



Prezydent Miasta Lublin



Załącznik nr 1 do zarządzenia nr 97/5/2021 Prezydenta Miasta Lublin z dnia 31 maja 2021 r.
w sprawie określenia szczegółowych zasad i trybu przyznawania nagrody rocznej dyrektorom instytucji kultury,
dla których organizatorem jest Gmina Lublin oraz wzoru wniosku o przyznanie nagrody rocznej

Zasady i tryb przyznawania nagrody rocznej dyrektorom instytucji kultury, dla których organizatorem jest Gmina Lublin

§ 1

Nagroda roczna, zwana dalej „nagrodą”, ma charakter uznaniowy i może być przyznana dyrektorowi instytucji kultury, dla której organizatorem jest Gmina Lublin, zwanym dalej „dyrektorem”.

§ 2

Nagroda dla dyrektora wypłacana jest ze środków finansowych zabezpieczonych na ten cel w budżecie instytucji kultury i może być przyznana, jeżeli pozwala na to sytuacja finansowa instytucji kultury.

§ 3

Przyznanie nagrody i jej wysokość uzależnia się od:

- 1) osiągniętych wyników finansowych instytucji kultury w porównaniu z rokiem poprzedzającym rok, za który nagroda roczna jest przyznawana (w tym: porównanie osiągniętego wyniku finansowego, udziału przychodów własnych w kosztach ogółem, wysokości środków finansowych pozyskanych ze źródeł zewnętrznych na realizację działalności statutowej);
- 2) realizacji zadań statutowych instytucji kultury oraz podejmowania inicjatyw wzbogacających jej działalność;
- 3) dbałości o wizerunek instytucji kultury i promocję jej działalności;
- 4) wyników kontroli przeprowadzonych w instytucji kultury oraz realizacji wydanych zaleceń pokontrolnych;
- 5) współpracy z organizatorem.

§ 4

Nagroda może być przyznana dyrektorowi, który zajmował swoje stanowisko przez cały rok obrotowy, w rozumieniu przepisów ustawy z dnia 29 września 1994 r. o rachunkowości (Dz. U. z 2021 r. poz. 217), poprzedzający rok, w którym przyznaje się nagrodę i w tym okresie nie naruszył swoich obowiązków w sposób powodujący:

- 1) wymierzenie kary z tytułu odpowiedzialności porządkowej pracowników, kary za naruszenie dyscypliny finansów publicznych lub kary dyscyplinarnej;
- 2) rozwiązanie umowy o pracę bez wypowiedzenia z jego winy;
- 3) odwołanie z zajmowanego stanowiska z przyczyn stanowiących podstawę rozwiązania umowy o pracę bez wypowiedzenia z winy pracownika.

§ 5

W przypadku zmiany formy organizacyjno-prawnej instytucji kultury, dla której organizatorem jest Gmina Lublin, wypłata nagrody rocznej za zakończony rok obrotowy może nastąpić, o ile



dyrektor zajmował stanowisko zarówno przed jak i po zmianie formy organizacyjno-prawnej tej instytucji, której dokonano w trakcie roku obrotowego.

§ 6

1. Nagrodę przyznaje Prezydent Miasta Lublin na umotywowany wniosek złożony przez Zastępcę Prezydenta właściwego do spraw kultury.
2. Wniosek zawiera ocenę wyników finansowych oraz stopnia realizacji zadań wskazanych w § 3 ust. 2-5. Ocena dotyczy roku, za który może być przyznana nagroda w porównaniu z rokiem poprzedzającym ten rok oraz uwzględnia warunki stworzone dla prawidłowego funkcjonowania instytucji, w tym wykorzystania mienia użytkowanego przez instytucję i okoliczności mogących mieć wpływ na osiągnięty wynik finansowy.
3. Wniosek sporządzany jest po uprzednim zatwierdzeniu sprawozdania finansowego instytucji kultury za rok, za który może być przyznana nagroda, uzyskaniu od głównego księgowego instytucji kultury pisemnej informacji o wysokości przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego dyrektora w roku poprzedzającym rok przyznania nagrody oraz pisemnego oświadczenia:
 - 1) o zabezpieczeniu środków finansowych w budżecie instytucji na wypłatę nagrody, oraz że wypłata nagrody nie zaburzy płynności finansowej instytucji kultury i nie wpłynie negatywnie na wykonanie planu finansowego w roku, w którym nagroda może być przyznana;
 - 2) o terminowym regulowaniu zobowiązań publicznoprawnych w roku, za który może być przyznana nagroda.
4. Dyrektor instytucji, przed sporządzeniem wniosku o przyznanie nagrody, zobowiązany jest złożyć pisemne oświadczenie, że nie została na niego nałożona kara za naruszenie dyscypliny finansów publicznych oraz nie jest prowadzone wobec niego postępowanie o naruszenie dyscypliny finansów publicznych.
5. Wniosek o przyznanie nagrody dla dyrektora stanowi załącznik nr 2 do zarządzenia.

§ 7

Wysokość przyznanej nagrody nie może przekroczyć trzykrotności przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego jakie dyrektor instytucji kultury osiągnął w roku poprzedzającym rok przyznania nagrody.

§ 8

Nagroda przyznawana jest w terminie do dnia 30 września roku następnego po roku, za który zostało zatwierdzone sprawozdanie finansowe instytucji kultury.