



Prezydent Miasta Lublin



Zarządzenie nr 317/6/2017

Prezydenta Miasta Lublin

z dnia 29 czerwca 2017 r.

w sprawie upoważnienia Pani Małgorzaty Staszczuk – pracownika Miejskiego Zespołu do Spraw Orzekania o Niepełnosprawności do podpisywania pism i dokumentów oraz poświadczania za zgodność z oryginałem dokumentów

Na podstawie art. 33 ust. 3 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2016 r. poz. 446 z późn.zm.), art. 268a w związku z art. 76a § 2b ustawy z dnia 14 czerwca 1960 r. Kodeks postępowania administracyjnego (Dz. U. z 2016 r. poz. 23 z późn. zm.) oraz § 25 ust. 1 i § 28 ust. 7 Regulaminu Organizacyjnego Urzędu Miasta Lublin stanowiącego załącznik do zarządzenia nr 100/2011 Prezydenta Miasta Lublin z dnia 24 lutego 2011 r. w sprawie nadania Regulaminu Organizacyjnego Urzędu Miasta Lublin (j.t. Obwieszczenie Prezydenta Miasta Lublin z dnia 23 lipca 2015 r. z późn. zm.) zarządzam, co następuje:

§ 1

Upoważniam Panią Małgorzatę Staszczuk – pracownika Miejskiego Zespołu do Spraw Orzekania o Niepełnosprawności do :

- 1) podpisywania pism i dokumentów z zakresu działania Miejskiego Zespołu do Spraw Orzekania o Niepełnosprawności;
- 2) poświadczania za zgodność z oryginałem dokumentów wytwarzanych w sprawach należących do właściwości Miejskiego Zespołu do Spraw Orzekania o Niepełnosprawności oraz dokumentów, o których mowa w art. 73 § 2, art. 76a § 1 i 2b Kodeksu postępowania administracyjnego.

§ 2

Upoważnienia udzielam na czas zatrudnienia w Miejskim Zespole do Spraw Orzekania o Niepełnosprawności.

§ 3

Traci moc zarządzenie nr 10/2/2013 Prezydenta Miasta Lublin z dnia 8 lutego 2013 r. w sprawie upoważnienia Inspektora Miejskiego Zespołu do Spraw Orzekania o Niepełnosprawności w Lublinie do podpisywania pism i dokumentów oraz potwierdzania za zgodność z oryginałem dokumentów.

§ 4

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.



Prezydent Miasta Lublin

(-) Krzysztof Żuk

Rozdzielnik:

1. Oryginał: Wydział Organizacji Urzędu.
2. Kopia użytkowa: www.bip.lublin.eu.