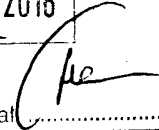


Tomasz Pitucha
Radny Miasta Lublin

Lublin, 27 października 2016 r.

Urząd Miasta Lublin
Biuro Obsługi Kioszków
pl. Króla Władysława Łokietka 1
WPLYNEŁO

Dnia 31. 10. 2016
DK03458957

L.Dz. Zał. 

Pan Krzysztof Żuk
Prezydent Miasta Lublin
za pośrednictwem
Przewodniczącego Rady Miasta Lublin

Interpelacja radnego w sprawie regulaminu pracy miejskich żłobków
i sposobu jego stosowania

Szanowny Panie Prezydencie

Pracownicy Miejskiego Zespołu Żłobków skarżą się na złą atmosferę i warunki pracy.

Sytuacja utrzymuje się od kilku lat, pomimo uwag zgłaszanych do Dyrektora Miejskiego Zespołu Żłobków oraz bezpośrednio do Pana Prezydenta. Z uzyskanych przeze mnie informacji wynika, iż zlecił Pan dyrekcji MZZ przeprowadzenie do dnia 15 września br. rozmów ze związkami i wypracowanie porozumienia z załogą. Proszę o udzielenie odpowiedzi ile takich spotkań odbyło się do dnia 15 września a ile do 27 października oraz czy i kiedy porozumienia zostały zawarte.

Ponadto proszę o udostępnienie mi drogą elektroniczną statutu i regulaminów Miejskiego Zespołu Żłobków oraz udzielenie odpowiedzi na następujące pytania:

1. Jaki jest zakres obowiązków pracownika żłobka na stanowisku pomocniczym oraz na stanowisku obsługi?
2. Jaki przepis zabrania aby dziecko pracownicy żłobka mogło uczęszczać do tej samej placówki, w wyniku czego pracownicy muszą wozić swoje dzieci do innych żłobków?
3. Czy w zakresie obowiązków pracowników obsługi jest wykonywanie co 2 tygodnie sprawozdań z pracy i zamieszczanie ich na stronie internetowej? Czy pracownicy wykonują te zadania w czasie pracy czy poza czasem pracy? Jaka jest podstawa prawna tego działania?
4. Na jakiej podstawie prawnej bądź regulaminowej, oprócz ustawowej oceny pracowników samorządowych, dokonywana jest co 2 miesiące ocena pracy opiekunek w formie hospitacji?
5. Jak często odbywają się dodatkowe szkolenia tzw. „warsztaty międzyżłobkowe”? Kto w czasie trwania warsztatów opiekuje się dziećmi? Czy są zapewnione normy dotyczące ilości dzieci w sali i ilości opiekunek podczas pracy w systemie grup połączonych w czasie trwania „warsztatów”?
6. Na jakiej podstawie pracownicy (opiekunki) nie mogą używać a nawet posiadać przy sobie podczas pracy telefonów komórkowych? Jakie sankcje były stosowane za naruszanie tego zakazu? Czy ten zakaz obowiązuje również pracowników Miejskiego Zespołu Żłobków wykonujących zadania w pomieszczeniach w których przebywają dzieci?

Z poważaniem
Tomasz Pitucha