



LUBLIN 2017
700 LAT
MIASTA

Zastępca Prezydenta Miasta Lublin



Departament Kultury, Sportu i Relacji Zewnętrznych

Plac Króla Władysława Łokietka 1, 20-109 Lublin, tel.: +48 81 466 2010, fax: +48 81 466 2011
e-mail: zastepcy.prezydenta@lublin.eu, ePUAP: /UMLublin/SkrytkaESP, www.um.lublin.eu



ISO 9001:2008
FS 583555

OR-ZU-II.0003.1.102.2017

Lublin, dnia 15 maja 2017 r.

Pan
Stanisław Brzozowski
Radny Rady Miasta Lublin
za pośrednictwem
Pana
Piotra Kowalczyka
Przewodniczącego Rady Miasta Lublin

Dotyczy sprawy: BRM-II.0003.1.102.2017

Odpowiadając na interpelację Pana Radnego z dnia 5 maja 2017 r. w sprawie filii Miejskiej Biblioteki Publicznej im. H. Łopacińskiego nr 6 w Lublinie informuję, że uchwałą nr 256/IX/2015 Rady Miasta Lublin z dnia 3 września 2015 r. w sprawie zmiany statutu instytucji kultury pn. Miejska Biblioteka Publiczna im. Hieronima Łopacińskiego w Lublinie dokonano zmiany w załączniku pn. „Wykaz filii bibliotecznych Miejskiej Biblioteki Publicznej im. Hieronima Łopacińskiego w Lublinie” do Statutu Miejskiej Biblioteki Publicznej im. Hieronima Łopacińskiego w Lublinie stanowiącego załącznik do uchwały nr 977/XXXVIII/2014 Rady Miasta Lublin z dnia 13 lutego 2014 r. w sprawie nadania statutu instytucji kultury pn. Miejska Biblioteka Publiczna im. Hieronima Łopacińskiego w Lublinie z późn. zm. polegającej na przeniesieniu m.in. filii nr 6 do lokalu przy Al. Raclawickich 22, tj. lokalu użytkowego po byłej Karczmi Słupskiej. Zmiana siedziby ww. filii podyktowana była koniecznością zapewnienia swobodnego dostępu do zbiorów oraz oferty kulturalnej MBP osobom starszym oraz niepełnosprawnym.

Inwestycja związana z adaptacją ww. lokali na potrzeby filii MBP nr 6 i 27 znajduje się w fazie projektowej. Po otrzymaniu pozwolenia na budowę powinny rozpocząć się procedury związane z przetargiem na prace budowlano-instalacyjne i wyłonieniem wykonawcy remontu lokalu. Jednakże, w obecnej chwili instytucja nie posiada zabezpieczonych środków finansowych na pokrycie kosztów związanych z planowanymi pracami oraz wyposażeniem nowego obiektu.

Zagadnienie wynagradzania w instytucjach kultury obok przepisów art. 31-31d ustawy z dnia 25 października 1991 r. o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej (Dz. U.



z 2017 r. poz. 862) normują również przepisy ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz. U. z 2016 r., poz. 1666 z późn. zm.), a także rozporządzenie Ministra Kultury i Dziedzictwa Narodowego z dnia 22 października 2015 r. w sprawie wynagradzania pracowników instytucji kultury (Dz. U. z 2015 r., poz. 1798) - regulujące kwestie szczegółowe dotyczące zasad wynagradzania pracowników instytucji kultury, dodatków, nagród i odpraw oraz biorąc pod uwagę charakter wykonywanej pracy. Zatem, działając na podstawie obowiązujących przepisów, to dyrektor instytucji kultury obowiązany jest wprowadzić w kierowanej przez siebie instytucji wewnątrznie obowiązujące akty, tj. układy zbiorowe, bądź regulaminy wynagradzania, które regulowałyby kwestię wynagradzania pracowników instytucji kultury. Dyrektor w planie finansowym stanowiącym podstawę gospodarki finansowej instytucji i sporządzanym na dany rok budżetowy określa koszty prowadzenia działalności, w tym również koszty poniesione z tytułu wynagradzania zatrudnionych osób.

Zastępca Prezydenta

/-/ Krzysztof Komorski