



# Prezydent Miasta Lublin



Załącznik nr 3 do Zarządzenia nr 88/3/2013 Prezydenta Miasta Lublin z dnia 28 marca 2013 r.  
w sprawie wprowadzenia procedury antydyskryminacyjnej i antymobbingowej w Urzędzie Miasta Lublin

## OŚWIADCZENIE O ZAPOZNANIU PRACOWNIKA Z TREŚCIĄ PROCEDURY ANTYDYSKRYMINACYJNEJ I ANTYMOBBINGOWEJ

Ja, niżej podpisana/y .....  
(imię i nazwisko)

pracownik .....  
(nazwa komórki organizacyjnej Urzędu lub stanowiska pracy w departamencie)

oświadczam, że zapoznałam/em się z treścią zarządzenia Nr ...../...../2013 Prezydenta  
Miasta Lublin z dnia ..... 2013 r. w sprawie wprowadzenia procedury  
antydyskryminacyjnej i antymobbingowej w Urzędzie Miasta Lublin i zobowiązuję się  
do jego przestrzegania.

Lublin, dnia .....

.....  
(czytelny podpis pracownika)