

**ZARZĄDZENIE Nr 174/2007**  
**Prezydenta Miasta Lublin**  
**z dnia 4 kwietnia 2007 roku**

**w sprawie wynagrodzenia miesięcznego i świadczeń dodatkowych dla Członków Zarządu Lubelskiego Przedsiębiorstwa Energetyki Ciepłej Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością.**

Na podstawie art. 6 ust. 1 oraz art. 11 ust. 1-3 ustawy z dnia 3 marca 2000 r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (Dz. U. z 2000 r. Nr 26, poz. 306 z późn. zmianami) oraz § 3 ust. 1 pkt 1 rozporządzenia Prezesa Rady Ministrów z dnia 21 stycznia 2003 r. w sprawie szczegółowego wykazu świadczeń dodatkowych, które mogą być przyznane osobom kierującym niektórymi podmiotami prawnymi, oraz trybu ich przyznawania (Dz. U. z 2003 r. Nr 14, poz. 139) zarządzam, co następuje:

**§ 1**

Ustalam wynagrodzenie miesięczne dla Członków Zarządu Lubelskiego Przedsiębiorstwa Energetyki Ciepłej Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością w wysokości:

- 1) dla Prezesa Zarządu Spółki w wysokości 4,5-krotności przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw bez wypłat nagród z zysku w czwartym kwartale roku poprzedniego, ogłoszonego przez Prezesa GUS.
- 2) dla Wiceprezesów Zarządu Spółki w wysokości 3,5-krotności przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw bez wypłat nagród z zysku w czwartym kwartale roku poprzedniego, ogłoszonego przez Prezesa GUS.

**§ 2**

1. Niezależnie od zasadniczego wynagrodzenia miesięcznego za pracę, o którym mowa w § 1 niniejszego zarządzenia, przyznaję Członkom Zarządu Spółki świadczenia dodatkowe z tytułu zatrudnienia, w postaci:
  - a) nagrody jubileuszowej wypłacanej, w wysokości zgodnie z obowiązującymi przepisami,
  - b) odprawy pieniężnej w razie ustania stosunku pracy w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy, w wysokości zgodnie z obowiązującymi przepisami,
  - c) świadczenia z tytułu Pracowniczego Programu Emerytalnego, w wysokości ustalonej w zakładowym układzie zbiorowym pracy obowiązującym w LPEC Sp. z o.o. w Lublinie.
2. Maksymalna wartość świadczeń dodatkowych, o których mowa w § 2 ust. 1, nie może przekroczyć w ciągu roku dwunastokrotności przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw, bez wypłat nagród z zysku w czwartym kwartale roku poprzedniego, ogłoszonego przez Prezesa GUS.

**§ 3**

W zależności od osiąganych przez Lubelskie Przedsiębiorstwo Energetyki Ciepłej Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością wyników finansowych lub stopnia realizacji innych zadań, Członkom Zarządu Spółki mogą być przyznawane nagrody roczne, w wysokości do trzykrotności ich przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego

w roku poprzedzającym przyznanie nagrody, na zasadach określonych w odrębnych przepisach.

#### § 4

W razie odwołania ze stanowiska Członka Zarządu Spółki lub rozwiązania umowy o pracę, będącej podstawą zatrudnienia, z innych przyczyn niż naruszenie podstawowych obowiązków ze stosunku zatrudnienia, Członkom Zarządu Spółki zostanie przyznana odprawa pieniężna w wysokości trzykrotności ich wynagrodzenia miesięcznego.

#### § 5

Wykonanie zarządzenia powierzam Radzie Nadzorczej Lubelskiego Przedsiębiorstwa Energetyki Ciepłej Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością.

#### § 6

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

Prezydent Miasta Lublin

  
*dr inż. Adam Wasilewski*