

**PLAN RZECZOWO – FINANSOWY ZFŚS na 2012 r.**

**I. DOCHODY**

Lp.	ŹRÓDŁO DOCHODÓW	KWOTA
1.	Odpis podstawowy i zwiększenia (plan budżetu na 2012 r.)	<b>1 349 778,00 zł</b>
2.	Należność z tytułu spłacanych pożyczek	<b>945 795,00 zł</b>
3.	Niewykorzystane środki z 2011 r.	<b>350 443,02 zł</b>
<b>Dochody łącznie</b>		<b>2 646 016,02 zł</b>

**II. WYDATKI**

Lp.	PRZEZNACZENIE	KWOTA
1	Wypoczynek pracowników, emerytów i rencistów oraz ich rodzin	1 388 016,02 zł
2	Wypoczynek sobotnio-niedzielnny	Maksymalnie 2 wyjazdy IV-IX.2012 r. 45 000,00 zł
3	Działalność kulturalno - oświatowa	Maksymalnie 5 imprez z czego 2 mogą być imprezami wyjazdowymi i 3 imprezy w Lublinie oraz bilety wstępu na te imprezy (kino, teatr, muzeum itp.) I – XII.2012 r. w zależności od repertuaru 47 000,00 zł
		2 imprezy kulturalno-oświatowe lub sportowo-rekreacyjne dla dzieci I - VI.2012 r. 25 000,00 zł
4	Działalność sportowo-rekreacyjna	Maksymalnie 2 imprezy sportowe i rekreacyjne (np. jagodobranie, grzybobranie, kulig itp.) I-X.2012 r. 30 000,00 zł
		Dofinansowanie do karnetów na zajęcia sportowe 60 000,00 zł
5	Pomoc finansowa	56 000,00 zł
6	Pożyczki mieszkaniowe	995,000,00 zł
<b>Razem</b>		<b>2 646 016,02 zł</b>

Środki finansowe (ewentualne nadwyżki, środki pozostałe na skutek niezrealizowanych imprez) mogą być, w zależności od potrzeb, przesuwane w poszczególnych pozycjach planu.

Uzgodniono:

Zatwierdzam:

Lublin, dnia

2012 r.

.....  
(Imię i nazwisko pracownika, emeryta, rencisty)

.....  
(Wydział/Biurowo)

.....  
(adres zamieszkania)

**W N I O S E K**  
**o przyznanie świadczenia z ZFŚS**

Zgodnie z § 10 Regulaminu zakładowego funduszu świadczeń socjalnych zgłaszam wniosek o przyznanie świadczenia socjalnego:

.....  
(wymienić rodzaj świadczenia)

dla mnie i/lub członków mojej rodziny, wymienionych poniżej:

Lp.	Nazwisko i imię	Stopień pokrewieństwa	PESEL (w przypadku wyjazdów poza Lublin)	Dane dotyczące dzieci		Uwagi
				Data urodzenia	Miejsce pobierania nauki	
1.		pracownik (emeryt, rencista)		x	x	
2.						
3.						
4.						
5.						

W przypadku wnioskowania o przyznanie zapomogi należy pisemnie uzasadnić wystąpienie oraz w przypadkach losowych dołączyć odpowiednią dokumentację.

Świadomy odpowiedzialności karnej z art. 233 kodeksu karnego za składanie fałszywych zeznań oświadczam, że moja rodzina składa się z ..... osób, a łączne dochody (ze wszystkich źródeł) wszystkich członków mojej rodziny wspólnie zamieszkujących i gospodarujących, w miesiącu poprzedzającym datę złożenia wniosku wyniosły: ..... zł, co w przeliczeniu na osobę w rodzinie stanowi ..... zł\*.

\* Dochody oblicza się według poniższego wzoru: dochody brutto minus składka ZUS (13,71%), minus koszty uzyskania przychodu (za 2012r.) w kwocie 111,25 zł. Emeryci i renciści UM podają wysokość emerytury, renty brutto.

\*\* Świadomy odpowiedzialności karnej z art. 233 kodeksu karnego za składanie fałszywych zeznań oświadczam, że (właściwe podkreślić):

- nie pozostaję w stosunku pracy
- pozostaję w stosunku pracy, ale pracodawca nie tworzy funduszu świadczeń socjalnych i nie wypłaca świadczenia urlopowego.

\*\* Dotyczy emerytów i rencistów Urzędu Miasta Lublin oraz osób przebywających na urloпах bezpłatnych

Proszę o przekazanie świadczenia (właściwe wypełnić):

- na rachunek bankowy .....
- w formie autowypłaty PESEL .....

.....  
(data i podpis wnioskodawcy)

Adnotacje dotyczące sposobu załatwienia wniosku o przyznanie świadczenia z ZFŚS

.....  
**1. Pozytywnie:**

- 1) dofinansowanie wynosi ..... % z kwoty ..... zł, tj. .... zł, dla .....osób.  
Kwota dofinansowania brutto ..... zł, podatek ..... zł, netto ..... zł,
- 2) ekwiwalent za wypoczynek we własnym zakresie na 1 osobę uprawnioną  
wynosi ..... zł, co stanowi .....zł dla ..... osób.  
Kwota ekwiwalentu brutto ..... zł, podatek ..... zł, netto ..... zł,
- 3) pożyczka ze środków ZFŚS w wysokości: .....zł,
- 4) zapomoga losowa/socjalna w wysokości .....zł.

**2. Negatywnie:**

Wniosek o .....załatwiony odmownie,  
zgodnie z § .....Regulaminu zakładowego funduszu świadczeń  
socjalnych.

.....  
(data, podpis i pieczęć pracownika  
odpowiedzialnego za przygotowanie  
dokumentacji i sprawdzenie dowodów)

Uzgodniono z  
Komisją Międzyzakładową  
NSZZ „Solidarność  
przy Urzędzie Miasta Lublin

.....  
podpis i pieczęć

.....  
podpis osoby podejmującej decyzję

Uzgodniono:

Zatwierdzam:

Lublin, dnia

2012 r

Załącznik nr 3  
do Zarządzenia nr 38/4/2012  
Prezydenta Miasta Lublin  
z dnia 23 kwietnia 2012 r.

**TABELA DOPLAT Z ZFŚS DO RÓŻNEGO RODZAJU USŁUG WYPOCZYNKOWYCH,  
DZIAŁALNOŚCI TURYSTYCZNEJ, SPORTOWO-REKREACYJNEJ,  
KULTURALNO - OŚWIATOWEJ**

Lp.	WYSOKOŚĆ DOCHODÓ W BRUTTO NA OSOBĘ W RODZINIE W PLN, DO KWOTY:	WSKAŹNIK PROCENTOWY DOPLĄTY DO RÓŻNYCH RODZAJÓW I FORM DZIAŁALNOŚCI SOCJALNEJ			
		Wskaźnik procentowy dopłaty do wypoczynku zorganizowanego, do kwoty nie wyższej niż 180% min. wynagrodzenia	Wskaźnik procentowy dopłaty do wypoczynku sobotnio – niedzielnego, do kwoty nie wyższej niż 50% min. wynagrodzenia	Wskaźnik procentowy dopłaty do imprez kulturalno - oświatowych i sportowo - rekreacyjnych do kwoty nie wyższej niż 30% min. wynagrodzenia oraz biletów wstępu na te imprezy do kwoty nie wyższej niż 15% min. wynagrodzenia	Wskaźnik procentowy dopłaty do karnetów na zajęcia sportowe do kwoty nie wyższej niż 10% min. wynagrodzenia
1	<b>700,00</b>	45%	85%	85%	85%
2	<b>1 000,00</b>	40%	80%	80%	80%
3	<b>1 500,00</b>	35%	75%	75%	75%
4	<b>2 000,00</b>	30%	70%	70%	70%
5	<b>2 500,00</b>	25%	65%	65%	65%
6	<b>3 000,00</b>	20%	50%	50%	50%
7	<b>3 500,00</b>	15%	30%	30%	30%
8	<b>4 000,00 i więcej</b>	5%	5%	5%	5%

Uzgodniono:

Zatwierdzam:

Lublin, dnia

2012 r

Załącznik nr 4  
do Zarządzenia nr 38/4/2012  
Prezydenta Miasta Lublin  
z dnia 23 kwietnia 2012 r.

**MAKSYMALNA WYSOKOŚĆ POMOCY**  
**udzielanej z Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych**

**I. Dopłaty do różnych form wypoczynku.**

<b>Lp.</b>	<b>Rodzaj świadczenia</b>	<b>% minimalnego wynagrodzenia</b>
1	Obozy, kolonie, zimowiska tj. wczasy zorganizowane dla uprawnionych dzieci	180
2	Wczasy zorganizowane	180
3	Ekwiwalent za wypoczynek zorganizowany we własnym zakresie	65
4	Wypoczynek sobotnio - niedzielny	50

**II. Dopłaty w zakresie działalności turystycznej, kulturalno-oświatowej i sportowo –rekreacyjnej.**

<b>Lp.</b>	<b>Rodzaj świadczenia</b>	<b>% minimalnego wynagrodzenia</b>
1	Imprezy kulturalno – oświatowe i sportowo- rekreacyjne	30
2	Bilety wstępu na imprezy kulturalno – oświatowe i sportowo - rekreacyjne	15
3	Karnety na zajęcia sportowo- rekreacyjne	10

**III. Pomoc finansowa (zapomoga socjalna)**

<b>Lp.</b>	<b>Rodzaj świadczenia</b>	<b>% minimalnego wynagrodzenia</b>
1	Zapomoga socjalna	100

#### IV. Pomoc na cele mieszkaniowe

Lp.	Rodzaj świadczenia	Maksymalna wysokość pożyczki na cele mieszkaniowe	Maksymalna ilość rat miesięcznych
1.	Zakup domu jednorodzinnego lub mieszkania, budowa domu jednorodzinnego, wykup zajmowanego mieszkania, kaucja w sytuacji najmu lokalu z towarzystwa budownictwa społecznego, uzupełnienie wkładu budowlanego w spółdzielni mieszkaniowej, adaptacja pomieszczeń niemieszkalnych na lokal mieszkalny	9 000,00 zł	30 raty – 300 zł
2.	Remont domu lub mieszkania oraz modernizacja mieszkania lub przystosowanie mieszkania do potrzeb osoby niepełnosprawnej	6 600, 00 zł	22 raty - 300

Uzgodniono:

Zatwierdzam :

Lublin, dnia

2012 r.

Załącznik nr 5  
do Zarządzenia nr 38/4/2012  
Prezydenta Miasta Lublin  
z dnia 23 kwietnia 2012 r.

**TABELA WYSOKOŚCI EKWIWALENTU ZA WYPOCZYNEK ZORGANIZOWANY WE  
WŁASNYM ZAKRESIE**

Lp.	WYSOKOŚĆ DOCHODÓW BRUTTO NA OSOBĘ W RODZINIE W PLN, DO KWOTY:	WYSOKOŚĆ EKWIWALENTU ZA WYPOCZYNEK ZORGANIZOWANY WE WŁASNYM ZAKRESIE NA JEDNĄ OSOBĘ UPRAWNIONĄ, WYRAŻONA W PLN
1.	<b>700,00</b>	900 zł
2.	<b>1 000,00</b>	850 zł
3.	<b>1 500,00</b>	800 zł
4.	<b>2 000,00</b>	750 zł
5.	<b>2 500,00</b>	650 zł
6.	<b>3 000,00</b>	450 zł
7.	<b>3 500,00</b>	250 zł
8.	<b>4 000,00 i więcej</b>	100 zł

Uzgodniono:

Zatwierdzam:

Lublin, dnia

2012 r.

.....  
(Imię i nazwisko pracownika, emeryta, rencisty)

.....  
(Wydział/Biuro)

.....  
(adres zamieszkania)

### OŚWIADCZENIE

Niniejszym oświadczam, że zobowiązuję się do uczestnictwa w wypoczynku sobotnio-niedzielnym, a w przypadku rezygnacji w terminie późniejszym niż 14 dni kalendarzowych przed datą wypoczynku zobowiązuję się także do pokrycia odpłatności za wypoczynek w całości lub części, w zależności od przyczyn rezygnacji, zgodnie z § 20 ust. 3 i ust. 4 Regulaminu zakładowego funduszu świadczeń socjalnych.

.....  
podpis

Uzgodniono:

Zatwierdzam:

Lublin, dnia

2012 r.