



Prezydent Miasta Lublin



ISO 9001:2008
FS 583555

Plac Króla Władysława Łokietka 1, 20-109 Lublin, tel.: +48 81 466 2000, fax: 81 466 2001
e-mail: prezydent@lublin.eu, ePUAP: /UMLublin/skrytka, www.um.lublin.eu

Lublin, 16 grudnia 2015 r.

Pan Mariusz Banach

Radny Rady Miasta Lublin

- za pośrednictwem

Pana Piotra Kowalczyka

Przewodniczącego Rady Miasta Lublin

Do sprawy: BRM-II.0003.1.267.2015

Odpowiadając na interpelację Pana Radnego z dnia 30 listopada 2015 r. w sprawie: „wyjaśnienia wątpliwości dotyczących wypłacania świadczeń dla nauczycieli prowadzących nauczanie indywidualne za lekcje, na które uczeń nie zgłosił się” wyjaśniam, co następuje:

Sposób organizowania nauczania indywidualnego określają przepisy *rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 28 sierpnia 2014 r. w sprawie indywidualnego obowiązkowego rocznego przygotowania przedszkolnego dzieci i indywidualnego nauczania dzieci i młodzieży* (Dz. U. Z 2014 r., poz. 1157).

Zgodnie z przepisem §7 przywołanego rozporządzenia, **w indywidualnym nauczaniu realizuje się obowiązkowe zajęcia edukacyjne** wynikające z ramowego planu nauczania danego typu i rodzaju szkoły, dostosowane do potrzeb rozwojowych oraz możliwości psychoruchowych ucznia.

Godziny ponadwymiarowe mogą realizować wyłącznie nauczyciele. Kodeks pracy posługuje się natomiast pojęciem godzin nadliczbowych, które stanowią czas przepracowany ponad normy czasu pracy. W odróżnieniu od godzin nadliczbowych, **godziny ponadwymiarowe to godziny realizowane ponad obowiązujący nauczyciela tygodniowy wymiar zajęć. Godziny ponadwymiarowe wynikają z organizacji pracy szkoły.** Godziny ponadwymiarowe nie są związane z czasem pracy nauczycieli określonym w art. 42 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2014 r. poz. 191 z późn. zm.). Praca w godzinach ponadwymiarowych dopuszczalna jest tylko w przypadkach wymienionych w art. 35 ust. 1 ww. ustawy. Przepis art. 35 ust. 3 Karty Nauczyciela zawiera ogólną regulację dotyczącą wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw. Szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw określa regulamin, o którym mowa w art. 30 ust. 6 KN.



Należy podkreślić, że brak jest jednoznacznego stanowiska w kwestii objętej interpelacją.

Ministerstwo Edukacji Narodowej uznało, że wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przysługuje wyłącznie za godziny zrealizowane (DS-WPZN-RD-400-66/09). Wyżej wymieniony departament nie znalazł uzasadnienia dla poglądu, że wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe powinno być wypłacane również wtedy, kiedy nie są faktycznie realizowane zadania wynikające z nałożonych obowiązków.

W piśmiennictwie wyrażany jest pogląd, że nie traci na aktualności Uchwała Sądu Najwyższego z 6 sierpnia 1987 r.; III PZP 29/87 *„Nauczyciel szkoły muzycznej prowadzący indywidualne lekcje w ramach godzin ponadwymiarowych przydzielonych mu w planie organizacyjnym szkoły zachowuje prawo do wynagrodzenia za nieodbyte godziny ponadwymiarowe z powodu choroby ucznia także wtedy, gdy zostanie poinformowany o przyczynie uniemożliwiającej odbycie lekcji”*.

Sąd w uzasadnieniu ww. uchwały stwierdził, że nauczyciel traci prawo do wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe tylko wtedy, gdy ich nieodbycie nastąpiło z przyczyn leżących po jego stronie. Zachowuje natomiast prawo do wynagrodzenia za takie godziny, gdy ich nieodbycie nastąpiło z przyczyn wprost zależnych od szkoły (np. zorganizowanie w tym czasie wycieczki, akademii), jak również od niej niezależnych (np. przerwa w nauczaniu spowodowana warunkami atmosferycznymi, nie usprawiedliwiona absencja uczniów). Szkoła bowiem ponosi ryzyko prowadzenia nauczania, w ramach którego obowiązana jest zapewnić nauczycielowi realizację przydzielonych mu godzin pracy, w tym ponadwymiarowych. Zdaniem sądu, bez znaczenia prawnego dla oceny zachowania przez nauczyciela prawa do wynagrodzenia za nieodbyte godziny ponadwymiarowe z przyczyn leżących po stronie szkoły, jest ewentualne uprzedzenie nauczyciela o przyczynach uniemożliwiających odbycie tych godzin i to z dwóch podstawowych przyczyn: po pierwsze uprzedzenie takie byłoby czynnością przerzucającą na nauczyciela ryzyko prowadzenia szkoły, a po drugie w praktyce prowadziłyby do pozbawienia nauczyciela prawa do wynagrodzenia za nieodbyte godziny ponadwymiarowe nawet, a może przede wszystkim, z przyczyn zawinionych przez szkołę, która zawsze może powiadomić nauczyciela o przeszkodzie odbycia godzin ponadwymiarowych (o mającej się odbyć wycieczce, akademii itp.).

Uwzględniając powyższe należy uznać, że wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przewidziane w planie organizacyjnym szkoły należy wypłacać wtedy, gdy pracownik był gotów do podjęcia pracy, a z przyczyn od niego niezależnych, a zależnych od jego pracodawcy, nie mógł jej podjąć. Wypłata wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe nie jest zasadna w sytuacjach, gdy dotyczy dni, które zostały ujęte w planie organizacyjnym szkoły jako dni, w których nie ma zajęć szkolnych. Mogą wystąpić również sytuacje, że z góry wiadomo o dłuższej nieobecności ucznia korzystającego z nauczania indywidualnego. W takiej sytuacji dyrektor szkoły powinien dokonać zmian organizacyjnych powodujących wyłączenie tych godzin. Za ww. wyłączone godziny nauczycielowi nie będzie się należało wynagrodzenie.

Prezydent Miasta Lublin

dr Krzysztof Żuk