

Zarządzenie Nr 928/2007

Prezydenta Miasta Lublin
z dnia 30 listopada 2007 r.

w sprawie ustalenia regulaminu przyznawania nagrody rocznej dyrektorom instytucji kultury dla których organizatorem jest Gmina Lublin oraz wniosku o przyznanie nagrody rocznej.

Na podstawie art. 33 ust. 5 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tj. Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 ze zmianami) oraz art. 10 ust. 8 ustawy z dnia 3 marca 2000 r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (Dz. U. Nr 28, poz. 306 ze zmianami) zarządzam, co następuje:

§ 1

Ustalam regulamin przyznawania nagrody rocznej dla dyrektorów instytucji kultury dla których organizatorem jest Gmina Lublin, stanowiący załącznik Nr 1 oraz wzór wniosku, stanowiący załącznik Nr 2 do niniejszego Zarządzenia.

§ 2

Wykonanie Zarządzenia powierzam Dyrektorowi Wydziału Kultury w Departamencie Czwartego Zastępcy Prezydenta.

§ 3

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

Prezydent Miasta Lublin

dr inż. Adam Wójcikowski

Załącznik Nr 1
do Zarządzenia Nr 928/2007
Prezydenta Miasta Lublin
z dnia 30 listopada 2007 r.

**Regulamin przyznawania nagrody rocznej dla dyrektorów instytucji kultury
dla których organizatorem jest Gmina Lublin**

§ 1

Nagroda roczna może być przyznawana za rok obrotowy w rozumieniu przepisów ustawy z dnia 29 września 1994 roku o rachunkowości (t.j. Dz. U. z 2002 r. Nr 76, poz. 694 ze zmianami) poprzedzający rok, w którym przyznaje się nagrodę roczną, jeżeli w tym roku instytucja kultury:

- 1) efektywnie realizowała zadania i cele statutowe,
- 2) terminowo realizowała zobowiązania o charakterze publicznoprawnym,
- 3) uzyskała zatwierdzenie sprawozdania finansowego za rok obrotowy.

§ 2

Nagroda roczna może być przyznana dyrektorowi i zastępcy dyrektora (o ile powołany został na to stanowisko przez Prezydenta Miasta Lublin) instytucji kultury, który pełnił funkcję (zajmował stanowisko) przez cały rok obrotowy i w tym okresie nie naruszył swoich obowiązków pracowniczych w sposób powodujący wymierzenie mu kary dyscyplinarnej, rozwiązanie umowy o pracę z jego winy lub rozwiązanie umowy o zarządzanie albo odwołanie go z funkcji lub ze stanowiska z przyczyn stanowiących podstawę do rozwiązania umowy o pracę bez wypowiedzenia z winy pracownika.

§ 3

Nagroda roczna za rok obrotowy, w którym dokonano zmiany formy organizacyjno-prawnej podmiotu, związanej w szczególności z łączeniem, podziałem lub zmianą formy zarządzania, może być przyznana, jeżeli uprawniony pełnił funkcję (zajmował stanowisko) zarówno przed, jak i po zmianie formy organizacyjno-prawnej podmiotu.

§ 4

Nagroda roczna może być przyznana uprawnionemu, jeżeli pozwala na to sytuacja finansowa instytucji.

§ 5

Nagrodę roczną osobom wymienionym w § 2 przyznaje Prezydent Miasta Lublin na wniosek, złożony przez głównego księgowego instytucji kultury w terminie do dnia 30 listopada roku następującego po roku, za który ma być przyznana nagroda roczna. Wniosek o przyznanie nagrody rocznej za rok 2006 powinien zostać złożony do dnia 14 grudnia 2007 r.


§ 6

Wysokość przyznanej nagrody rocznej nie może przekroczyć trzykrotności przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego danej osoby osiągniętego w roku poprzedzającym przyznanie nagrody.

§ 7

Nagroda roczna wypłacana jest ze środków budżetu instytucji kultury, w której zatrudniony jest uprawniony do nagrody.

Prezydent Miasta Lublin



dr inż. Adam Wasilowski

Załącznik Nr 2
do Zarządzenia Nr 928/2007
Prezydenta Miasta Lublin
z dnia 30 listopada 2007 r.

Wzór

Wniosek o przyznanie nagrody rocznej za rok.....

.....
(nazwa podmiotu i jego siedziba)

Lublin, dnia.....

Prezydent Miasta Lublin

1. Imię i nazwisko uprawnionego:
.....
2. Pełniona funkcja (zajmowane stanowisko):
.....
3. Data objęcia funkcji w instytucji kultury:
.....
4. Wysokość przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia dyrektora za okres wnioskowany:
.....
słownie:
5. Proponowana wysokość nagrody rocznej wraz z uzasadnieniem jej wysokości:
.....
.....
6. Przesłanki przyznania nagrody rocznej wraz z uzasadnieniem oraz ocena, o której mowa w art. 10 ust. 4 i 5 ustawy z dnia 3 marca 2000 r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi:
.....
.....
7. Informacja o wpływie wypłaty ww. nagrody rocznej na sytuację finansową instytucji kultury:
.....
.....
8. Załącznik do wniosku:
1) oświadczenia o terminowym regulowaniu przez instytucję kultury zobowiązań publicznoprawnych

.....
(podpis i pieczęć wnioskodawcy)