nr/...../2007
Rady Miasta Lublin
z dnia 2007 r.**

**w sprawie ustalenia wartości jednego punktu oraz zatwierdzenia
najniższego wynagrodzenia zasadniczego dla pracowników Miejskiego
Urzędu Pracy w Lublinie.**

Na podstawie art. 12 pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (t.j.: Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1592 z późn. zm.) w związku z § 2 pkt 2 oraz § 3 ust. 4 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 2 sierpnia 2005 r. w sprawie zasad wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych jednostek samorządu terytorialnego (Dz.U. z 2005 Nr 146, poz. 1222 z późn. zm.) – Rada Miasta Lublin uchwała, co następuje:

§ 1

Ustala się kwotę 6,00 zł (słownie: sześć złotych) jako wartość jednego punktu przy ustalaniu wynagrodzeń dla pracowników Miejskiego Urzędu Pracy w Lublinie.

§ 2

Zatwierdza się kwotę 600,00 zł (słownie: sześćset złotych) jako najniższe wynagrodzenie zasadnicze w I kategorii zaszeregowania określone w tabeli miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego pracowników Miejskiego Urzędu Pracy w Lublinie.

§ 3

Z dniem wejścia w życie niniejszej uchwały traci moc uchwała Nr 1083/XLIV/2006 Rady Miasta Lublin z dnia 7 września 2006 r. w sprawie ustalenia najniższego wynagrodzenia zasadniczego oraz wartości punktu dla pracowników Miejskiego Urzędu Pracy w Lublinie.

§ 4

Wykonanie uchwały powierza się Prezydentowi Miasta Lublin.

§ 5

Uchwała wchodzi w życie z dniem 01.01.2008 r.

Miejskiego Urzędu Pracy w Lublinie

.....
mgr Katarzyna Kępa

RADA PRACY

.....
Marta Wyci...

Zastępca Prezydenta Miasta Lublin

.....
Paweł Fijałkowski

1310607

Załącznik
do uchwały Nr / /2007
Rady Miasta Lublin
z dnia.....

**TABELA MIESIĘCZNYCH STAWEK WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO
PRACOWNIKÓW MIEJSKIEGO URZĘDU PRACY W LUBLINIE**

I	600 - 725
II	726 – 815
III	816 – 905
IV	906 – 995
V	996 – 1085
VI	1086 – 1175
VII	1176 – 1265
VIII	1266 – 1355
IX	1356 -1445
X	1446 – 1565
XI	1566 – 1685
XII	1686 - 1805
XIII	1806 – 1925
XIV	1926 – 2045
XV	2046 – 2165
XVI	2166 – 2285
XVII	2286 – 2405
XVIII	2406 – 2525
XIX	2526 - 2645
XX	2646 - 2795
XXI	2796 - 2945

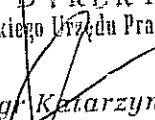
Uzasadnienie

Uchwałą nr 389/XXV/2000 Rady Miejskiej w Lublinie z dnia 6 lipca 2000 r. najniższe wynagrodzenie zasadnicze dla pracowników Miejskiego Urzędu Pracy w Lublinie zostało ustalone na kwotę 300 zł, a wartość jednego punktu – na kwotę 5,00 zł. Najniższe wynagrodzenie zasadnicze uchwałą nr 1086/XLIV/2006 Rady Miasta Lublin z dnia 7 września 2006 r. zostało zmienione na kwotę 600 zł.

Podniesienie wartości jednego punktu z 5,00 zł na 6,00 zł jest konieczna ze względu na brak możliwości dokonywania zmian wynagrodzeń na poszczególnych stanowiskach, zwłaszcza na stanowiskach kluczowych i kierowniczych, niezbędnych dla prawidłowego funkcjonowania Urzędu. Zapewnienie wynagradzania adekwatnego do posiadanych kwalifikacji i zakresu wykonywanych zadań wpłynie na utrzymanie stabilnej i specjalistycznej kadry.

Wysokość miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego dla pracowników Miejskiego Urzędu Pracy w Lublinie – przy zastosowaniu Tabeli zgodna będzie z § 3 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 2 sierpnia 2005 r. w sprawie zasad wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych jednostek samorządu terytorialnego (Dz.U. nr 146, poz. 1222 ze zm.).

Miesięczne kwoty wynagrodzenia zasadniczego dla pracowników ustala się jako sumę najniższego wynagrodzenia zasadniczego oraz iloczynu liczby punktów, ustalonych dla poszczególnych kategorii w tabeli punktowych rozpiętości dla poszczególnych kategorii zaszeregowania, i wartości jednego punktu w złotych.

DYREKTOR
Miejskiego Urzędu Pracy w Lublinie

mgr Katarzyna Kępa

Zastępca Prezydenta Miasta Lublin


Paweł Fijałkowski

13.06.07