



# Prezydent Miasta Lublin



**Zarządzenie nr 56/11/2017**

**Prezydenta Miasta Lublin**

**z dnia 17 listopada 2017 r.**

**zmieniające zarządzenie nr 449/2009 Prezydenta Miasta Lublin z dnia 23 czerwca 2009 r. w sprawie ustalenia Regulaminu wynagradzania Urzędu Miasta Lublin**

Na podstawie art. 33 ust. 3 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2017 r. poz. 1875) w związku z art. 39 ust. 1 i ust. 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2016 r. poz. 902 z późn. zm.) oraz § 22 ust. 1 Regulaminu Organizacyjnego Urzędu Miasta Lublin stanowiącego załącznik do zarządzenia nr 100/2011 Prezydenta Miasta Lublin z dnia 24 lutego 2011 r. w sprawie nadania Regulaminu Organizacyjnego Urzędu Miasta Lublin (j.t. Obwieszczenie Prezydenta Miasta Lublin z dnia 20 października 2017 r. z późn. zm.) zarządzam, co następuje:

## § 1

W Regulaminie wynagradzania Urzędu Miasta Lublin stanowiącym załącznik nr 1 do zarządzenia nr 449/2009 Prezydenta Miasta Lublin z dnia 23 czerwca 2009 r. w sprawie ustalenia Regulaminu wynagradzania Urzędu Miasta Lublin, zmienionym zarządzeniami Prezydenta Miasta Lublin: nr 52/4/2012 z dnia 30 kwietnia 2012 r., nr 85/4/2017 z dnia 27 kwietnia 2017 r. oraz nr 23/10/2017 z dnia 13 października 2017 r. wprowadzam następujące zmiany:

1) w § 3:

a) pkt 13 – pkt 15 otrzymują brzmienie:

„13) ustawie – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2016 r. poz. 902 z późn. zm.);

14) ustawie o postępowaniu egzekucyjnym – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 17 czerwca 1966 r. o postępowaniu egzekucyjnym w administracji (Dz. U. z 2017 r. poz. 1201 z późn. zm.);

15) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 18 marca 2009 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2014 r. poz. 1786 z późn. zm.);”

b) w pkt 16 skreśla się wyrazy „Część A”;

2) § 4 otrzymuje brzmienie:

## „§ 4

Szczegółowe wymagania kwalifikacyjne dotyczące pracowników zatrudnionych w Urzędzie Miasta Lublin na podstawie umowy o pracę określają:



- I Tabela wymagań kwalifikacyjnych, zaszeregowania do kategorii wynagrodzenia zasadniczego oraz stawek dodatku funkcyjnego dla poszczególnych stanowisk urzędniczych, w tym kierowniczych stanowisk urzędniczych oraz pomocniczych i obsługi,
  - II Tabela wymagań kwalifikacyjnych, zaszeregowania do kategorii wynagrodzenia zasadniczego oraz stawek dodatku funkcyjnego dla poszczególnych stanowisk urzędniczych, w tym kierowniczych stanowisk urzędniczych w Miejskim Zespole ds. Orzekania o Niepełnosprawności, stanowiące załącznik nr 3 do niniejszego regulaminu.”;
- 3) w § 6 ust. 1 otrzymuje brzmienie:
- „1. Wynagrodzenie zasadnicze pracownika określone jest zgodnie z Tabelą minimalnego miesięcznego poziomu wynagrodzenia zasadniczego dla pracowników samorządowych zatrudnionych na podstawie umowy o pracę – stanowiącą załącznik nr 1 do rozporządzenia, Tabelą maksymalnego miesięcznego poziomu wynagrodzenia zasadniczego dla pracowników zatrudnionych na podstawie umowy o pracę – stanowiącej załącznik nr 1 do regulaminu oraz tabelami, o których mowa w § 4 niniejszego regulaminu.”;
- 4) w § 13 w ust. 1 po wyrazie „ściągniętych” dodaje się przecinek i wyrazy „o których mowa w § 11 pkt 3”;
- 5) w § 14:
- a) ust. 1 – ust. 2 otrzymują brzmienie:
- „1. Wynagrodzenie prowizyjne obliczane od bezpośrednio ściągniętej kwoty należności pieniężnych, objętych jednym tytułem wykonawczym, nie może przekraczać kwoty 3000,00 złotych.
2. Miesięczne wynagrodzenie prowizyjne nie może przekraczać kwoty 6500,00 złotych.”;
- b) uchyla się ust. 4;
- 6) w § 23a wyrazy „(Dz. U. z 2016 r. poz. 233 z późn. zm.)” zastępuje się wyrazami: „(Dz. U. z 2017 r. poz. 1870)”;
- 7) w załączniku nr 3 do Regulaminu wynagradzania Urzędu Miasta Lublin – I Tabela:
- a) tytuł otrzymuje brzmienie:
- „Tabela wymagań kwalifikacyjnych, zaszeregowania do kategorii wynagrodzenia zasadniczego oraz stawek dodatku funkcyjnego dla poszczególnych stanowisk urzędniczych, w tym kierowniczych stanowisk urzędniczych oraz stanowisk pomocniczych i obsługi”;
- b) uchyla się część IV „Stanowiska doradców i asystentów”.

## § 2

Wykonanie zarządzenia powierzam Dyrektorowi Biura Kadr.



§ 3

Zarządzenie wchodzi w życie po upływie dwóch tygodni od podania go do publicznej wiadomości pracowników, z zastrzeżeniem, że w § 1 w pkt 1 lit. b oraz pkt 3 i pkt 5 wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2018 r.

**Prezydent Miasta Lublin**  
**(-) Krzysztof Żuk**

Uzgodniono:  
Komisja NSZZ „SOLIDARNOŚĆ”  
przy Urzędzie Miasta Lublin.

Lublin, dnia 17 listopada 2017 r.

**Rozdzielnik:**

1. Oryginał: Wydział Organizacji Urzędu.
2. Kopia użytkowa: [www.bip.lublin.eu](http://www.bip.lublin.eu).