

**WYPEŁNIAJĄ: WYDZIAŁ OŚWIATY I WYCHOWANIA / LUBELSKIE CENTRUM EKONOMICZNO - ADMINISTRACYJNE OŚWIATY /  
JEDNOSTKI OŚWIATY**

.....  
pieczęć lub nazwa jednostki organizacyjnej

**Dane informacyjne o wynagrodzeniach i zatrudnieniu pracowników NIEPEDAGOGICZNYCH w jednostkach oświatowych - OW i LCEAO wypełnia do 8.10.2018 r.**

Dział.....

Rozdział.....

Lp.	Wyszczególnienie	Plan wg uchwały budżetowej na 2018 rok z późn.zm. (wg stanu na 30.09.2018 r.)	Wykonanie na 30.06.2018 r.	Wykonanie na 30.09.2018 r.	Wykonanie za miesiąc wrzesień 2018 roku	Przewidywane wykonanie 2018 roku	w złotych	
							Plan na 2019 rok bez podwyżek wynagrodzeń	% 8:7
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1	Wynagrodzenia ogółem (1.1+1.2+1.3)							
1.1	z tego: wynagrodzenia osobowe (§ 4010) w tym:							
1.1.1	nagrody jubileuszowe							
1.1.2	odprawy emerytalne							
1.1.3	pozostałe nagrody							
1.1.4	inne jednorazowe (wymienić jakie, np. ekwiwalent za urlop pracowników odchodzących na emeryturę)							
1.2	Dodatkowe wynagrodzenie roczne (§ 4040)							
1.3	Wynagrodzenia bezosobowe (§ 4170) (z jakiego tytułu ...)							
2	Zatrudnienie średnioroczne (w et.)*							
3	Placa średnioroczna (z § 4010 bez nagród jubileuszowych i odpraw emerytalnych oraz wypłat jednorazowych niemających wpływu na kalkulację wynagrodzeń) (poz. 1.1- poz 1.1.1 - poz 1.1.2 - poz. 1.1.4) / poz. 2 / liczba miesięcy							

Wzrost zatrudnienia w 2018 r.		
4	od kiedy .....	liczba etatów .....
		miesięczne wynagrodzenia nowych etatów łącznie (§ 4010) .....

Podwyżka wynagrodzeń w 2018 r.		
5	od kiedy .....	liczba etatów objętych podwyżką .....
		średnia kwota podwyżki na etat .....

Planowany wzrost zatrudnienia w 2019 r.		
6	od kiedy .....	liczba etatów .....
		miesięczne wynagrodzenia nowych etatów łącznie (§ 4010) .....

\* faktyczne w odniesieniu do wypłaconych wynagrodzeń, tj. wydatków wykazanych w Rb-28S, bez dublujących się etatów wynikających z zastępstw

Sporządził: .....  
(nazwisko i imię, nr telefonu)

.....  
podpis i pieczęć kierownika jednostki organizacyjnej