

**Zarządzenie nr 509A/2009  
Prezydenta Miasta Lublin  
z dnia 10 lipca 2009 r.  
w sprawie ustalenia regulaminu przyznawania nagrody rocznej  
dla dyrektora Ośrodka Leczenia Uzależnień Samodzielnego Publicznego  
Zakładu Opieki Zdrowotnej w Lublinie**

Na podstawie art. 33 ust 5 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 ze zm.) oraz art. 10 ust. 8 ustawy z dnia 3 marca 2000 r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (Dz. U. z 2000 r. Nr 26, poz. 306 ze zm.) zarządzam, co następuje:

**§1**

1. Ustalam regulamin przyznawania nagrody rocznej dla dyrektora Ośrodka Leczenia Uzależnień Samodzielnego Publicznego Zakładu Opieki Zdrowotnej w Lublinie, stanowiący załącznik Nr 1 do niniejszego Zarządzenia.
2. Ustalam wzór wniosku o przyznanie nagrody rocznej, stanowiący załącznik Nr 2 do niniejszego Zarządzenia.

**§2**

Wykonanie Zarządzenia powierzam Dyrektorowi Wydziału Zdrowia i Spraw Społecznych w Departamencie Trzeciego Zastępcy Prezydenta.

**§3**

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

Prezydent Miasta Lublin

dr inż. Adam Wasilewski

**Rozdzielnik:**

1. Oryginał: Wydział Organizacji Urzędu.
2. Kopia użytkowa: [www.bip.lublin.eu](http://www.bip.lublin.eu); intranet.

Regulamin przyznawania nagrody rocznej dla dyrektora Ośrodka Leczenia  
Uzależnień Samodzielnego Publicznego Zakładu Opieki Zdrowotnej w Lublinie

§ 1

Nagroda roczna może być przyznana za rok obrotowy w rozumieniu przepisów ustawy z dnia 29 września 1994 roku o rachunkowości (Dz. U. z 2002 r. Nr 76, poz. 694 ze zm.) poprzedzający rok, w którym przyznaje się nagrodę roczną, jeżeli w tym roku Ośrodek Leczenia Uzależnień Samodzielny Publiczny Zakład Opieki Zdrowotnej w Lublinie zwany dalej Ośrodkiem:

1. osiągnął dodatni wynik finansowy;
2. efektywnie realizował zadania i cele statutowe;
3. uzyskał zatwierdzenie sprawozdania finansowego za rok obrotowy.

§ 2

Nagroda roczna może być przyznana dyrektorowi Ośrodka, który pełnił funkcję przez cały rok obrotowy i w tym okresie nie naruszył swoich obowiązków pracowniczych w sposób powodujący wymierzenie mu kary dyscyplinarnej, rozwiązania umowy o pracę z jego winy lub odwołanie go z funkcji z przyczyn stanowiących podstawę do rozwiązania umowy o pracę bez wypowiedzenia z winy pracownika.

§ 3

1. Nagrodę roczną przyznaje Prezydent Miasta Lublin na wniosek rady społecznej, złożony do dnia 31 lipca roku następującego po roku, za który ma być przyznana nagroda roczna.
2. Wniosek podlega zaopiniowaniu przez Wydział Zdrowia i Spraw Społecznych Urzędu Miasta Lublin.

§4

Wysokość przyznanej nagrody rocznej nie może przekroczyć trzykrotności przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego danej osoby, osiągniętego w roku poprzedzającym przyznanie nagrody.

§5

Nagroda roczna wypłacana jest ze środków finansowych Ośrodka.

WZÓR  
Wniosek o przyznanie nagrody rocznej za rok .....

Lublin, dn.....

.....  
(nazwa podmiotu i jego siedziba)

Prezydenta Miasta Lublin

1. Imię i nazwisko uprawnionego:  
.....
2. zajmowane stanowisko:  
.....
3. Data objęcia funkcji w Ośrodku:  
.....
4. Wysokość przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia dyrektora za okres wnioskowany:  
.....
5. Proponowana wysokość nagrody rocznej:  
.....
6. Uzasadnienie przyznania nagrody rocznej:  
.....
7. Informacja o posiadanych środkach finansowych na wypłatę nagrody:  
.....

.....  
(pieczęć i podpis wnioskodawcy)