



Prezydent Miasta Lublin



Zarządzenie nr 79/6/2024

Prezydenta Miasta Lublin

z dnia 17 czerwca 2024 r.

w sprawie upoważnienia Pana Patryka Pomorskiego – Kierownika Działu Organizacyjno-Administracyjnego w Miejskim Urzędzie Pracy w Lublinie do poświadczania za zgodność z oryginałem dokumentów

Na podstawie art. 33 ust. 3 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2024 r. poz. 609 i 721), art. 92 ust. 1 pkt 2 i ust. 2 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2024 r. poz. 107), art. 9 ust. 7 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2024 r. poz. 475 i 742) oraz § 25 ust. 1 i 2 Regulaminu Organizacyjnego Urzędu Miasta Lublin stanowiącego załącznik do zarządzenia nr 32/12/2018 Prezydenta Miasta Lublin z dnia 21 grudnia 2018 r. w sprawie nadania Regulaminu Organizacyjnego Urzędu Miasta Lublin (j.t. Obwieszczenie Prezydenta Miasta Lublin z dnia 10 października 2023 r. z późn. zm.) zarządzam, co następuje:

§ 1

Na wniosek Dyrektora Miejskiego Urzędu Pracy w Lublinie upoważniam Pana Patryka Pomorskiego – Kierownika Działu Organizacyjno-Administracyjnego w Miejskim Urzędzie Pracy w Lublinie do poświadczania za zgodność z oryginałem dokumentów wytwarzanych w Miejskim Urzędzie Pracy w Lublinie oraz dokumentów, o których mowa w art. 73 § 2, art. 76a § 1 i § 2b ustawy z dnia 14 czerwca 1960 r. Kodeks postępowania administracyjnego (Dz. U. z 2024 r. poz. 572).

§ 2

Upoważnienia udzielam na czas zatrudnienia w Dziale Organizacyjno-Administracyjnym w Miejskim Urzędzie Pracy w Lublinie.

§ 3

Traci moc zarządzenie nr 24/3/2020 Prezydenta Miasta Lublin z dnia 4 marca 2020 r. w sprawie upoważnienia Pana Patryka Pomorskiego – pracownika Miejskiego Urzędu Pracy w Lublinie do poświadczania za zgodność z oryginałem dokumentów.



§ 4

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

Prezydent Miasta Lublin

(-) dr Krzysztof Żuk

Rozdzielnik:

1. Oryginał: Wydział Organizacji Urzędu.
2. Kopia użytkowa: www.bip.lublin.eu.